

ARTIKEL

PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (STUDI PADA CV. SINAR SERAYU KEDIRI)

EFFECT OF INFORMATION ON MANAGEMENT ACCOUNTING AND EMPLOYEE PERFORMANCE MEASUREMENT SYSTEMS ON MANAGERIAL PERFORMANCE (STUDY IN CV. SINAR SERAYU KEDIRI)



Oleh:

MAHFUTI ADANIYAH
NPM. 14.1.02.01.0376

Dibimbing oleh:

1. Sigit Puji Winarko, S.E., SPd., M.Ak.
2. Amin Tohari, S.Si., M.Si.

FAKULTAS EKONOMI (FE)
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA
UN PGRI KEDIRI
2019



**SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2019**


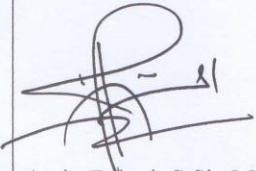
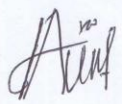
Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : **MAHFUTI ADANIYAH**
NPM : 14.1.02.01.0376
Telepon/HP : 085642213872
Alamat Surel : mahfutiadaniyah@gmail.com
Judul Artikel : Pengaruh Informasi Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengukuran Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada CV. Sinar Serayu Kediri).
Fakultas – Program Studi : Ekonomi – S1 Akuntansi
Nama Perguruann Tinggi : UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
Alamat Perguruan Tinggi : Kampus 1 Jl. K.H. Achmad Dahlann No.76 Kediri

Dengan ini Menyatakan Bahwa :

- a. Artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme.
- b. Artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggung jawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 13 Februari 2019
Pembimbing I,  <u>Sigit Puji Winarko, S.E., SPd., M.Ak.</u> NIDN. 0716057101	Pembimbing II,  <u>Amin Tohari, S.Si., M.Si.</u> NIDN. 0715078102	Penulis,  <u>Mahfuti Adaniyah</u> NPM : 14.1.02.01.0376

PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (STUDI PADA CV. SINAR SERAYU KEDIRI)

Mahfuti Adaniyah

14.1.02.01.0376

FE-Akuntansi

mahfutiadaniyah@gmail.com

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

1. Sigit Puji Winarko, S.E., SPd., M.Ak.
2. Amin Tohari, S.Si., M.Si.

ABSTRAK

Latar belakang dari penelitian ini adalah Perusahaan distributor merupakan perusahaan yang sangat membutuhkan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan secara efektif mengurangi ketidakpastian dan mengurangi resiko dalam memilih alternatif sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.

Permasalahan penelitian ini adalah (1) Apakah penerapan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja karyawan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial CV. Sinar Serayu Kediri? (2) Apakah penerapan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja karyawan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial CV. Sinar Serayu Kediri?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, deskriptif dan asosiatif. Sampel dari penelitian ini adalah 35 karyawan dan dianalisis menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan *software* SPSS *for windows* versi 23.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah (1) informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja karyawan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial CV. Sinar Serayu Kediri. (2) informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja karyawan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial CV. Sinar Serayu Kediri.

Kata Kunci: Kinerja Manajerial, Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja Karyawan.

I. LATAR BELAKANG

Perubahan ekonomi secara global saat ini membuat perusahaan mengalami persaingan usaha yang semakin ketat, kompleks, dan dinamis. Persaingan ini menuntut setiap perusahaan untuk meningkatkan efektifitas dalam operasi perusahaannya. Kondisi seperti ini yang akhirnya menuntut para pelaku bisnis termasuk para manajer untuk meningkatkan kinerjanya meliputi kemampuan dalam hal perencanaan, perkoordinasian, serta pengendalian berbagai aktivitas dan sumber daya yang dimiliki.

Kinerja manajerial yang maksimal diharapkan mampu membawa keberhasilan perusahaan yang dipimpinnya, dimana keberhasilan diukur dengan prestasi dan kinerja manajerialnya. Penelitian akuntansi menyatakan bahwa kinerja perusahaan yang rendah, disebabkan oleh sistem akuntansi manajemen perusahaan tersebut yang gagal dalam penentuan sarana yang tepat, dan kurangnya metode pengukuran kinerja dan sistem penghargaan (Sigilipu, 2013).

Lubis (2010: 47), kriteria kinerja manajemen diringkas menjadi empat fungsi dasar yang paling penting yaitu,

perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian.

Dalam dunia bisnis, Informasi merupakan hal terpenting bagi manajemen untuk membantu menggerakkan dan mengembangkan kegiatan perusahaan. Kelangsungan hidup dan pertumbuhan suatu perusahaan tergantung pada sistem informasi yang digunakan. Sistem informasi akuntansi manajemen sebagai sistem yang berperan dalam membantu memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi atas beberapa alternatif tindakan yang dilakukan pada berbagai aktivitas seperti perencanaan, pengendalian dan pengambilan keputusan.

Karakteristik informasi bermanfaat membantu manajer dalam pengambilan keputusan yang dikategorikan dalam empat sifat yaitu *scope* (lingkup), *timeliness* (tepat waktu), *aggregation* (agregasi), *integration* (integrasi). Karakteristik sistem informasi yang tersedia dalam organisasi tersebut akan menjadi efektif apabila mendukung kebutuhan pengguna informasi akan pengambilan keputusan (Ajeng dan Suwanti, 2010).

Informasi yang diterima oleh manajer perlu dipilih sesuai dengan karakteristik yang memenuhi kontri-

busi dalam pencapaian kinerja manajerial (Firmansyah, 2015).

Iba (2012), menyatakan bahwa karakteristik informasi akuntansi manajemen terdiri dari empat indikator, yaitu:

1. *Broadscope* (lingkup)
2. *Aggregation* (agregasi)
3. *Timeliness* (tepat waktu)
4. *Integration* (integrasi)

Sistem pengukuran kinerja sebagai salah satu bagian dari sistem pengendalian manajemen yang sangatlah penting bagi manajer guna mengevaluasi perencanaan masa depan. Untuk mengukur kinerja perusahaan maka dibutuhkan metode pengukuran kinerja baik dari segi keuangan maupun segi non keuangan.

Menurut Mulyadi (2010: 208), indikator sistem pengukuran kinerja adalah:

1. Penilaian yang tepat
2. Penilaian yang berbobot
3. Dilakukan adil
4. Dilakukan berkala

Semakin sering suatu perusahaan melakukan pengukuran kinerja pada karyawan maka perusahaan akan lebih meningkatkan kinerja pada karyawannya, sehingga dengan meningkatnya kinerja, maka mutu yang men-

jadi tujuan utama akan tercapai (Ismunawan, 2010:27).

Luther (2016), menyatakan bahwa informasi akuntansi manajemen mempengaruhi atau terikat dengan kinerja manajerial. Hasil ini berarti perusahaan bisa menjadikan penggunaan informasi akuntansi manajemen ini sebagai variabel yang dapat meningkatkan kinerja manajerial.

Sedangkan Sigilipu (2013), berpendapat bahwa informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Dari kedua variabel bebas yang diteliti, faktor sistem pengukuran kinerja mempunyai pengaruh yang paling dominan dibandingkan dengan faktor informasi akuntansi manajemen.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti dengan Ibu Lia selaku divisi penjualan dapat disimpulkan bahwa CV Sinar Serayu mengalami penurunan penjualan dalam tahun terakhir, hal ini disebabkan oleh banyaknya pesaing dalam bidang distribusi yang semakin bertambah dari tahun ke tahun.

Dalam menghadapi pesaing perusahaan harus meningkatkan kinerja manajerial dan melakukan analisis terhadap kelemahan-kelemahan yang terjadi untuk memperkuat serta mening-

katkan daya saing perusahaan. Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti tertarik untuk mengambil judul “Pengaruh Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada CV. Sinar Serayu Kediri)”.

II. METODE

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh informasi akuntansi manajemen dan pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial CV. Sinar Serayu Kediri. Dalam melaksanakan penelitian ini, teknik penelitian yang digunakan untuk mengetahui pengaruh informasi akuntansi manajemen dan pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial adalah desain kausal (sebab akibat).

Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam menyusun Skripsi ini, maka peneliti melakukan penelitian pada CV. Sinar Serayu Kediri. Waktu penelitian yang digunakan untuk melakukan penelitian ini adalah 3 bulan, dimulai April-Juli 2018.

Berdasarkan data yang diperoleh dari CV. Sinar Serayu Kediri, maka populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Sinar Serayu

Kediri tahun 2018 sejumlah 35 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel secara sensus. Sehingga sampel dalam penelitian ini diambil 35 orang responden.

Jenis instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu angket/kuesioner yang berisi pernyataan yang jawabannya berbentuk 35 (tiga puluh lima) respon mulai sangat tidak setuju hingga sangat setuju, sehingga responden hanya memilih dan memberi tanda *check list* pada kolom yang dianggap sesuai. Untuk analisis peneliti, maka jawaban dari responden diskoring menggunakan skala *Likert (Likert's Summated Ratings)*.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji-t dan uji-F).

