ARTIKEL

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA KOPERASI CU SINAR HARAPAN KEDIRI

Oleh:

PUPUT SRIWIYANTI

NPM : 14.1.02.01.0034

Dibimbing oleh :

1. **Faisol,M.M**
2. **Erna Puspita,M.Ak**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

TAHUN 2018

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2018

Yang bertanda tangandibawahini:

Nama Lengkap	: PUPUT SRIWIYANTI
NPM	: 14.1.02.01.0034
Telepon/HP	: 085755823056
Alamat Surel (Email)	: puputsriwiyanti82@gmail.com
Judul Artikel	: Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri
Fakultas – Program Studi	: Ekonomi / Akuntansi
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Jalan KH.Achmad Dahlan No.70

Dengan ini menyatakan bahwa:

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 01 Agustus 2018
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Faisol,M.M NIDN. 0712046903	Erna Puspita, M.Ak NIDN. 0711128803	PUPUT SRIWIYANTI NPM : 14.1.02.01.0034

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA KOPERASI CU SINAR HARAPAN KEDIRI

PUPUT SRIWIYANTI
14.1.02.01.0034
Ekonomi - Akuntansi
Puputsriwiyanti82@gmail.com
Faisol,M.M, Erna Puspita, M.Ak
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri. Karena ada isu tentang siklus pengendalian internal.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dan jenis penelitian menggunakan penelitian deskriptif. Sumber data yang digunakan ialah data primer dan sekunder. Teknik analisis data menggunakan analisis kualitatif. Hasil wawancara di lakukan pengecekan keabsahan menggunakan triangulangi sumber dengan informan 1 dan informan 2.

Hasil penelitian ini menunjukkan masih terdapat kelemahan yang ditemukan peneliti pada sistem yang diterapkan pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri. Adapun perangkapan tugas pada bagian keuangan dan bagian akuntansi, catatan akuntansi yang digunakan yaitu jurnal umum dan catatan penghasilan karyawan, dokumen yang digunakan yaitu finger print, catatan gaji, amplop gaji, dan prosedur pembayaran gaji.

Berdasarkan hasil penelitian di atas peneliti merekomendasikan perusahaan agar sebaiknya ada penambahan dokumentasi pendukung perubahan gaji, yaitu kartu jam kerja, dan kartu jam hadir. Catatan akuntansi yang digunakan dilakukan penambahan pada kartu biaya dan prosedur yang digunakan dilakukan penambahan distribusi biaya gaji. Seharusnya masing-masing fungsi harus terpisah, karena jika ada perangkapan jabatan, maka akan membuat karyawan tidak bisa bekerja secara maksimal terhadap tugas dan tanggungjawabnya.

KATA KUNCI : Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

I. LATAR BELAKANG

Perkembangan teknologi informasi sangat dibutuhkan oleh seluruh perusahaan, terutama bagi perusahaan yang sedang berkembang. Apalagi dengan adanya globalisasi yang mendorong persaingan ketat diantara perusahaan, sehingga para pengusaha harus mengelola perusahaannya dengan baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Perkembangan dunia usaha yang semakin luas saat ini menuntut adanya kebutuhan pengembangan sistem akuntansi baru untuk memenuhi kebutuhan informasi yang lebih baik. Kebutuhan sistem akuntansi ini ditandai dengan penggunaan komputer

dalam perkembangan teknologi informasi.

Menurut Mulyadi (2010:02), ”Sistem adalah sekelompok sistem yang erat berhubungan satu dengan yang lainnya yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai suatu tujuan tertentu”. Tujuannya yaitu untuk mendapatkan laba melalui transaksi yang di laksanakan oleh perusahaan dan mempertahankan eksistensi perusahaan. Persaingan usaha merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja perusahaan agar dapat meningkatkan kualitas produk yang dihasilkan yang di dukung dengan adanya sistem informasi yang tepat. Sistem informasi yang tepat akan memberikan informasi yang membantu perusahaan dalam rangka mengambil keputusan strategis perusahaan agar berjalan lebih efektif.

Menurut Rifai (2011:762) “Sistem penggajian merupakan balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari status sebagai seorang karyawan yang memberikan konstribusi dalam pencapaikan tujuan perusahaan atau dapat juga dikatakan sebagai bayaran tetap yang diterima seseorang karena kedudukannya dalam perusahaan”.

Kas dalam neraca merupakan aktiva yang paling *liquid*, karena hampir setiap transaksi yang di lakukan oleh fungsi yang berwenang atau yang terkait didalam perusahaan maupun dengan pihak luar yang sebagian besar akan mempengaruhi kas. Kas bersifat mudah dipindahtangankan, sehingga kas merupakan aktiva yang rawan, karena mudah di gelapkan dan di manipulasi. Keadaan ini akan mendorong perusahaan untuk melakukan penataan pada sistem penggajian yang meliputi beberapa aspek yang saling berkaitan.

Perusahaan membutuhkan pengamanan yang baik atas aktivitas yang di milikinya agar tidak terjadi hal-hal yang merugikan perusahaan seperti penyelewengan, kerusakan, dan kehilangan yang dilakukan oleh pihak yang tidak bertanggung jawab, sehingga suatu perusahaan memerlukan sistem dan prosedur yang dapat menjamin terlaksananya aktivitas perusahaan secara efektif dan efisien yang di aplikasikan ke dalam system informasi akuntansi penggajian.

Sebagai salah satu perusahaan yang menerapkan sistem informasi penggajian, Koperasi CU Sinar Harapan Kediri memiliki sistem informasi akuntansi penggajian yang cukup kompleks, karena dalam perusahaan memiliki banyak fungsi yang terkait satu sama lainuntuk melaksanakan penggajian.

Di dalam memproses transaksi-transaksi penggajian sistem informasi yang dilakukan pada dasarnya sama, yaitu mengumpulkan, memasukkan, memproses, menyimpan dan mendapatkan data dan informasi yang efektif dan efisien. Koperasi CU Sinar Harapan Kediri memiliki sistem akuntansi penggajian dengan adanya pemisahan fungsi, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan. Berdasarkan survei pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri diketahui bahwa fungsi pembagian tugas yang tidak dilaksanakan sesuai dengan SOP. Hal ini dikarenakan kurangnya tenaga kerja yang ada di Koperasi CU Sinar Harapan. Masalah lain terkait dengan perubahan sistem penggajian secara manual ke sistem modern sesuai dengan perkembangan tehnologi.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk mengambil judul : **"Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada KoperasiCU Sinar Harapan Kediri**".

II. METODE PENELITIAN

1. Pendekatan dan Jenis Penelitian

a. Pendekatan Penelitian

Di dalam suatu penelitian terdapat 2 jenis pendekatan penelitian antara lain penelitian kualitatif dan kuantitatif. Pada penelitian ini peneliti menggunakan penelitian kualitatif.

Menurut Moeleong (2007:76) pendekatan penelitian adalah: Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif adapun yang dimaksud dengan penelitian kualitatif yaitu penelitian yang bermaksud untuk memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian secara holistik dan suatu konteks khusus yang alamiah dan dengan memanfaatkan berbagai metode ilmiah.

Pendekatan kualitatif dengan rancangan studi kasus dipilih karena obyek penelitian ini berupa proses kegiatan atau tindakan beberapa orang, yaitu tentang penerapan penggajian pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri. Diharapkan

pendekatan ini mampu memberikan pemahaman yang mendalam dan rinci terkait tentang penggajian. Agar substansi penelitian dapat terungkap, maka diperlukan pengamatan yang mendalam pada obyek yang ilmiah, yaitu obyek yang berkembang apa adanya, tidak dimanipulasi oleh peneliti.

b. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Penelitian deskriptif kualitatif yang digunakan pada penelitian ini dimaksudkan untuk memperoleh informasi mengenai penerapan sistem penggajian pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri secara mendalam dan komprehensif. Selain itu, dengan pendekatan kualitatif diharapkan dapat di ungkapkan situasi dan permasalahan yang dihadapi dalam meningkatkan pengendalian intern sehingga di peroleh aktivitas dan prosedur yang baik.

2. Teknik Pengumpulan Data

Adapun teknik pengumpulan data merupakan cara-cara yang digunakan dalam pengumpulan data dalam suatu penelitian.Teknik pengumpulan data yang digunakan penulis untuk memperoleh data tersebut adalah sebagai berikut :

a. Interview (Wawancara)

Dalam penelitian ini wawancara digunakan untuk mengadakan tanya jawab langsung dengan manajer dan karyawan perusahaan yang bersangkutan tentang hal-hal yang berhubungan dengan bidang yang diteliti dalam penelitian. Wawancara dilakukan untuk mengetahui sistem penggajian karyawan pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri.

b. Dokumentasi *(file research)*

Dari metode ini akan diperoleh data tentang model penggajianpada CU Sinar Harapan Kediri.

3. Tehnik Triangulasi

Triangulasi sumber dalam pengujian kreadibilitas data yang telah diperoleh melalui beberapa sumber. Untuk mengetahui suhu sistem dan prosedur pemberian kredit, maka pengumpulan dan pengujian data yang diperoleh dilakukan penganalisisan. Data yang telah dianalisis akan memperoleh suatu kesimpulan.

4. Hasil dan Pembahasan

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif dengan melihat *Standar Operating Procedur* (*SOP*) penggajian. Adapun tehnik analisis yang digunakan adalah:

No	Aspek yang di evaluasi	Pendapat Para Ahli	Informan 1	Informan 2	Hasil
1.	Dokumen daftar jam hadir karyawa,daftar gaji, slip gaji, ampolp gaji,bukti kas keluar	Menurut Mulyadi (2010:374) dokumen yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian adalah daftar jam hadir karyawan, daftar gaji, slip gaji, amplop gaji, bukti kas keluar	Dokumen yang digunakan pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri dalam menggaji karyawan adalah daftar jam hadir karyawan, daftar gaji, slip gaji, amplop gaji, bukti kas keluar	Dokumen yang digunakan pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri dalam menggaji karyawan adalah daftar jam hadir karyawan, daftar gaji, slip gaji, amplop gaji, bukti kas keluar	Sesuai

III. HASIL DAN KESIMPULAN

1. Berikut Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri

a. Fungsi-Fungsi yang Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri.

Pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri terdapat beberapa fungsi yang terkait diantaranya yaitu; fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu hadir karyawan, fungsi pembuatan daftar gaji karyawan, fungsi keuangan. Dari keempat fungsi ini sudah dijalankan dengan baik dengan membagi tanggungjawabnya dengan tugas masing-masing.

b. Dokumen dalam Proses Penggajian

Dokumen yang digunakan dalam proses penggajian karyawan pada koperasi CU Sinar Harapan Kediri antara lain : Daftar Hadir Karyawan, Daftar Gaji Karyawan, Slip Gaji, Amplop Gaji, Bukti Kas Keluar.

c. Catatan Akuntansi yang Digunakan

Ada 2 catatan akuntansi yang digunakan dalam proses penggajian karyawan pada koperasi CU Sinar Harapan Kediri antara lain: Jurnal Umum dan Catatan Penghasilan Karyawan.

d. Prosedur Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

Dalam pelaksanaan prosedur Sistem Informasi Akunansi Penggajian yang dilakukan pada koperasi CU Sinar Harapan Kediri antara lain: Prosedur Pencatatan Waktu Hadir Karyawan, Prosedur Pembayaran Gaji Karyawan.

e. Kebijakan Karyawan

Sebagai seluruh karyawan apabila tidak masuk kerja, jika karyawan tersebut sakit, maka harus membuat surat dokter terlebih dahulu. Tetapi apabila ada kepentingan lainnya harus ijin terlebih dahulu dan membuat surat ijin.

IV. PENUTUP

1. Temuan

Berdasarkan dari hasil dan pembahasan peneliti dalam penelitian yang dilaksanakan pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri, maka peneliti mampu menarik kesimpulan sebagai berikut:

a. Sistem pembayaran gaji karyawan pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri masih terdapat perangkapan tugas oleh bagian keuangan yang merupakan kelemahan pada sistem. Karena perangkapan tugas bisa mengakibatkan kecurangan ataupun penyelewengan pada gaji karyawan yang dapat mengakibatkan tidak tepatnya pembayaran gaji karyawan.

b. Sistem yang berjalan selama ini sudah menunjang ketepatan pemberian gaji dilihat dari fungsi daftar gaji dan fungsi pembayaran gaji yang dipisahkan, sehingga gaji terbayarkan dengan tepat. Namun sistem yang selama ini masih dibutuhkan penyempurnaan dalam bidang keuangan supaya berjalan lebih efektif dan akurat.

c. Otorisasi serta tahapan dalam sistem penggajian sudah malalui otorisasi dari Manajer.

d. Perlindungan terhadap setiap catatan, dokumen dan aset penting perusahaan juga sudah baik dengan dilakukan pengecekan secara berkala.

2. Rekomendasi

Dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, dapat disarankan :

a. Sistem dan prosedur pembayaran gaji karyawan pada Koperasi CU Sinar Harapan Kediri perlu dievaluasi kembali, yaitu dengan pemisahan tugas pada bagian keuangan, sehingga bagian keuangan tidak melakukan perangkapan tugas yang dapat menjadi kelemahan pada sistem yang dapat menghambat ketepatan pembayaran gaji.

b. Diperlukan ketelitian pada bagian keuangan dalam meng-input daftar gaji untuk menghindari kesalahan dalam pembayaran gaji kepada karyawan.

c. Perlu ditingkatkan koordinasi yang baik dari bagian–bagian yang terkait dalam proses perhitungan dan pembayaran gaji kepada para karyawan, dan

diharapkan setiap bagian yang terkait agar meningkatkan kedisiplinan, sehingga tidak akan menghambat proses pembayaran gaji kepada karyawan dan gaji terbayarkan dengan cepat dan tepat.

V. DAFTAR PUSTAKA

Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*. Edisi ketiga, Cetakan kelima. Jakarta: Salemba Empat.

Moleong. 2007. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian .Yogyakarta: UPP AMP YKPN

Rifai.2011.Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Bagian Logistik &Distribution Pada PT.Indotruba Tengah Kota Waringin Barat.