ARTIKEL

SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PADA CV. USAHA DAN DOA



Oleh:

ELLYSABETH YULITTA CHRISTANTI 14.1.02.01.0031

Dibimbing oleh:

- 1. Suhardi, S.E., M.P.d.
- 2. Hestin Sri Widiawati, S.P.d., M.Si.

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

TAHUN 2018



SURATPERNYATAAN ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2018

Yang bertanda tangandibawahini:

Nama Lengkap

: ELLYSABETH YULITTA CHRISTANTI

NPM

: 14.1.02.01.0031

Telepun/HP

: 081280716379

Alamat Surel (Email)

: ellysabethtitaa613@gmail.com

Judul Artikel

: SISTEM AKUNTAN

AKUNTANSI PENGGAJIAN

DAN

PENGUPAHAN

TERHADAP

EFEKTIVITAS

PENGENDALIAN INTERNAL PADA CV. USAHA

DAN DOA KEDIRI

Fakultas – Program Studi

: EKONOMI - AKUNTANSI

NamaPerguruan Tinggi

: UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

Alamat PerguruanTinggi

: JL. K.H AHMAD DAHLAN NO. 56 KEDIRI

Denganinimenyatakanbahwa:

- Artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;
- b. Artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggung jawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri,
Pembimbing L	Pembimoing II	Penulis,
Suhardi, S.E., M.P.d. NIDN: 0701105804	Hestin Sri Widiawati, S.P.d., M.Si. NIDN: 0708037605	Ellysabeth Yulitta Christanti NPM: 14.1.02.01.0031



SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PADA CV. USAHA DAN DOA KEDIRI

ELLYSABETH YULITTA CHRISTANTI
14.1.02.01.0031
EKONOMI - AKUNTANSI
ellysabethtitaa613@gmail.com
SUHARDI, S.E., M.P.d. DAN HESTIN SRI WIDIAWATI, S.Pd., M.Si.
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Perkembangan ekonomi bangsa Indonesia berkembang pesat sejalan dengan pertumbuhan dan kemajuan organisasi perusahaan yang begitu pesat. Dalam melaksanakan kegiatan operasi perusahaan diperlukan adanya manjamen perusahaan yang baik dengan ditunjang oleh personil yang bermutu agar dapat bekerja secara efesien. Gaji sebagai tolak ukur suatu prestasi yang dicapai, maka dalam proses penggolongan, penghitungan, penetapan, pencatatan serta pembayarannya memerlukan ketelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran pengendalian internal yang efektif. terhadap sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV. Usaha dan Doa Kediri.

Jenis penelitian pada penelitian ini yaitu deskriptif kualitatif yang berfokus pada sistem akuntansi penggajian dan pengupahan serta sistem efektivitas pengendalian internal. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, studi kepustakaan dan dokumentasi. Pengecekan keabsahan data pada penelitian ini menggunakan triangulasi sumber yang dilakukan dengan cara mengecek data yang diperoleh oleh beberapa sumber.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah (1) sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV. Usaha dan Doa Kediri sudah dapat dikatakan cukup baik tetapi masih terdapat kekurangan pada dokumen yang digunakan yaitu belum terdapat kartu waktu. (2) Pada sistem pengendalian internal belum efektif karena belum ada fungsi akuntansi untuk mencatat kartu biaya serta fungsi pembuat daftar gaji dan upah. (3) Masih terdapat perangkapan tugas yang dilakukan oleh fungsi keuangan, fungsi keuangan pada CV. Usaha dan Doa merangkap tugas bagian pembuat daftar gaji dan upah.

KATA KUNCI: efektivitas, pengendalian internal, penggajian dan pengupahan.



I. LATAR BELAKANG

ekonomi Perkembangan bangsa Indonesia berkembang pesat sejalan dengan pertumbuhan dan kemajuan organisasi perusahaan yang begitu pesat. Berhubungan dengan itu, teknologi yang semakin meningkat juga mempengaruhi perkembangan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Semakin teknologi meningkatnya dalam menjalankan kegiatan operasional tentunya juga didukung dengan adanya sumber daya manusia.

