ARTIKEL

ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN DALAM MENDUKUNG PENGENDALIAN INTERNAL PADA CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR

Oleh:

RIZKI NURALIFAH

14.1.01.04.0006

Dibimbing oleh :

1. **Dr. M.Anas, S.E., M.M., M.Si., Ak.CA**
2. **Efa Wahyu P, M.Pd**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

TAHUN 2018

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2018

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: Rizki Nuralifah
NPM	: 14.1.01.04.0006
Telepun/HP	: 085755823758
Alamat Surel (Email)	: RizkiNuralifah19@gmail.com
Judul Artikel	: Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Mendukung Pengendalian Internal Pada CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR
Fakultas – Program Studi	: FKIP- Pendidikan Ekonomi
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: JL. K.H. Achmad Dahlan No. 76 Tel. (0354) 771576, 771503, 771495 Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 24 Juli 2018
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Dr. M.Anas, S.E., M.M., M.Si., Ak.CA NIDN. 0028106601	Efa Wahyu P., M.Pd. NIDN. 0711098201	Rizki Nuralifah NPM. 14.1.01.04.0006

ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN DALAM MENDUKUNG PENGENDALIAN INTERNAL PADA CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR

Rizki Nuralifah
14.1.01.04.0006
FKIP – Pendidikan Ekonomi
RizkiNualifah19@gmail.com
Dr. M.Anas, S.E., M.M., M.Si., Ak. CA [1] dan Efa Wahyu P., M.Pd. [2]
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian karyawan dan menganalisis efektifitas pengendalian internal pada sistem penggajian yang digunakan. Pengendalian internal penggajian yang mengacu dalam kerangka kerja COSO pada komponen pengendalian internal di CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR. Sistem akuntansi penggajian terdapat sistem pengendalian internal sangat penting untuk dilakukan, karena dapat meningkatkan efektivitas dan kinerja perusahaan agar perusahaan dapat lebih maju.

Pendekatan penelitian ini menggunakan kualitatif, dan jenis penelitian ini diskriptif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data menggunakan analisis kualitatif dengan, menggunakan teknik keabsahan temuan data melalui kepercayaan, kriteria keterangan, ketergantungan, dan kepastian.

Hasil penelitian ini menunjukkan masih terdapat kelemahan yang ditemukan peneliti pada sistem yang diterapkan. Adapun perangkapan tugas, yaitu pada bagian keuangan dan bagian akuntansi, catatan akuntansi yang digunakan hanya jurnal umum dan catatan penghasilan karyawan, dokumen yang digunakan hanya buku absen karyawan atau alat *check lock*, catatan gaji, amplop gaji, dan prosedur pembayaran gaji.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa perusahaan sebaiknya ada penambahan dokumentasi pendukung perubahan gaji, yaitu kartu jam kerja, dan kartu jam hadir. Catatan akuntansi yang digunakan dilakukan penambahan pada kartu biaya dan prosedur yang digunakan dilakukan penambahan distribusi biaya gaji. Seharusnya masing-masing fungsi harus terpisah, karena jika ada perangkapan jabatan, maka akan membuat karyawan tidak bekerja secara maksimal terhadap tugas dan tanggungjawabnya.

KATA KUNCI : Sistem akuntansi penggajian, Pengendalian internal.

I. LATAR BELAKANG

Pesatnya perkembangan perekonomian saat ini pada perusahaan mempunyai tujuan utama yaitu mempertahankan dan mengembangkan usahanya, hal ini dapat memicu persaingan setiap perusahaan untuk berkembang. Sejalan dengan perkembangan tersebut maka setiap perusahaan harus menjaga pengendaliannya dengan tujuan terselenggaranya efektifitas perusahaan. Efektifitas dapat tercipta dengan adanya sistem yang mendukung pengelolaan perusahaan. Semua kegiatan perusahaan bisa terarah dengan baik apabila dikelompokkan dalam

subsistem-subsistem yang saling berhubungan untuk mendukung tercapainya tujuan suatu perusahaan. Setiap perusahaan sebaiknya mempunyai sistem akuntansi penggajian yang baik, karena apabila sistem akuntansi penggajian yang kurang baik menyebabkan terjadinya penyimpangan dalam pelaksanaan tanggung jawab masing masing. Berdasarkan uraian diatas dapat diketahui bahwa penetapan gaji terhadap karyawan yang baik dan sesuai akan berpengaruh pada kualitas dan semangat kerja karyawan. Oleh karena itu, dari pemaparan di atas inilah yang mendasari ketertarikan peneliti untuk mengangkat ke dalam penelitian yang berjudul: "**Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan dalam Mendukung Pengendalian Internal**".

II. METODE

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

1. Pendekatan Penelitian

   Pendekatan penelitian yang telah digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif.

2. Jenis Penelitian

   Jenis penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif.

B. Kehadiran Penelitian

Dalam kehadiran penelitian ini bertindak sebagai pencari pengumpul data yang kemudian data tersebut dian alisis. Survei langsung dalam rangka menghimpun data, menemui secara langsung pada pihak-pihak yang mungkin bisa memberikan informasi atau data.

