ARTIKEL

ANALISIS PENERAPAN SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA WAROENG SPESIAL SAMBAL "SS" CABANG KEDIRI

Oleh :

PUTRI KUSUMA AYU CANDRA WIJAYA

NPM : 14.1.02.01.0273

Di bombing oleh:

1. **Dr. H. M. Anas, S.E., M.M., M.Si**
2. **Sigit Wisnu S.B., S.E., M.M**

FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI

UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA

2018

SURAT PERNYATAAN

ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2018

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: Putri Kusuma Ayu Candra Wijaya
NPM	: 14.1.02.01.0273
Telepun/HP	: 085843231236
Alamat Surel (Email)	: ayawijayaputri@gmail.com
Judul Artikel	: Analisis Penerapan Sistem Dan Prosedur Penggajian Pada Waroeng Spesial Sambal "SS" Cabang Kediri
Fakultas – Program Studi	: Fakultas Ekonomi - Akuntansi
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	:JL. KH Achmad Dahlan No 76 Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 13 Agustus 2018
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Dr. H. M. Anas, S.E.,M.M., M.Si NIDN. 0028106601	Sigit Wisnu S.B., S.E., M.M NIDN. 0720108202	Putri Kusuma Ayu C.W NPM. 14.1.02.01.0273

ANALISIS PENERAPAN SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA WAROENG SPESIAL SAMBAL "SS" CABANG KEDIRI

Putri Kusuma Ayu Candra Wijaya
14.1.02.01.0273
Fakultas Ekonomi, Program Studi Akuntansi

ayawijayaputri@gmail.com

Dr. M. Anas., M.Si, Sigit Wisnu S.B., S.E., M.M

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi bahwa pendistribusian gaji adalah suatu hal yang tidak mudah dilakukan, oleh karena itu, perusahaan memerlukan suatu sistem informasi akuntansi penggajian. Sebuah sistem yang tidak memasukkan unsur pengendalian internal, besar kemungkinan sistem tersebut tidak ada gunanya. Dengan demikian, agar sistem informasi dan pengendalian internal ini dapat berjalan sesuai yang diharapkan, maka diperlukanlah suatu evaluasi. Sistem pengendalian intern merupakan proses pemantauan yang memungkinkan manajemen mengetahui apakah tindakan yang dilakukan dan bagaimana tindakan koreksinya jika pelaksanaan tidak sesuai dengan yang telah ditetapkan semula.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk menganalisis sistem dan prosedur penggajian pada Waroeng Spesial sambal "SS" cabang Kediri. (2) Untuk menganalisis efektifitas sistem dan prosedur penggajian pada Waroeng Spesial sambal "SS" cabang Kediri.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan penelitian kualitatif. Sesuai dengan penelitian kualitatif, kehadiran peneliti di lapangan adalah sangat penting dan diperlukan secara penting dan diperlukan secara optimal. Peneliti merupakan instrumen kunci utama dalam mengungkapkan makna dan sekaligus sebagai alat pengumpulan data.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Pengendalian Internal

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Peningkatan jumlah penduduk membuat peningkatan pula dalam kebutuhan masyarakat, hal ini menjadikan peluang bagi para pembisnis untuk memperlebar bisnisnya dalam segala bidang, demi memenuhi permintaan pasar. Penglolaan sumber daya manusia yang tepat akan membantu mengurangi

tingkat pengganggguran dan tindak kriminal di Negara ini. Penglolaan sumber daya manusia yang tepat akan menaikan kualitas hidup setiap manusia.

Sistem informasi berbasis komputer merupakan alat yang dapat menunjang tingkat kelancaran dalam melakukan setiap kegiatan. Penerapan sistem informasi di berbagai bidang merupakan keharusan karena dapat membuat pemecahan masalah menjadi lebih moderen dan lebih cepat. Khususnya penggunaan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan, sistem informasi berbasis komputerisasi akan memudahkan bagian pengendalian interen dalam menghitung besar gaji setiap karyawan.

Sistem akuntansi upah dan gaji meliputi hal-hal yang berhubungan dengan masalah penggajuan dan pengupahan karyawan. Perusahaan harus menerapkan sistem pengendalian interen dalam usahanya untuk mencegah terjadinya menyelewengan dan kecurangan yang dapat merugikan perusahaan. Pengendalian interen juga dapat digunakan sebagai pendukung dalam meningkatkan kinerja karyawan. Pengendalian interen bertujuan agar prosedur-prosedur yang terdapat dalam sistem penggajian dan penggupahan dapat berjalan dengan baik dan memadai.

Penelitian ini dilaksanakan pada perusahaan kuliner Waroeng Spesial Sambal “SS” cabang Kediri merupakan cabang dari Waroeng Spesial Sambal “SS” indonesia yang berdiri dari tahun 2002 sampai pada saat ini sudah memiliki lebih dari 78 cabang yang berada di pulau jawa dan bali. Dari 78 cabang ini Waroeng Spesial Sambal “SS” ini sudah memiliki lebih dari 3500 karyawan. Waroeng Spesial Sambal “SS” cabang Kediri berada di Jl. PK bangsa No. 26 Kediri. Waroeng special sambal cabang kediri sendiri memiliki 54 karyawan dengan 5 divisi yang berbeda dengan besar gaji yang berbeda.

Karyawan merupakan salah satu aset terbesar dalam Waroeng Spesial Sambal "SS" sendiri, tanpa adanya karyawan tidak mungkin perusahaan dalam bidang kulinar ini bisa memirambah hingga lebih dari 78 cabang. Berkaitan dengan hal tersebut, maka penggajian juga merupakan hal yang sangat peka terhadap kemajuan dan keberhasilan Waroeng Spesial sambal "SS" , karena penggajian berkaitan langsung dengan motivasi dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas maka dalam sekripsi ini mengambil judul **"Analisis Penerapan Sistem dan Prosedur Penggajian pada Waroeng Spesial Sambal "SS" cabang Kediri"**

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana sistem dan prosedur penggajian pada Waroeng Special sambal "SS" cabang Kediri?
2. Apakah penggajian sistem dan prosedur penggajian pada Waroeng Special sambal "SS" cabang Kediri sudah efektif?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis sistem dan prosedur penggajian pada Waroeng Spesial sambal "SS" cabang Kediri.
2. Untuk menganalisis efektifitas sistem dan prosedur penggajian pada Waroeng Spesial sambal "SS" cabang Kediri.

II. METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

Sugiyono (2017:9) mengemukakan penelitian kualitatif Metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat postpositivisme, digunakan untuk meneliti obyek yang alamiah, (sebagai lawannya adalah eksperimen) dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi (gabungan), analisis data bersifat induktif/kualitatif dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna dari pada generalisasi. Pendekatan

penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif.

B. Jenis Penelitian

Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Menurut Sugiyono (2017:21), "Penelitian deskriptif kualitatif adalah suatu metode yang digunakan untuk menggambarkan atau menganalisis suatu penelitian tetapi tidak digunakan untuk membuat kesimpulan yang lebih luas."

C. Kehadiran Peneliti

Dalam melakukan kegiatan penelitian ini penulis sebagai peneliti sebagai instrumen sekaligus pengumpul data. Instrumen selain manusia dapat juga digunakan untuk menunjang keabsahan hasil penelitian, tapi fungsinya terbatas sebagai pendukung tugas peneliti sebagai instrumen. Oleh karena itu, kehadiran peneliti di lapangan untuk penelitian kualitatif mutlak diperlukan untuk melakukan kegiatan yang berkaitan dengan penelitian sehingga peneliti secara langsung bisa mengambil data sesuai dengan kebutuhan peneliti.

D. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada Waroeng Spesial Sambal "SS" Cabang Kediri yang terletak di Jl. P.K bangsa No. 26 Kota Kediri. Alasan peneliti memilih Waroeng Spesial Sambal "SS" Cabang Kediri sebagai objek penelitian adalah Waroeng Spesial Sambal "SS" Cabang Kediri

E. Sumber Data

1. Data Primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari objek penelitian dalam hal ini Waroeng Spesial Sambal "SS" Cabang Kediri, melalui hasil wawancara dengan kepala bagian akuntansi.
2. Data Sekunder, yaitu data yang bersumber dari perusahaan, yaitu data mengenai sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, prosedur penggajian dan dokumen-

dokumen yang berkaitan dengan sistem penggajian

F. Teknik Pengumpulan data

1. Teknik wawancara, yaitu dengan melakukan tanya jawab secara langsung dengan pihak-pihak tertentu dalam perusahaan, dalam hal ini pihak manajemen yang berhubungan dengan penggajian.
2. Teknik observasi, yaitu dengan mengadakan pengamatan langsung maupun tidak langsung terhadap prosedur penggajian.
3. Tehnik dokumentasi, yaitu dengan mengadakan pengumpulan dokumen-dokumen yang digunakan dalam sistem dan prosedur penggajian.

G. Pengecekan Keabsahan Temuan

1. Triangulasi sumber dalam pengujian kredibilitas ini diartikan sebagai pengecekan data dari berbagai sumber dengan berbagai cara, dan berbagai waktu. Triangulasi sumber, yaitu untuk menguji data yang ada, maka dilakukan pada karyawan bagian SDM, dan bagian keuangan.
2. Triangulasi teknik dalam pengujian kredibilitas data dilakukan dengan cara mengecek data kepada sumber yang sama dengan teknik yang berbeda. Misalnya data diperoleh dengan wawancara akan dicek dengan teknik observasi.
3. Triangulasi waktu dalam pengujian kredibilitas data dilakukan dengan cara melakukan pengecekan wawancara, observasi dan teknik lain dalam waktu dan situasi yang berbeda.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. HASIL PENELITIAN

1. Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian

a. Evaluasi Terhadap Fungsi yang Terkait

Fungsi yang terkait dalam penggajian pada Waroeng Spesial Sambal

"SS" Cabang Kediri yaitu: fungsi kepegawaian, fungsi pencatatan waktu, fungsi pembuatan daftar gaji, fungsi akuntansi dan fungsi keuangan.

Fungsi kepegawaian dilaksanakan salah satunya adalah pelatihan untuk memberikan tambahan kapasitas kemampuan kerja, hal ini Waroeng Spesial Sambal "SS" berbagai pelatihan dan program pengembangan untuk mencerdaskan dan memperkaya pengetahuan (knowledge) dan keahlian (Skill) serta menumbuhkan sikap (attitude) yang sesuai budaya kerja yang ditetapkan.

b. Evaluasi Terhadap Dokumen yang Digunakan

Hal ini dapat dilihat bahwa fungsi yang terkait Evaluasi department keuangan.Persetujuan manajer tentang pengajuan keuangan dari Departemen keuangan, penerbitan dalam sistem akuntansi penggajian sudah cukup efektif dan sudah cukup sesuai dengan teori (Mulyadi 2008:388), berperan dalam kefektifan sistem pengendalian internal. Dimana dalam pembayaran gaji terdapat bagian-bagian yang terpisah menurut fungsinya masing-masing.

c. Evaluasi Terhadap Catatan Akuntansi yang Digunakan

Sistem pengendalian internal yang baik mensyaratkan fungsi pencatatan waktu hadir karyawan tidak boleh dilaksanakan oleh fungsi operasi atau oleh fungsi pembuat operasi atau oleh funggsi pembuat daftar gaji dan slip gaji.

d. Evaluasi Bagan Alir Sistem Penggajian

jumlah gaji dan penerimaan jumlah gaji kepada karyawan.Pengambilan gaji oleh karyawan.

B. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis sistem dan prosedur penggajian Waroeng Spesial Sambal "SS" Kediri, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil wawancara diperoleh hasil tentang dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian pada Waroeng Spesial Sambal "SS" kurang efektif karena tidak sesuai dengan teori (Anastasia dan Lilis, 2011: 182). dikarenakan untuk pendistribusian gaji dilakukan secara langsung, yaitu diberikan langsung kepada karyawan setiap bulannya dengan memasukkan gaji kedalam amplop gaji.
2. Berdasarkan hasil wawancara diperoleh hasil tentang catatan akuntansi yang digunakan pada Waroeng Spesial Sambal "SS" kurang efektif karena tidak sesuai dengan teori Mulyadi, (2008:386). Hal ini dapat dilihat dari tidak dipergunakannya kartu harga pokok produk dan kartu biaya dalam catatan akuntansi.

C. Saran

1) Bagi perusahaan
   a. Perusahaan perlu memperbaiki bagan alir yang ada pada perusahaan, penambahan anak panah pada setiap proses akan memperjelas alur pemrosesan. Dan memudahkan pihak lain agar mengerti maksud

dari setiap proses yang ada.

b. Prosedur pencatatan waktu hadir karyawan melalui daftar absensi dapat diganti dengan menggunakan fingerprint, dengan demikian dapat menghindarkan absensi dari risiko titip absen.

IV. DAFTAR PUSTAKA

Azhar, M. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya.

Devi LestariVol.3 No. 4 oktober 2014 dengan judul *Perancangan Sistem Informasi Pengajian Karyawan Pada PT. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan.*

Diana dan Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi, perancangan, proses dan penerapan,* Yogyakarta : CV.Andi Offset.

Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Jerry Fitzgrald, et, al dalam buku puspita dan anggadini. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi.* Graha Ilmu.

Kertahadi, Dwiatmanto,Rendy Satria Agrianto Vol.7 No. 1 *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam upaya Meningkatkan evektivitas pengendalian internal Perusahaan (studi Kasus Pada PT. Duta Paper Prigen Pasuruhan).* diunduh 24 mei 2018

Krismiaji. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi ke 4.Yogyakarta: YPKM

Krismiaji. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP-STIM YKPN.

Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Anggota IKAPI : Ghalia. Indonesia.

Mulyadi. 2012. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : YKPH

Mulyadi. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : YKPH

Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*, Edisi Kempat, Penerbit Salemba Empat

Moch. Tofik. 2010. Panduan praktisi membuat aplikasi penggajian dengan excel 2007. Jakarta : penerbit mediakita.

Puspitawati, L, dan Anggadini, Sri, 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Cetakan Pertama**.** Yogyakarta : Graha Ilmu

Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni. Wiratna, 2015. *Sistem Akuntansi*. Cetakan Pertama, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutabri, Tata. 2012. *Analisis Sistem Informasi*. Andi. Yogyakarta.

Zulnalis (2016) dengan judul *Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Studi Kasus : PT Arus Global Security Service Jakarta).*