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

1. Pengaruh Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial

Hasil pengujian hipotesis (H1) menunjukkan hasil uji-t didapat nilai t probabilitas variabel sistem akuntansi manajemen lebih kecil dari taraf signifikan yaitu 0,008

$< 0,05$. Sehingga dapat dikatakan bahwa informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Berarti bahwa semakin baik informasi akuntansi manajemen maka akan mempengaruhi pengambilan keputusan dan dapat meningkatkan kinerja manajerial di CV Sinar Serayu. Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Suryani (2013), dalam penelitiannya yang menyatakan bahwa metode penelitian adalah Informasi akuntansi manajemen dan desentralisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial (survey pada dealer mobil kota Jambi).

2. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Manajerial

Hasil pengujian hipotesis (H2) telah membuktikan terdapat pengaruh antara pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial. Dari hasil uji t didapat nilai probabilitas variabel pengukuran kinerja lebih

kecil dari taraf signifikan yaitu $0,005 < 0,05$.

Sehingga dapat dikatakan bahwa pengukuran kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Berarti bahwa semakin baik pengukuran kinerja yang dimiliki maka akan meningkatkan kinerja manajerial di CV Sinar Serayu Kediri.

Penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Handayani (2013), dalam penelitian yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara pengukuran kinerja dengan kinerja manajerial.

3. Pengaruh Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Manajerial.

Dari hasil uji F didapat nilai probabilitas lebih kecil dari taraf signifikan yaitu $0,001 < 0,05$. Sehingga dapat dikatakan bahwa informasi akuntansi manajemen dan pengukuran kinerja bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Secara keseluruhan, pengaruh penggunaan informasi akuntansi manajemen dan pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial sebesar 31,6%, sedangkan 68,4% sisanya

dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, dapat diketahui bahwa variabel yang berpengaruh paling dominan adalah variabel pengukuran kinerja yang memiliki nilai koefisien B (beta) yaitu sebesar 0,379.

IV. KESIMPULAN

Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Informasi akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial CV. Sinar Serayu Kediri yang di buktikan dengan nilai probabilitas variabel informasi akuntansi manajemen lebih kecil dari taraf signifikan yaitu $0,008 < 0,05$.
2. Sistem pengukuran kinerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial CV. Sinar Serayu Kediri yang di buktikan dengan nilai probabilitas variabel pengukuran kinerja lebih kecil dari taraf signifikan yaitu $0,005 < 0,05$.

3. Informasi akuntansi manajemen, dan sistem pengukuran kinerja karyawan, berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial CV. Sinar Serayu Kediri yang di buktikan dengan nilai probabilitas lebih kecil dari taraf signifikan yaitu $0,001 < 0,05$.

V. DAFTAR PUSTAKA

- Ajeng, N. A, dan Suwarti, Titiek. 2010. *Pengaruh Teknologi Informasi, Saling Ketergantungan, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial*. BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol 15. No. 1.
- Luther, Cicilia Cynthia. 2016. *Pengaruh penggunaan informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja perusahaan (studi pada kentucky fried chicken di Manado)*. Jurnal emba Vol.4 No.1 Maret 2016, hal. 504-513.
- Firmansyah. 2014. *Analisis Pengungkapan Kinerja Sosial (Social Disclosure) Pebankan Syariah di Indonesia dan Malaysia dalam Perspektif Islamic Social Reporting*. Buletin Ekonomi Vol. 12, No.1, April 2014 hal 1-124.
- Handayani, D.F. 2013. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi. Padang: Universitas Negeri Padang. (online) tersedia www.googlecindekia.com, diunduh Mei 2018.

Iba, Zainuddin. 2012. *Hubungan Karakteristik Informasi yang Dihasilkan Oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada PT Eurotek Jaya Perkasa Bogor*. Skripsi.(online) tersedia <https://puskomstie.wordpress.com/2012/10/16/sistem-informasi-akuntansi-manajemen/>, diunduh 5 Mei 2018.

Ismunawan, 2010. *Penerapan Penilaian Kinerja dan Sistem Pengukuran*. Jurnal GRADUASI Vol. 24 Edisi.

Lubis. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta :Salemba Empat.

Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*, Edisi ke-3, Cetakan ke-5. Jakarta: Salemba Empat.

Sigilipu, Steffi. 2013. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial*. Issn 2303-1174 jurnal emba vol 1 no 3 Juni 2013 hal. 239-24. Jurnal. Manado: Universitas Sam Ratulangi. (online) tersedia www.googlecindex.com, diunduh 15 Mei 2018.

Suryani, Indah. 2013. *Penggunaan informasi akuntansi manajemen dan desentralisasi terhadap kinerja Manajerial*. Skripsi. Jambi: Universitas Jambi. (online) tersedia www.googlecindex.com, diunduh Mei 2018.