Sistem Informasi Akuntansi (SIA) serangkaian bagian yang saling tergantung dan bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu (Lilis dan Dewi, 2011:3) Dalam melaksanakan kegiatan operasi diperlukan perusahaan adanya manjamen perusahaan yang baik dengan ditunjang oleh personil yang bermutu agar dapat bekerja secara efesien. Hal yang penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah faktor manusia. Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan faktor yang dominan melakukan dalam kegiatan yang bertujuan untuk mempertahankan kelangsungan

hidup perusahaan dan memperoleh suatu penghasilan atau keuntungan. Untuk mencapai tujuan tersebut diperlukan sumber daya manusia yang professional dalam mengendalikan perusahaan. Sebagai imbalan kepada sumber daya manusia tersebut, perusahaan telah menjanjikan suatu prestasi berupa gaji.

Negara Indonesia, banyak terdapat perusahaan yang menyediakan layanan jasa dan dagang, salah satunya adalah CV. Usaha dan Doa. CV. Usaha dan Doa merupakan Badan Usaha melihat pangsa pasar di Karisidenan Kediri yang sangat besar. hal ini didasari atas kurangnya antusias para pelaku pasar untuk membuka usaha di wilayah Kediri dan sekitarnya. Di lingkungan perusahaan ini yang turut menunjang keberhasilannya adalah di bidang sumber daya manusia atau tenaga kerja yang ada di perusahaan, karena perusahaan pada umumnya tergantung pada tenaga kerja manusia.

Suatu sistem informasi akuntasi penggajian yang baik dalam suatu perusahaan, diharapkan akan diperoleh suatu simki.unpkediri.ac.id



data informasi yang pasti mengenai gaji, sehingga perusahaan dapat mengalokasikan biaya seefesien mungkin sesuai dengan dan kebijakan yang telah ditetapkan. Untuk mencapai suatu pengendalian internal yang memadai diperlukan suatu sistem informasi akuntansi yang baik. Sistem informasi akuntansi itu merupakan keseluruhan prosedur dan teknik yang diperlukan untuk mengumpulkan data dan mengolahnya sehingga menjadi informasi yang diperlukan sebagai alat bantu pimpinan perusahaan dalam melaksanakan pengawasan kerja. Sistem akuntansi penggajian diperlukan untuk dapat menjamin pemenuhan hak tenaga kerja (Tampi, 2015).

Pada penilitian ini, peneliti menemukan masalah pada CV. Usaha dan Doa yaitu, masih ada perangkapan tugas dan belum ada pemisahan tugas dalam kegiatan penggajian. Dalam hal pengendaliam internal hal ini dapat menyebabkan kurang efektifnya kegiatan penggajian.

Berdasarkan uraian diatas, dalam penelitian ini penulis memilih judul "Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan
Terhadap Efektivitas
Pengendalian Internal Pada Cv.
Usaha Dan Doa Kediri."

II. METODE

Pendekatan dan jenis penelitian

Pendekatan dan ienis penelitian yang digunakan adalah kualitatif, deskriptif karena penelitian ini hanya mendeskripsikan objek penelitian sesuai dengan fakta yang ada. Kehadiran peneliti pada penelitian adalah peneliti ini dapat menyesuaikan diri dengan setting/lokasi penelitian, dapat mengambil keputusan secara terarah dan efektif.

Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan bulan Mei-Juni 2018 di CV. Usaha dan Doa yang beralamat Jalan Semeru No. 63B Campurejo Kediri.

Sumber Data

Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer yang digunakan meliputi wawancara, observasi dan dokumentasi langsung di CV. Usaha dan Doa untuk mencapai tujuan peneliti serta mengamati



langsung kinerja karyawan di CV. Usaha dan Doa. Sedangkan data sekunder diperoleh melalui referensi, buku, karya tulis atau literature ilmiah.

Prosedur Pengumpulan Data

1. Observasi

Observasi ini dilakukan dengan mengamati dan mencatatat langsung terhadap objek penelitian, yaitu dengan mengamati sistem kinerja penggajian yang ada pada CV. Usaha dan Doa Kediri.

Sehingga peneliti dapat menentukan informan yang akan diteliti dan juga untuk mengetahui jabatan, tugas/kegiatan atau yang lainnya sehingga informan sehingga mudah untuk mendapatkan informasi untuk kepentingan penelitian.

