ARTIKEL

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM MENDUKUNG PENGENDALIAN INTERNAL PADA KLINIK PKU MUHAMMADIYAH KANIGORO KRAS TAHUN 2016

Oleh:

ELOK ARINA MACHBUBAH
NPM: 13.1.02.01.0181

Dibimbing Oleh :

1. **BADRUS ZAMAN, S.E., M.Ak**
2. **MAR'ATUS SOLIKAH, M.Ak**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

2017

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: Elok Arina Machbubah
NPM	: 13.1.02.01.0181
Telepun/HP	: 085749132112
Alamat Surel (Email)	: arinaelok55@gmail.com
Judul Artikel	: Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Mendukung Pengendalian Internal pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro Kras Tahun 2016
Fakultas – Program Studi	: Ekonomi - Akuntansi
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Jl. K.H. Achmad Dahlan No. 76 Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. Artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme.
b. Artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 05 Juli 2017
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Badrus Zaman, S.E., M.Ak **NIDN. 0730036503**	**Mar'atus Solikah, M.Ak** **NIDN. 0709047405**	**Elok Arina Machbubah** **NPM. 13.1.02.01.0181**

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM MENDUKUNG PENGENDALIAN INTERNAL PADA KLINIK PKU MUHAMMADIYAH KANIGORO KRAS TAHUN 2016

Elok Arina Machbubah

13.1.02.01.0181

Ekonomi - Akuntansi

arinaelok55@gmail.com

Badrus Zaman, S.E., M.Ak dan Mar'atus Solikah, M.Ak

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi hasil pengamatan, bahwa untuk menjalankan sebuah perusahaan jasa dengan efektif dan efisien memerlukan sistem pengolahan data yang mendukungnya yaitu sistem informasi akuntansi. Dengan sistem akuntansi penggajian yang baik dapat mempermudah pendistribusian gaji kepada karyawan, karena gaji merupakan pendorong agar karyawan dapat bekerja secara menyeluruh terhadap perusahaan. Selain itu, untuk menghindari manipulasi terkait penggajian pengendalian internal perlu diperhatikan dan ditingkatkan untuk mempermudah pengawasan.

Dalam penelitian ini informasi yang diperoleh dianalisis dengan analisis deskriptif kualitatif. Adapun langkah-langkah dalam analisis data adalah: mengidentifikasi permasalahan yang terjadi pada perusahaan yang diteliti, menganalisis sebab-sebab masalah yang ada diperusahaan, mengidentifikasi akibat yang ditimbulkan dari masalah tersebut. memberikan pemecahan masalah yang digunakan sebagai masukan yang lebih baik untuk perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem akuntansi penggajian dalam mendukung pengendalian internal pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro Kras sudah cukup baik dan efektif. Akan tetapi terdapat beberapa hal yang perlu diperbaiki antara lain: (1) Agar dalam sistem penggajian dapat berjalan efektif adalah dengan menambahkan bagian yang terkait pencatat waktu hadir yang harus dipisahkan dengan bagian pembuat daftar gaji (2) Diperlukan menambahkan dokumen berupa rekap daftar hadir dan rekap daftar gaji setiap bulan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Pengendalian Internal.

I. LATAR BELAKANG

A. Latar Belakang

Pesatnya perkembangan perusahaan atau badan usaha dari waktu ke waktu baik perusahaan dagang, manufaktur maupun jasa menuntut perusahaan atau badan usaha untuk lebih efisien, efektif dan ekonomis dalam menentukan biaya operasional perusahaan.

Untuk menjalankan sebuah perusahaan jasa dengan efektif dan efisien memerlukan sistem pengolahan data yang mendukungnya yaitu sistem informasi akuntansi. Dengan sistem akuntansi diharapkan dapat membantu dan mempermudah dalam sistem penggajian yang baik dan mempermudah pendistribusian gaji kepada karyawan, karena gaji merupakan pendorong agar karyawan dapat bekerja secara menyeluruh terhadap perusahaan.

Untuk menghindari manipulasi terkait penggajian pengendalian internal perlu diperhatikan dan ditingkatkan untuk mempermudah pengawasan. Adanya sistem penggajian yang diterapkan dengan tepat akan berjalan dengan baik apabila ditunjang oleh pengendalian internal yang baik pula. Suatu sistem dapat menjadi kurang sesuai karena adanya perubahan kondisi operasi atau disebabkan oleh kelalaian karyawan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan, maka peneliti mengambil judul "**Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Mendukung Pengendalian Internal pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro Kras Tahun 2016".**

B. Fokus Penelitian

1. Bagaimana struktur organisasi terkait pada sistem penggajian dalam mendukung pengendalian internal pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro Kras tahun 2016 ?
2. Bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro Kras tahun 2016 ?
3. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro Kras tahun 2016 dapat mendukung pengendalian internal pembayaran gaji ?

II. METODE

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

Pendekatan penelitian dalam penelitian ini adalah pendekatan penelitian kualitatif dan Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif.

B. Kehadiran Peneliti

Peneliti sebagai instrumen kunci, peneliti terjun langsung ketempat atau lokasi yang telah diberikan ijin atau diketahui oleh pihak informan.

C. Lokasi Penelitian

Penelitian di Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro Kras yang beralamat di Jalan Brawijaya 85 Kanigoro Kras Kediri. Penelitian dilakukan selama 4 bulan dimulai bulan Februari sampai Mei 2017.

D. Tahapan Penelitian

Penelitian ini menggunakan studi lapangan, dengan mengumpulkan data, mencari fakta, kemudian menjelaskan, menganalisis data dan interpretasikan berdasarkan landasan teori yang ada.

E. Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder.

F. Prosedur Pengumpulan Data

1. Observasi
2. Wawancara
3. Teknik dokumentasi

G. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data ini akan membandingkan antara teori dan fakta secara deskriptif dari sistem informasi akuntansi penggajian pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro Kras.

H. Pengecekan Keabsahan Temuan

Pengujian keabsahan data ini dilakukan dengan mengecek data yang diperoleh melalui berbagai sumber.

III. HASIL DAN KESIMPULAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian

1. Sistem Akuntansi Penggajian

a. Bagian yang terkait adalah :

1) Karyawan,Mengumpulkan data individu karyawan kepada bidang sumber daya insani dan melakukan presensi sebelum dan sesudah jam bekerja.
2) Sumber Daya Insani (SDI), membuat daftar gaji berdasarkan jabatan, status, daftar hadir, tunjangan dan potongan.

Selanjutnya membuat slip gaji dan mengarsip daftar presensi, daftar gaji dan slip gaji.

3) Bendahara, Menerima daftar gaji dan slip gaji dari bagian Sumber daya insani. Bendahara meneliti kembali dan memverifikasi slip gaji, bendahara membuat daftaf transfer bank atas daftar gaji karyawan.
4) Bagian Akuntansi, Menerima bukti pengeluaran kas berupa bukti transfer gaji yang telah diverifikasi pihak bank dan melakukan penjurnalan atas pengeluaran kas untuk penggajian.

b. Dokumen yang digunakan adalah :

1) Daftar Presensi, Dokumen ini berisi tentang daftar hadir karyawan yang diisi dengan menandatangani daftar hadir.
2) Daftar Gaji, Dokumen ini berisi tentang gaji pokok setiap karyawan serta tunjangan-tunjangan dan tindakan yang dikurangi dengan potongan berupa dana infaq dan pinjaman.
3) Slip Gaji, Slip gaji berisi rincian hak-hak yang diperoleh karyawan, rincian tersebut berupa rincian gaji pokok ditambah tunjangan dan dikurangi potongan seperti infaq dan pinjaman.
4) Daftar Transfer Bank, Dokumen ini merupakan perintah kepada pihak bank untuk menstransfer gaji kepada karyawan.

c. Catatan yang digunakan berupa jurnal pengeluaran kas. pencatatan dilakukan oleh bagian akuntansi. Dalam pembayaran gaji, jurnal ini digunakan untuk mencatat distribusi biaya secara lengkap, terperinci dan menurut tanggal terjadinya transaksi.

d. Bagan Alir menjelaskan aspek-aspek sistem informasi secara jelas, tepat dan logis menggunakan serangkaian simbol standar untuk menguraikan prosedur pengolahan transaksi yang digunakan oleh sebuah perusahaan, dan menguraikan aliran data dalam sebuah sistem. Bagan alir dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian dikaji dari teori sistem akuntansi penggajian milik Mulyadi (2013:386).

e. Jaringan Presedur yang membentuk sistem penggajian yang harus digunakan oleh Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro adalah sebagai berikut :

1) Prosedur Pencatat Waktu Hadir, Dengan karyawan harus menandatangani daftar presensi yang diawasi oleh fungsi pencatat waktu hadir.
2) Prosedur Pembuatan Daftar Gaji, data berisi tentang daftar hadir karyawan, potongan yang dilakukan oleh bagian pembuat daftar gaji.
3) Prosedur Pembayaran Gaji, karyawan harus melibatkan bagian yang terkait adalah SDI, bendahara dan akuntansi.

2. Sistem Pengendalian Internal Pembayaran Gaji

a. Lingkungan Pengendalian

Penerapan kedisiplinan dan kejujuran sebagai nilai etika lingkungan pengendalian belum secara tertulis namun telah dilaksanakan, evaluasi atas wewenang dan tanggung jawab masing-masing bagian berdasarkan pada tugas dan wewenang karyawan. Sedangkan pengawasan terhadap koordinasi kegiatan antar karyawan berdasarkan SOP yang ada.

b. Aktivitas Pengendalian

Aktivitas pengendalian pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro terkait bukti transaksi penggajian yang terdiri dari beberapa rangkap untuk dapat mendeteksi kelemahan terhadap prosedur penggajian yaitu berdasarkan semua kegiatan operasional klinik. Pengecekan independen untuk menguji kesesuaian jumlah penggajian dengan data pengeluaran kas dengan mencocokkan dokumen dan catatan terkait penggajian dengan bukti pengeluaran kas dari bank.

c. Pengukuran Risiko

Pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro telah menerapkan pengendalian internal untuk menjamin kualitas/kebenaran informasi tentang pengeluaran kas atas transaksi penggajian yang dibutuhkan manajemen terkait dokumen, catatan dan prosedur penggajian diperlukan sebagai acuan penilaian karyawan dan data untuk memberikan gaji. Pihak Klinik belum menerapkan tujuan dengan

kejelasan yang cukup dalam melakukan penilaian risiko atas aktivitas penggajian karena masih ada rangkap jabatan dalam kegiatan operasionalnya.

d. Informasi dan Komunikasi

Informasi dan komunikasi memberikan acuan pemberian gaji terhadap pencatatan transaksi pengeluaran kas yang sah sebagai bukti atas transaksi pengeluaran kas. Sedangkan dalam pembuatan laporan keuangan pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro selalu dikomunikasikan dengan baik antara bagian yang terkait antara kepala bagian keuangan, bendahara, akuntansi dan kasir dan yang mengerjakan laporan keuangan adalah bagian-bagian diatas sebagai bentuk tanggungjawab atas pekerjaan mereka.

e. Pemantauan

Pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro, pengendalian yang telah didokumentasikan dalam bentuk penjelasan adalah uraian tugas dan wewenang masing-masing karyawan serta prosedur sesuai dengan proses penggajian.

Pihak manajemen melakukan aktivitas pemantauan untuk menilai efektivitas rancangan dan operasi pengendalian internal penggajian dengan melakukan evaluasi setiap jabatan dan bukti transaksi berupa dokumen dan catatan.

B. KESIMPULAN

Pada evaluasi penerapan sistem informasi akutansi penggajian dan pengendalian internal pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro dapat ditarik kesimpulan :

1. Bagian yang terkait dan dokumen pada Klinik PKU Muhammadiyah Kanigoro dinilai sudah cukup efektif sesuai dengan sistem semestinya. Namun agar dalam sistem penggajian dapat berjalan dengan efektif adalah dengan menambahkan bagian yang terkait pencatat waktu hadir yang harus dipisahkan dari bagian pembuat daftar gaji sesuai dengan teori milik Mulyadi (2013:385). Selain itu dengan menambahkan dokumen berupa rekap daftar hadir dan rekap daftar gaji setiap bulan. Hal ini perlu dilakukan agar dapat meminimalisir terjadinya kecurangan dalam pembayaran gaji.

2. Pengukuran risiko dilakukan agar dapat menjamin kualitas/kebenaran informasi tentang pengeluaran kas atas transaksi penggajian yang dibutuhkan manajemen terkait dokumen, catatan dan prosedur penggajian maka pengendalian internal sangat diperlukan. peneliti menilai sudah cukup efektif sesuai teori milik Krismiaji (2010:222). Namun pihak klinik belum menerapkan tujuan dengan kejelasan yang cukup dalam melakukan penilaian risiko atas aktivitas penggajian karena masih ada rangkap jabatan dalam kegiatan operasionalnya.

IV. DAFTAR PUSTAKA

Anisa, Fudy. 2009. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada PT. Pertani (persero).* Tersedia: https://www.scribd.com/doc/149180686/JURNALSKRIPSIkus, diunduh 10 Mei 2016.

Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Diana, Anastasia dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi.* Yogyakarta: Cv Andi Offset.

Jermias, R. R. 2016. *Analisa Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah pada PT. Bank Sinarmas Tbk. Manado.* Jurnal Emba 4 (2) : 814-827. Tersedia: http://www.ejurnal.com/2016/12/analisa-sistem-informasi-akuntansi-gaji.html, diunduh 10 Mei 2016.

Jusup, Haryono. 2011. *Dasar-Dasar Akuntansi*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Krismiaji. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.

Lumanaw, Kezia Rafika. 2016. *Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian untuk Pengendalian Intern pada PT. BPR Danaku Mapan Lestari Di Kota Bitung*. Jurnal Emba 4 (2) : 224-235. tersedia: https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/12799, diunduh 24 September 2016.

Mandagi, Marleyn Sofia. 2015. *Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian pada Kantor Jasa Penilaian Publik Benedictus Darmapuspita dan Rekan di Jakarta.* Jurnal Emba 3 (2) : 830-851. tersedia: http://www.ejurnal.com/2015/12/evaluasi-penerapan-sistem-akuntansi.html, diunduh 24 September 2016.

Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Mulyadi. 2013. *Sistem Informasi*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Romney, Marshall B dan Paul John Steinbart. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D).* