ARTIKEL

EVALUASI PENGENDALIANINTERNAL ATAS PENGGAJIAN PADA RSUD KERTOSONO

Oleh :

NOFIANA

1. **Dr.M.Anas,SE., M.M.,M.Si.**
2. **Dra. Puji Astuti, M.M.,M.Si.Ak.**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

2018

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2018

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap	: Nofiana
NPM	: 14.1.02.01.0080
Telepun/HP	: 085-546-465-761
Alamat Surel (Email)	: nofiana4324@gmail.com
Judul Artikel	: Evaluasi Pengendalian Internal Atas Penggajian Pada Rsud Kertosono
Fakultas – program – studi	: Ekonomi-Akuntansi
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Jl. K.H Achmad Dahlan No.76 Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. Artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme.
b. Artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 29 Juni 2018
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis
Dr.M.Anas,SE., M.M.,M.Si **NIDN.0028106601**	**Dra. Puji Astuti, M.M.,M.Si.** **NIDN.0710106402**	**Nofiana** **NPM. 14.1.02.01.0080**

EVALUASI PENGENDALIAN INTERNAL ATAS PENGGAJIAN PADA RSUD KERTOSONO

NOFIANA
14.1.02.01.0080
EKONOMI - AKUNTANSI
nofiana4324@gmail.com
Dr.M.Anas,SE., M.M.,M.Si dan Dra. Puji Astuti, M.M.,M.Si.
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi dengan hasil pengamatan bahwa untuk menjalankan sebuah perusahaan jasa di bidang pelayanan medik kesehatan secara efektif dan efisien perlu memerlukan sistem pengolahan data yang mendukungnya yaitu dengan sistem informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi penggajian adalah salah satu informasi akuntansi yang dibutuhkan oleh manajemen untuk mengetahui pengaruh kinerja pegawai. Selain itu, untuk menghindari terjadinya manipulasi terkait penggajian, pengendalian internal perlu juga diperhatikan dan ditingkatkan untuk memudahkan proses pengawasan.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Mendeskripsikan implementasi sistem pengendalian internal penggajian pada RSUD Kertosono. (2) Untuk menilai efektifitas sistem pengendalian internal penggajian pada RSUD Kertosono. (3) Untuk menerapkan sistem pengendalian internal terhadap penggajian pada karyawan kontrak di RSUD Kertosono.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan jenis penelitian menggunakan metode deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer dan data sekunder. Prosedur pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi, wawancara dan teknik dokumentasi. Teknik analisis data dengan mengumpulkan data, menganalisis, membandingkan dengan teori, serta menyimpulkan dan membuat saran atas evaluasi pengendalian internal atas penggajian pada RSUD Kertosono. Pengecekan keabsahan data yang digunakan adalah mengecek derajat kepastian dan kepercayaan suatu informasi dengan menggunakan teknik wawancara dan dokumentasi kepada bagian Manajer Keuangan. Trianggulasi yang digunakan adalah trianggulasi sumber dan trianggulasi teknik.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa evaluasi pengendalian internal atas penggajian pada RSUD Kertosono sudah terbilang cukup baik. Akan tetapi masih terdapat beberapa hal yang perlu diperbaiki diantaranya: (1) Agar dalam sistem penggajian dapat berjalan efektif adalah dengan menambahkan bagian pencatat waktu hadir dan bagian pembuat daftar gaji (2) diperlukan menambahkan dokumen daftar hadir dan rekap daftar gaji tiap bulan.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Penggajian

I. LATAR BELAKANG

A. Latar Belakang

Pada era informasi globalisasi menyebabkan perusahaan jasa mengalami perubahan yang sangat pesat dengan tingkat persaingan yang ketat. Oleh karena itu perusahaandituntut melakukan kegiatannya secara efektif dan efisien. salah satu informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan dalamsistem informasi informal.

Di mana sistem informasi ini merupakan keseluruhan dan satu-satunya sumber informasi yang ada pada perusahaan yang meliputi komunikasi secara sosial dan lebih kepada individual. Pada dasarnya pengelolaan sistem informasi penggajian merupakan hal yang sangat penting untuk dilakukan. Dengan demikian untuk mendapatkan sumber informasi yang jelas perlu dengan adanya sistem yang mengolah data menjadi sebuah sistem informasi yang berharga. Sistem informasi akuntansi adalah sistem yang mengumpulkan dan memproses atas transaksi-transaksi dan menyampaikan informasi keuangan kepada pihak tertentu. Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan diatas penulis tertarik mengambil judul "Evaluasi Pengendalian Internal Atas Penggajian Pada RSUD Kertosono".

B. Fokus Penelitian

Berdasarkan uraian diatas, maka yang menjadi pokok pembahasan dalam penelitian adalah:

1. Bagaimana implementasi sistem pengendalian internal penggajian karyawan kontrak pada RSUD Kertosono?
2. Bagaimana penerapan sistem pengendalian internal terhadap penggajian pada karyawan kontrak di RSUD Kertosono sudah efektif?
3. Bagaimana mengevaluasi efektifitas sistem pengendalian internal penggajian pada RSUD Kertosono?

II. METODE

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

Pendekatan penelitian yang digunakan pendekatan kualitatif dan jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif.

B. Kehadiran Peneliti

Dalam penelitian kualitatif posisi peneliti menjadi instrumen kuncipeneliti terjun langsung ketempat yang telah diberikan ijin atau diketahui oleh pihak informan

C. Lokasi penelitian

Penelitian RSUD Kertosono beralamat diJalan Panglima Sudirman Nomor 16 Kertosono Nganjuk Kode Pos 64315. Penelitian dilaksanakan 1 bulan yaitu bulan Mei sampai Juni 2018.

D. Tahapan penelitian

Penelitian ini menggunakan studi wawancara antara peneliti dengan kepala bidang keuangan, kepala seksi anggaran, kepala seksi akuntansi dan pelaporan.

E. Sumber data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder.

F. Prosedur pengumpulan data

1. Observasi
2. Wawancara
3. Teknik Dokumentasi

G. Teknis analisis data

Teknik analisis data ini akan membandingkan antara teori dan fakta secara deskriptif dari sistem informasi akuntansi penggajian pada RSUDKertosono.

H. Pengecekam Keabsahan Data

Pengujian keabsahan data ini dilakukan dengan mengecek data yang diperoleh melalui beberapa sumber interview, observasi, dokumentasi. Peneliti juga menggunakan pengecekan menggunakan trianggulasi sumber dan trianggulasi teknik.

III. HASIL DAN KESIMPULAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian

1. Sistem Pengendalian Internal atas Gaji

a. Lingkungan Pengendalian

Kunci utama bekerja adalah kejujuran dan kedisiplinan yang sudah dilaksanakan sejak dahulu sampai sekarang di RSUD Kertosono. Dalam hal ini kejujuran dan kedisiplinan adalah kunci utama dalam penilaian kinerja pegawai yang ada di RSUD Kertosono.evaluasi dan wewenang atas tanggung jawab masing-masing bagian berdasarkan tugas dan wewenang pegawai.

b. Aktivitas Pengendalian

Aktivitas pengendalian pada Rumah Sakit Umum Daerah Kertosono terkait proses penggajian yang terdiri dari beberapa diantaranya, pengecekan untuk menguji kesesuaian jumlah gaji dengan data pengeluaran kas dan mencocokkan dokumen dengan catatan terkait penggajian dengan membubuhkan bukti pengeluaran kas dari bank.

c. Pengukuran Risiko

Agar dapat menjamin kebenaran atas informasi tentang pengeluaran kas atau transaksi atas penggajian harus dibutuhkan dokumen atau catatan yang terkait penggajian yang ada di Rumah Sakit Umum Daerah Kertosono.

d. Informasi dan Komunikasi

Informasi dan komunikasi pada RSUD Kertosono memberikan acuan terkait pemberian gaji terhadap bukti transfer yang sah yang dicatat oleh bagian akuntansisebagai bukti atas transfer bankyang didukung oleh bukti dokumen dari bidang anggaran dan bendahara pengeluaran.

e. Pemantauan

Pihak manajemen selalu melakukan tugasnya untuk memantau atau menilai aktivitas pegawai.

2. Sistem Akuntansi Penggajian

a. Bagian yang terkait adalah :

1) Kepala Seksi Anggaran
Melaksanakan kegiatan di bidang kepegawaian, menyusun data pegawai, merencanakan dan menyiapkan bahan untuk kenaikan gaji berkala/tingkat, membuat daftar gaji pegawai Blud, membuat rekap data gaji yang akan nantinya di transfer ke bank jatim, dan mengajukkan rekap data gaji ke direktur.

2) Bendahara Pengeluaran
Menerima daftar gaji, rekap data gaji pegawai dari kepala seksi anggaran. Bendahara pengeluaranmeneliti, mencocokan dan memverifikasikan daftar gaji, bendahara pengeluaran membuat daftar transfer bank atas gaji pegawai yang oleh nantinya bank akan mendebitkan ke masing-masing rekening pegawai.

3) Seksi Akuntansi dan pelaporan
Menerima bukti pengeluaran kas berupa bukti transfer gaji yang telah diverifikasi pihak bank dan selanjutnya melakukan pemindah bukuan atas pengeluaran kas untuk gaji pegawai.

4) Pegawai
Diberikan bukti dengan slip gaji bahwa gaji yang diberikan sudah masuk ke dalam rekening tiap-tiap pegawai.

b. Dokumen yang digunakan adalah :

1) Kartu Waktu
Kartu waktu berguna untuk merekam presensi setiap hari, jam berapa pegawai hadir di kantor dan jam berapa pulang dari kantor.

2) Daftar Gaji

Daftar gaji memuat seluruh gaji pegawai serta tunjangan-tunjangan (tunjangan jabatan, konsumsi, suami/istri, anak) dan tindakan yang dikurangi dengan potongan berupa arisan, dana infaq dan pinjaman dari koperasi RSUD Kertosono).

3) Slip Gaji

Slip Gaji berisi rincian hak – hak yang diperoleh karyawan riancian tersebut berupa rincian gaji pokok ditambah tunjangan dan dikurangi potongan seperti infaq dan pinjaman.

4) Daftar Transfer Bank

Dokumen ini merupakan perintah kepada pihak bank untuk menstransferkan gaji kepada karyawan.

c. Catatan yang digunakan berupa jurnal umum. Pencatatan dilakukan oleh bagian akuntansi. Dalam pembayaran gaji jurnal ini digunakan untuk mencatat distribusi biaya tenaga kerja dalam laporan keuangan Rumah Sakit Umum Daerah Kertosono.

d. Bagan alir menjelaskan aspek – aspek sistem informasi secara jelas tepat dan logis menggunakan serangkaian simbol standar untuk menguraikan prosedur pengolahan transaksi yang digunakan oleh sebuah perusahaan dan menguraikan aliran data dalam sebuah sistem. Bagan alir dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian dikaji dari teori sistem akuntansi penggajian milik Mulyadi (2017:328)

B. KESIMPULAN

Pada evaluasi pengendalian internal atas penggajian pada RSUD Kertosono dapat ditarik kesimpulan :

1. Bagian yang terkait pada RSUD Kertosono dinilai sudah cukup efektif dan berjalan sesuai dengan sistem yang semestinya. Bagian yang terkait ini antara lain : Kepala Seksi Anggaran, Bendahara Pengeluaran dan Seksi Akuntansi dan Pelaporan.
2. Dokumen yang digunakan pada RSUD Kertosono diantaranya : Kartu waktu, daftar gaji, slip gaji dan daftar transfer bank.
3. Catatan akuntansi yang digunakan pada RSUD Kertosono menggunakan jurnal umum.
4. Bagan alir yang digunakan dalam sistem penggajian pada RSUD Kertosono sudah cukup efektif sesuai dengan teori milik Mulyadi (2017:325).

IV. DAFTAR PUSTAKA

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia(IKAPI).

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D).*Bandung : Alfabeta.

Devitra joni, Frangky.2016 Analisis dan perancangan sistem informasi penggajian pada PT. Sumber Agrindo sejahtera. Jurnal Manajemen Sistem Informasi 1 (2) :2540-8011. Tersedia: https://jurnalmsi.stikom-db.ac.id/index.php/jurnalmsi/article/view/50, diunduh 18 Agustus 2017.

Romney, Marshall B dan Paul John Steinbart. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi.* Jakarta: Salemba Empat.

Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi.* Bogor: Ghalia Indonesia.

Hammadi Aris Shofiyuddin Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian untuk Meningkatkan Efektifitas Pengendalian Intern PT. Cakra Indo Fluida. Jurnal Ekonomi Akuntansi Equity 2460-7762. Tersedia: https://www.researchgate.net/profile/mahsina_se/publication/317328376, diunduh 18 Agustus 2017.

Diana, Anastasia dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.

Tampi, Ribka Fininalce. 2015. *Analisis Sistem Pengendalian Intern terhadap Penggajian pada Grand Sentral Supermarket Tomohon.* Tersedia: https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/9311, diunduh 18 Agustus 2017.

Dewi, Puspitawati. 2011. *Konsep Dasar Sistem dan Sistem-sistem Informasi.*Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia(IKAPI).

Mulyadi. 2008. *Pengertian Sistem.*Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu YKPN.

Lumanaw, Kezia Rafika.2016. *Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian untuk Pengendalian Intern pada PT. BPR Danaka Mapan Lestari Di Kota Bitung.*Jurnal Emba4(2):s224-235.Tersedia: https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/12799, diunduh 18 Agustus 2017.