2. Wawancara

Peneliti melakukan proses wawancara pertama dengan bagian administrasi keuangan mengenai bagaimana awal mula CV. Usaha dan Doa berdiri, apa saja usaha dan produk yang dihasilkan, bagaimana sistem

penggajian serta sistem pengendalian yang diterapkan pada perusahaan. Wawancara kedua dilakukan peneliti dengan proses wawancara bersama manajer CV. Usaha dan Doa mengenai alur atau bagan alir sistem penggajian.

3. Studi Kepustakaan

Peneliti menggunakan buku-buku yang diterbitkan disertai para ahli sebagai pengarang buku tersebut, serta peneliti mencari referensi pada jurnal atau artikel yang terkait dengan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan serta pengendalian internal.

4. Dokumentasi

Dokumentasi yang dihasilkan oleh peneliti disini adalah berupa gambar atau foto disaat melakukan observasi dan wawancara pada CV. Usaha dan Doa beserta rekaman suara mengenai proses wawancara dengan narasumber terkait di CV. Usaha dan Doa.

Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini



adalah analisis data kualitatif yang merupakan proses mencarai dan menyusun secara sistematis data diperoleh dari hasil yang wawancara, catatan lapangan dan bahan-bahan lain sehingga mudah dipahami dan dapat diionformasikan (Sugiyono, 2013: 244), melalui 3 (tiga) tahap yaitu reduksi data (merangkum), display data (penyajian data) dan verifikasi data (penarikan kesimpulan). Sedangkan pada pengujian keabsahan data dilakukan dengan menggunakan triangulasi sumber yang dilakukan dengan pengecekan data yang diperoleh oleh beberapa sumber.

III. HASIL DAN KESIMPULAN A. Deskripsi Lokasi Penelitian

CV. Usaha dan Doa merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang usaha jasa dan usaha dagang untuk memberikan jawaban atas semakin meningkatnya kebutuhan layanan bagi Kediri dan masyarakat sekitarnya.

B. Deskripsi Data Hasil Penelitian dan Pembahasan

Klasifikasi gaji dan upah pada CV. Usaha dan Doa yaitu dilihat pada masa kerja pegawai, pegawai yang bekerja lebih dari 3 (tiga) bulan dapat dikategorikan menjadi pegawai tetap dan sistem penggajiannya melalui sistem payroll, sedangkan kurang dari 3 (tiga) bulan dikategorikan sebagai pegawai belum tetap dan dapat menerima gaji melalui cash atau tunai. Berikut adalah data hasil penelitian pada CV. Usaha dan Doa:

Dokumen yang digunakan
 Menurut Diana dan
 Setiawati (2011:182)
 dokumen yang digunakan
 dalam pembayaran gaji dan
 upah meliputi kartu waktu,
 daftar gaji, slip gaji dan
 daftar transfer.

Pada CV. Usaha dan Doa telah terdapat kartu waktu, daftar gaji dan slip gaji, tetapi belum terdapat adanya daftar transfer yang merupakan surat perintah dari perusahaan untuk bank dalam pencairan gaji.

2. Catatan yang digunakan



Catatan penggajian dan menurut pengupahan Mulyadi yaitu menggunakan jurnal umum., kartu harga pokok., kartu biaya., kartu penghasilan karyawan. Pada CV. Usaha dan Doa catatan penggajian dan pengupahan telah menggunakan aplikasi Zahir (software) yang didalamnya telah terdapat berbagai catatan akuntansi salah satunya dalah jurnal umum.

3. Pengendalian Internal

Diana dan Menurut Setiawati (2011:83), setiap organisasi harus memiliki lingkungan pengendalian yang kuat yang meliputi filosophy manajemen dan operasi, komitmen gaya terhadap integritas dan etika, komitmen terhadap kompentensi, komite audit dan dewan dewan direksi, stuktur organisasi, metode otoritas penetepan dan tanggung jawab, serta kebijakan praktik sumber daya manusia. Lingkungan pengendalian pada CV.

Usaha dan Doa sudah cukup baik, karena telah memiliki filosophy manajemen yang baik, berkomitmen sesuai dengan etika, ,mempunyai internal auditor didalam perusahaan, penetapan otoritas dan tanggung jawab telah sesuai dengan sktutur organisasi dan SDM telah melakukan praktik yang sehat sesuai dengan ketentuan perusahaan.

Didalam pengendalian iternal juga terdapat aktivitas pengendalian internal, berikut aktivitas pengendalian internal pada CV. Usaha dan Doa Kediri:

 Desain dokumen yang baik dan bernomor urut cetak.

> Dokumen yang baik dalam penggajian yaitu bernomor urut tercetak dalam agar pengarsipannya akan lebih mudah. Pada CV. Usaha dan Doa. dokumen penggajian telah bernomor urut tercetak dan telah diarsip



melalui sistem komputer dalam bentuk *softcopy*.

- b. Pemisahan tugas.
 - Pada sistem penggajian terdapat 5 fungsi terkait yaitu fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu dan hadir, fungsi pembuat daftar gaji dan upah, fungsi akuntansi dan fungsi CV. keuangan. Pada Usaha dan Doa belum terdapat fungsi pembuat daftar gaji dan upah yang sebaliknya dirangkap oleh fungsi keuangan serta tidak ada fungsi akuntansi.
- c. Otorisasi yang memadai. Sistem otorisasi pada CV. Usaha dan Doa, sudah cukup baik karena sudah melalui alur yang sesuai. Setelah manajer mengotorisasi daftar gaji diserahkan lalu ke pimpinan untuk pengesahan.
- d. Mengamankan harta dan catatan perusahaan.Pada CV. Usaha dan Doa, sudah memiliki

- sistem pengamanan harta dan catatan perusahaan yang baik. Setiap komputer memiliki password server tersendiri serta ada password master untuk mengendalikan semua yang terekam sistem atau yang dilakukan oleh server/karyawan lain.
- e. Menciptakan adanya pengecekan independen atas pekerjaan karyawan lain.

Pengecekan independen atas pekerjaan karyawan lain dapa dilakukan dengan cara audit. Audior pada CV. Usaha dan Doa bertugas untuk memeriksa apakah hasil laporan keuangan dikerjakan oleh yang karyawan ini benar-benar wajar atau tidak serta untuk mengetahui kelemahan dan kelebihan karyawan atas pengerjaan data-data tersebut. Hal ini juga untuk mengantisipasi adanya dan kecurangan penyimpangan dalam pengerjaan aktivitas



keuangan. atas pekerjaan karyawan lain.

IV. PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian pada CV. Usaha dan Doa Kediri, maka dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan sudah berjalan dengan baik tetapi pengendalian internal pada perusahaan ini kurang efektif. Berikut hal-hal yang dapat disimpulkan dalam penelitian ini adalah:

- 1. Pada CV. Usaha dan Doa Kediri sistem penggajian dan pengupahannya telah menggunakan dokumen yaitu rekapitulasi absensi yang direkap setiap sebulan sekali oleh bagian personalia, daftar gaji yang terdiri dari jumlah gaji karyawan beserta potongannya setiap peroide bulanan dan slip upah yang memuat informasi mengenai karyawan, nama nomor identifikasi/nomor pegawai dan bersih jumlah gaji yang diterima karyawan
- Pada CV. Usaha dan Doa Kediri dalam sistem pengendalian internal sudah

cukup baik. namun masih terdapat pemisahan tugas yang tidak sesuai, seperti tidak adanya fungsi pembuat daftar gaji dan upah, melainkan dirangkap oleh fungsi keuangan. Serta belum terdapat fungsi akuntansi yang bertugas sebagai pencatat kartu biaya dikarenakan pada CV. Usaha dan Doa belum terdapat pula kartu biaya yang terkait dengan penggajian.

V. DAFTAR PUSTAKA

- Diana, A., & Setiawati, L. (2011).

 Sistem Informasi Akuntansi
 Perancangan, Proses dan
 Penerapan. Yogyakarta:
 ANDI.
- Puspitawati, L. S., & Anggadini, S. D, (2011). Sistem Informasi Akuntansi. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sugiyono, (2013). Metode
 Penelitian Bisnis
 Pendekatan Kuantitaif,
 Kualitatif dan R&D .
 Bandung: CV. Alfabet.
- Tampi, R. F., & Tinangon, J. T. (2015). Analisis Sistem Pengendalian Internal terhadap Penggajian pada Grand Sentral Supermarket Tomohon.