C. Tahapan Penelitian

1. Peneliti menemui langsung pihak-pihak yang dapat memberikan informasi atau data.
2. Meminta data kepada pihak-pihak yang terkait.
3. Mengamati kegiatan penggajian pada Koperasi CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR.
4. Menganalisis data yang sudah didapat.
5. Penulisan laporan skripsi atau tugas akhir dari data yang sudah dianalisis.

D. Tempat dan Waktu Penelitian

1. Tempat Penelitian

   Tempat pelaksanaan ini pada Koperasi CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR

yang bertempat di Jl. Ronggo Warsito No.44 Kediri.

2. Waktu Penelitian

   Waktu penelitian adalah waktu yang dibutuhkan penulis pada saat pengajuan judul hingga berikutnya penyusunan penelitian. Adapun waktu penelitian yang diperlukan peneliti yaitu bulan November 2017-Mei 2018.

E. Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dan sekunder.

Data primer adalah sumber data yang langsung diberikan oleh manajer, sedangkan data yang diperoleh berasal dari hasil wawancara yang berhubungan dengan penelitian. Sedangkan data sekunder adalah data yang diperoleh berupa struktur organisasi, presensi karyawan, dan tugas-tugas karyawan.

F. Prosedur Pengumpulan Data

1. Wawancara

   Wawancara disini dilakukan dengan mewawancarai manajer pada CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR.

2. Pengamatan

   pengamatan dilakukan langsung pada CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR, yaitu pada bagian keuangan dan manajer.

3. Kuesioner

   Metode ini digunakan untuk memperoleh informasi dengan daftar pertanyaan yang berhubungan dengan masalah penelitian.

4. Dokumen

   Dokumen-dokumen diperoleh dari bagian administrasi yang berupa struktur organisasi, presensi karyawan dan tugas-tugas karyawan.

G. Teknik Analisis Data

Analisis data disini dengan cara:

1. Mengidentifikasi masalah

   Dalam sistem akuntansi penggajian tersebut masih belum baik. Karena fungsi yang digunakan dalam penggajian juga belum terpisah.

2. Penyebab masalah

   Karena semua fungsi belum bekerja sesuai sistem dan prosedur yang ditetapkan.

3. Akibat adanya masalah

   Sehingga mengakibatkan adanya kesalahan dan

penyimpangan dalam perhitungan dalam pembayaran gaji karyawan.

4. Perbaikan dari masalah

   Dengan adanya kesalahan dan penyimpangan dalam perhitungan pembayaran gaji, maka perlu adanya dibuat suatu sistem akuntansi penggajian. Sistem akuntansi penggajian dirancang untuk memberikan gambaran yang jelas untuk mengenai gaji karyawan sehingga mudah dipahami dan mudah untuk digunakan.

5. Membandingkan sistem yang ada pada perusahaan dengan teori.

   Pada Koperasi CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR ini semua fungsi belum bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan, karena dalam fungsi yang terkait bagian akuntansi masih merangkap dengan fungsi keuangan, seharusnya perusahaan melakukan pemisahan fungsi. Tujuan dari pemisahan fungsi tersebut adalah untuk mencegah dan menemukan sedini mungkin adanya kecurangan dalam pelaksanaan tanggung jawab yang dibebankan.

H. Pengecekan Keabsahan Temuan

Penggujian data terhadap hasil penelitian kualitatif dilakukan dengan triangulasi.

III. HASIL DAN KESIMPULAN

A. Deskripsi Lokasi Penelitian

CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR adalah perusahaan yang bergerak di bidang Koperasi yang didirikan oleh suster-suster Puteri Kasih pada tgl 1 Februari 2001. Bermula dari pelayanan warung murah pak becak di SDK St Maria. Tujuannya untuk Pemberdayaan bapak-bapak becak, agar mereka ini bisa berswadaya guna meningkatkan kesejahteraan hidupnya. Pada saat itu hanya mempunyai 5 karyawan saja. Pada tahun 2003 perusahaan ini mampu membeli tempat baru pada Jl. Ronggo Warsito No.44 Kediri. Dan sekarang Koperasi tersebut mempunyai 25 karyawan.

B. Deskripsi Data Hasil Penelitian

1. Fungsi yang terkait dalam penggajian pada CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR.

a. Bagian administrasi bertugas menerima buku absen karyawan dari bagian pencatat waktu.

b. Bagian pencatat waktu bertugas mengabsen karyawan untuk diberikan ke bagian administrasi.

c. Bagian Keuangan bertugas menerima slip gaji yang sudah disetujui dan menyerahkan uang ke karyawan.

2. Dokumen yang Digunakan

a. Buku absen untuk karyawan.

Buku absen karyawan yang digunakan sudah menggunakan alat *check lock* yang nantinya akan di printkan oleh bagian administrasi.

b. Catatan gaji

Dokumen ini digunakan sebagai bukti gaji karyawan dari bagian administrasi dan keuangan yang akan diberikan kepada karyawan.

c. Amplop gaji

Dokumen ini digunakan untuk tempat gaji yang akan diserahkan kepada karyawan.

3. Catatan yang Digunakan

1. Jurnal Umum

Digunakan oleh bagian fungsi administrasi dan keuangan untuk mencatat distribusi biaya gaji

2. Catatan penghasilan karyawan

Digunakan oleh fungsi administrasi dan keuangan untuk mencatat penghasilan karyawan.

4. Kesimpulan

a. Koperasi CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR mengalami suatu masalah pada fungsi yang terkait yaitu fungsi keuangan merangkap dengan fungsi akuntansi, tidak adanya fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji dan fungi akuntansi. Dokumen yang digunakan juga tidak

adanya dokumen pendukung perubahan gaji, yaitu kartu jam hadir dan kartu jam kerja. Catatan akuntansi yang digunakan juga kurangnya kartu biaya.

b. Penyebabnya karena keterbatasan staf karyawan kantor yang ada di koperasi tersebut, karena semua kendali perusahaan berada pada pengawas koperasi.

c. Dalam CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR sistem pengendaliannya sudah cukup baik dan sudah efektif, karena tidak adanya bagian gaji dan dokumen daftar gaji di CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR.

d. Belum dibentuk satuan pengawas internal tim audit perusahaan yang bertugas untuk mengecek efektifitas unsur-unsur sistem pengendalian internal yang lain, sehingga kekayaan perusahaan akan terjamin keamanannya dan data keuangan akan terjamian ketelitian dan keandalannya.

5. Saran

a. Sebaiknya ada memisahkan bagian fungsi keuangan dengan fungsi akuntansi agar menghindari terjadinya kecurangan yang dilakukan karyawan.

b. Supaya tidak terjadi kesalahan dalam pencatatan gaji yag ada di CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR tersebut.

c. Supaya karyawan mengetahui rincian jumlah gaji karyawan pada CU SINAR HARAPAN JAWA TIMUR

d. Sebaiknya dibentuk satuan pengawas internal tim audit perusahaan yang bertugas untuk mengecek efektifitas unsur-unsur sistem pengendalian internal yang lain, sehingga kekayaan perusahaan akan terjamin keamanannya dan data keuangan akan terjamin

ketelitian dan keandalannya.

IV. DAFTAR PUSTAKA

Abdulrahmat, 2008, *Efektifitas Organisasi Edisi Pertama.* Jakarta: Erlangga.

Arens, Alvin A, Randal J. Eldar, Mark S. Beasley, 2008. *Auditing dan Jasa Assurance Pendekatan Terintegrasi Jilid* I. Jakarta: Erlangga.

Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Astuti, Christina, Budi. 2012. Analisis Pengendalian Internal terhadap Sistem Akuntansi Penggajian Penggupahan Studi Kasus pada PT. Telkom Divisi Regional II Jakarta. (Online), tersedia: http://www.ditjenbun.deptan.go.id) Diunduh pada 13 November 2017

Desma Wati, 2015._Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Studi Kasus PT. Sumber Jaya Indahnusa Coy Kebun Kota Tengah. (Online) , tersedia; (http:// f:/skripsi/jurnal/444-1326-1-pb.) Diunduh 3 Desember 2017

Diego, Topowijono, Fransisca. 2017. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Penggupahan dalam rangka Mendukung Pengendalian Intern Studi Kasus Pabrik Gula Lestari Patianrowo Kabupaten Nganjuk. (*Online*), tersedia: http://media.nelti.com/media/publications/186701-ID-analisis-sistem-akuntansi-penggajian-dan.pdf) Diunduh pada 13 November 2017

Goretti, maria. 2015. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian & Penggupahan untuk mendukung Pengendalian Internal PT. Sun Star Montor Malang. (*Online*), tersedia: http://www.nababanwordpress.com) Diunduh 21 November 2017

Gunawan.Imam, 2015, *Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik*, Penerbit: Bumi Aksar.

Lexy J. Moloeng 2010, *Metode Penelitian Kualitatif*, Penerbit: Remaja Rosdakarya, Bandung.

Mulyadi, 2010, *Sistem Akuntansi*, Penerbit: Jakarta Salemba Empat

Puspita, Muhammad, Topowijono. 2014. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern Studi Kasus pada PT PLN (Persero) Udiklat Pandaan. (*Online*),tersedia: (http://f:/skripsi/jurnal/427-1761-1-pb%2011) Diunduh 3 Desember 2017

Sugiyono, 2017, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Penerbit: Alfabeta, Bandung.

Uda Tonik, 2014, Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan bagian Logistik & Distributor pada PT. Indotruba Tengah Kotawaringin Barat, Volume 2 No.2

V. Wiratna Sujarweni, 2015, *Sistem Akuntansi*, Penerbit: Pustaka Baru Press

William F. Messier, Jr., Stevwn M Glover, Douglas F. Prawitt, 2010, *Jasa Audit dan Assurance*, Penerbit: Salemba Empat.

Zulnalis, 2016. Sistem Informasi Penggajian karyawan Studi kasus PT. Arus Global Security Service Jakarta. (*Online*) Vol. V No.2 ISSN-2089-8711, tersedia: (http://ejournalab.com/idex.php/jsi/article/download/108/pd) Diunduh 4 Desember 2017.