ARTIKEL

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN PADA CV. ALFADHLY

Oleh:

RINDIA GLORIANA

13.1.02.01.0284

Dibimbing oleh :

1. **Badrus Zaman, S.E., M.Ak.**
2. **Mar'atus Solikah, M.Ak**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

2017

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: Rindia Gloriana
NPM	: 13.1.02.01.0284
Telepun/HP	: 085745213315
Alamat Surel (Email)	: rindiagloriana7@gmail.com
Judul Artikel	: Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Sistem Pengendalian Internal Penggajian pada CV. AL-FADHLY
Fakultas – Program Studi	: Ekonomi - Akuntansi
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 76 Kota Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 1 Agustus 2017
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Badrus Zaman, S.E., M.Ak NIDN.0730036503	Mar'atus Solikah, M.Ak NIDN. 079047405	Rindia Gloriana NPM. 13.1.02.01.0284

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN PADA CV. AL-FADHLY

Rindia Gloriana
13.1.02.01.0284
Fakultas Ekonomi - Prodi Akuntansi
Email : *rindiagloriana7@gmail.comu*
Badrus Zaman, S.E., M.Ak.dan Mar'atus Solikah, M.Ak.
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Rindia Gloriana: Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Sistem Pengendalian Internal Penggajian Pada CV. AL FADHLY, Skripsi, Akuntansi, Ekonomi UN PGRI Kediri, 2017.

Kata kunci : sistem akuntansi penggajian, pengendalian internal penggajian.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh aktivitas dari beberapa perusahaan yang dalam pencapaian tujuan perusahaan memahami pentingnya sistem informasi akuntansi untuk memudahkan dalam perencanaan, pengambilan keputusan dan pengendalian intern perusahaan. Sistem informasi akuntansi penggajian adalah salah satu informasi akuntansi yang dibutuhkan oleh manajemen untuk mengetahui pengaruh kinerja karyawan dan beban perusahaan selama periode akuntansi tertentu.

Permasalahan penelitian ini adalah (1) Bagaimana prosedur-prosedur yang terkait dalam sistem penggajian pada CV. AL-FADHLY ? (2) Bagaimana analisis sistem pengendalian intern yang diterapkan CV. AL-FADHLY ?

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan pendekatan *flowchart*. Metode analisis data dilakukan dengan cara mengumpulkan, menggambarkan, menganalisa data-data tentang sistem informasi akuntansi penggajian dan sistem pengendalian internal atas penggajian. Prosedur pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi (*documentation*), pengamatan langsung (*observation*), wawancara (*interview*) dan studi kepustakaan (*library research*).

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah (1) struktur organisasi terkait penggajian dan pengupahan belum baik karena belum memisahkan antara bagian gaji dan keuangan. (2) Dokumen dan catatan yang digunakan dalam sistem penggajian belum lengkap dan catatan akuntansi untuk mencatat biaya gaji hanya jurnal umum saja. (3) Pengendalian internal masih sangat lemah karena kurangnya pengawasan dan fungsi terkait penggajian dikerjakan oleh bagian yang sama.

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di era globalisasi sekarang ini, perkembangan dunia usaha berkembang begitu cepat di berbagai sektor yang mendorong semakin banyaknya perusahaan-perusahaan baru yang bermunculan dan semakin banyaknya persaingan yang ketat, maka setiap perusahaan dituntut untuk lebih kreatif dalam menyusun dan menggunakan sistem dalam perusahaan untuk menunjang kinerja perusahaan. Salah satunya adalah sistem akuntansi. Akuntansi sebagai ilmu ekonomi yang membantu memperlancar tugas manajemen terutama fungsi perencanaan dan pengawasan. Persaingan dalam dunia bisnis, juga menuntut perusahaan untuk lebih kompetitif dan selektif dalam pengambilan keputusan pengelolaan usahanya. Agar dalam pengambilan keputusan oleh manajemen perusahaan tepat dan akurat maka dibutuhkan informasi yang berhubungan dengan pengambilan keputusan tersebut. Salah satunya yang dibutuhkan adalah sistem informasi akuntansi. Sebuah sistem dirancang untuk menangani sesuatu yang berulang kali atau rutin terjadi. Dengan penggunaan sistem, baik teknologi maupun manual di harapkan dapat memudahkan dalam perencanaan dan pengendalian serta pengambilan keputusan suatu perusahaan.

Dalam menghadapi tantangan abad ke-21, peranan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang amat penting karena Sumber Daya Manusia memiliki peran yang sangat strategis dalam pencapaian tujuan organisasi. Salah satu aktivitas penting dalam perusahaan yang berkaitan erat dengan sumber daya manusia adalah aktivitas penggajian. Suatu perusahaan dalam aktivitas pencapaian tujuannya selalu mengeluarkan biaya-biaya. Salah satunya yang rutin terjadi adalah biaya gaji. Biaya gaji juga salah satu informasi akuntansi yang dibutuhkan oleh manajemen untuk mengetahui beban perusahaan selama periode akuntansi tertentu. Sistem informasi akuntansi penggaijian harus di analisis secara periodik untuk mengetahui pengaruh kinerja karyawan begitu pula dengan hasil produksinya. Mengingat pentingnya sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan pada perusahaan, maka sistem akuntansi harus membuat pemisahan fungsi-fungsi yang terkait. Untuk menciptakan sistem akuntansi yang baik, manajemen harus menetapkan

tanggung jawab secara jelas dan tiap orang harus memiliki tanggung jawab untuk tugas yang diberikan kepadanya. Pengendalian internal yang berupa sistem akuntansi penggajian dapat digunakan sebagai alat bantu untuk mendeteksi penyimpangan yang terjadi dalam perusahaan serta membantu perusahaan dalam beroprasi agar lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan latar belakang masalah yang dipaparkan, maka peneliti tertarik mengajukan penelitian dengan judul **"ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN PADA CV. AL-FADHLY"**

II. METODE

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

Penelitian ini digolongkan kedalam jenis penelitian deskriptif kualitatif, karena bersifat aktual serta analisisnya yang mendeskripsikan fakta-fakta yang ada didasarkan bukti-bukti atau fakta-fakta yang nyata, data dihimpun, diolah dan dianalisis untuk menjawab permasalahan secara objektif.

Penelitian deskriptif adalah "penelitian bermaksud mengetahui keadaan sesuatu mengenai apa dan bagaimana, berapa banyaknya, sejauh mana dan sebagainya, maka penelitiannya bersifat deskriptif, yaitu menjelaskan atau menerangkan sesuatu" (Arikunto, 2010).

B. Lokasi Penelitian

Penelitian ini mengambil Lokasi penelitian di bagian MSDM dan Keuangan pada CV AL-FADLY, Jl. Merdeka No 146 Mojowarno Jombang Jawa Tmur.

C. Kehadiran Peneliti

Peneliti terjun langsung ke lokasi yang telah diberi ijin oleh pihak perusahaan yang mempunyai peranan sebagai pihak yang berhubungan langsung dengan sistem akuntansi penggajian. Penelitian ini dilaksanakan dalam kurun waktu 1 bulan yaitu pada tanggal 8 Mei 2017 s/d 6 Juni 2017.

D. Sumber Data

1. Data Primer

Data primer merupakan data yang langsung diperoleh di lapangan oleh peneliti sebagai objek penelitian. Untuk memperoleh data yang dibutuhkan dilakukan menggunakan metode wawancara, dengan narasumber yang diwawancarai.

2. Data Sekunder

Data penelitian yang diperoleh peneliti secara tidak langsung melalui media perantara (diperoleh dan dicatat oleh pihak lain). Data sekunder yang berupa 4 ti, catatan atau laporan historis yang telah tersusun dalam arsip (data dokumenter) yang dipublikasikan dan yang tidak dipublikasikan.

E. Prosedur Pengumpulan Data

Proses pengumpulan data dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dokumentasi
2. Observasi
3. Wawancara (*Interview*)
4. Studi Kepustakaan (*library Research*)

F. Teknik Analisis Data

Data yang dikumpul akan dianalisis dengan analisis kualitatif untuk mencapai tujuan penelitian dengan langkah-langkah :

1. Melakukan pengumpulan data CV. AL-FADLY melalui wawancara, dan dokumen terkait penggajian kemudian melakukan analisa perbandingan untuk sistem informasi akuntansi. Penyajian data penelitian ini mempergunakan metode deskualitatif yaitu menggambarkan kenyataan-kenyataan yang terjadi bersifat umum dan kemungkina masalah yang dihadapi dan bagaimana solusinya.
2. Setelah data terkumpul kemudian dianalisis lebih lanjut kemudian disajikan secara deskriptif.

G. Pengecekan Keabsahan Temuan

Data yang dikumpul akan dicek ulang oleh peneliti pada subjek data yang terkumpul dan jika kurang sesuai peneliti mengadakan perbaikan untuk membangun derajat kepercayaan pada informasi yang diperoleh. Sugiyono (2013:271) menjelaskan bahwa "triangulasi" bertujuan "bukan untuk mencari kebenaran tentang beberapa fenomena, tetapi lebih pada peningkatan pemahaman peneliti terhadap apa yang telah ditemukan".

III. HASIL DAN KESIMPULAN

A. Interprestasi Dan Pembahasan

Dalam penelitian ini pemaparan lebih rinci mengenai isi dari penelitian sangatlah dibutuhkan, karena hal ini sangat mendukung kevalidan dari hasil suatu penelitian yang telah dilakukan.

Berikut pemaparan dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada CV. AL-FADHLY :

1. Fungsi terkait Sistem Penggajian pada CV. AL-FADHLY

Fungsi yang terkait menurut teori Mulyadi (2014:382) antara lain yaitu : "Fungsi kepegawaian, fungsi penca[5]an waktu, fungsi pembuat daftar gaji dan upah, fungsi akuntansi dan fungsi keuangan", sedangkan fungsi-fungsi yang terkait dalam penggajian pada CV. AL-FADHLY antara lain : fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu hadir, fungsi pembuat daftar gaji dan upah, dan fungsi keuangan. Hal ini fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian menurut hasil penelitian tidak efektif dan tidak sesuai dengan teori Mulyadi, yang diterapkan CV. AL-FADHLY fungsi kepegawaian, fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi keuangan dilakukan oleh bagian adminstrasi dan umum sehingga terjadi penumpukan tugas pada bagian ini. Jika fungsi-fungsi tersebut dikerjakan oleh bagian yang sama maka keabsahaan pencatatan keuangan masih diragukan.

2. **Catatan Akuntansi Penggajian yang Digunakan**

Catatan akuntansi yang di pakai dalam penggajian pada CV. AL-FADHLY adalah junal umum, sedangkan menurut teori Mulyadi (2014:382) adalah : "jurnal umum, kartu harga pokok produk, kartu biaya dan kartu penghasilan karyawan". Catatan akuntansi yang digunakan CV. AL-FADHLY hanya jurnal umum saja untuk mencatat distribusi biaya tenaga kerja dan pengeluaran uang kas untuk membayar gaji karyawan, pencatatan ini dilakukan oleh bagian administrasi dan umum. Catatan dari jurnal kemudian dipakai untuk membuat laporan laba rugi setiap bulannya. Perusahaan tidak menggunakan buku besar untuk mem-*posting* setiap akun dari jurnal umum sehingga akan mempersulit untuk menggolongkan setiap akun. Catatan mengenai penghasilan karyawan dan berbagai potongan yang diterima karyawan ada dalam slip gaji. Kartu ini mempunyai fungsi yang hampir sama dengan kartu penghasilan karyawan.

3. Dokumen yang Digunakan

Dokumen yang digunakan dalam penggajian pada CV. AL-FADHLY antara lain : daftar hadir, daftar gaji, daftar jam kerja dan lembur, dan slip gaji. Sedangkan menurut (Mu 6 di 2001:374-379) adalah : "dokumen pendukung perubahan gaji dan upah, kartu jam hadir, kartu jam kerja, daftar gaji dan daftar upah, rekap daftar gaji dan rekap daftar upah, sistem pernyataan gaji dan upah, amplop gaji dan upah, bukti kas keluar". Dokumen yang digunakan CV. AL-FADHLY belum sepenuhnya sesuai dengan teori Mulyadi. Dokumen pendukung perubahan gaji tidak digunakan dalam perusahaan karena keputusan perubahan gaji langsung dicatat dalam daftar gaji. Sistem pernyataan gaji dan upah juga tidak digunakan karena catatan mengenai rincian gaji dan potongan sudah dicantumkan pada rekap daftar gaji dan slip gaji. CV. AL-FADHLY tidak menggunakan amplop gaji untuk membayar gaji kepada karyawan, gaji diberikan langsung kepada karyawan berupa uang.

4. Prosedur Sistem Informasi Akuntansi Penggajian CV. AL-FADHLY

Prosedur dalam sistem penggajian pada CV. AL-FADHLY adalah : prosedur pencatatan waktu hadir, prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur pembayaran gaji dan prosedur pembuat bukti kas keluar. Sedangkan menurut teori (Mulyadi 2001:385-386) adalah : prosedur pencatat waktu hadir, prosedur pembuatan daftar gaji dan upah, perosedur pembayaran gaji dan upah dan prosedur pembuatan bukti kas keluar. Prosedur dalam sistem penggajian yang diterapkan pada CV. AL-FADHLY belum cukup baik dilihat dari proses penggajian yang melibatkan beberapa fungsi yang dikerjakan oleh bagian administrasi dan umum saja sehingga masih rentan terjadi kecurangan dalam proses penggajian.

5. Sistem Pengendalian Internal CV. AL-FADHLY

Menurut COSO (*Comitee of Sponsoring Organization*) bahwa "unsur-unsur

pengendalian internal" adalah "lingkungan, aktivitas-aktivitas pengendalian, penilaian risiko, informasi dan komunikasi dan pengawasan."

Menurut COSO (*Comitee of Sponsoring Organization*) bahwa "bagian-bagian yang membentuk lingkungan pengendalian" adalah "struktur organisasi, komite audit, penetapan wewenang dan tanggung jawab, fungsi audit internal, dan praktek dan kebijakan". Sedangkan hasil dari penelitian pada CV. AL-FADHLY hanya mencakup struktur organisasi, komite audit, penetapan wewenang dan tanggungjawab, dan peraktek dan kebijakan. Secara teknis lingkungan pengendalian pada CV. AL FADHLY masih sangat lemah ditandai dengan tidak adanya komite audit baik internal maupun eksternal. Semua tanggung jawab keuangan dipercayakan kepada bagian administrasi dan umum dan pimpinan perusahaan hanya bertugas memeriksa laporan keuangan yang sudah dikerjakan.

Aktivitas sistem tanggung jawab dan kewenangan terhadap pengendalian informasi akuntansi seharusnya dilakukan oleh manajer dan auditor internal. Karena CV. AL-FADHLY tidak memiliki auditor internal maka aktivitas pengendalian langsung dilakukan oleh pimpinan perusahaan.

CV. AL-FADHLY menilai risiko dari segi penggajian belum cukup baik. Untuk meningkatkan pengendalian internal harus ada pembenahan terlebih dahulu dari segi manajemen dan pemisahan fungsi oleh bagian yang seharusnya menjalankan tanggung jawab tersebut. Informasi dan komunikasi belum berjalan sesuai dengan alur yang seharusnya ada di CV. AL-FADHLY, dikarenakan masih terjadi penumpukan tugas dan tanggung jawab oleh setiap fungsi.

Pengawasan pada CV. AL-FADHLY belum cukup baik dikarenakan pengawasan dilakukan secara terpusat oleh pimpinan perusahaan.

Pengawasan tidak secara spesifik dilakukan sehingga mengakibatkan lemahnya pengendalian internal perusahaan.

B. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian pada CV. AL-FADHLY dan pembahasan atas dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Struktur organisasi yang ada di CV. AL-FADHLY masih sangat sederhana dan sistem informasi penggajian masih dilakukan secara manual dan belum terkomputerisasi.
2. Masih terdapat penumpukan tanggung jawab karena belum adanya pemisahan fungsi. Sehigga proses penggajian tidak berjalan efektif.
3. Dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian belum sesuai dengan teori acuan maupun kebutuhan perusahaan.
4. Sistem pengendalian internal yang diterapkan pada CV. AL-FADHLY adalah : organisasi, sistem otoritas, prosedur pencatatan dan praktik yang sehat. Akan tetapi sistem pengendalian internal penggajian masih sangat lemah dikarenakan tidak adanya audit internal maupun eksternal serta setiap fungsi dalam proses penggajian dikerjakan oleh orang yang sama, sehingga rentan terjadinya kecurangan dalam pencatatan dan penilaian risiko dan pemantauan masih perlu diperhatikan.

IV. DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, S (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi IV. Jakarta: Rineka Cipta.

Mulyadi, 2001. *Sistem Akuntansi*. Edisi ketiga. Cetakan Kelima. Jakarta: Salemba Empat.

Mulyadi, 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 1. Andi, Yogyakarta.

Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Cetakan ke-19. Bandung: Alfabeta.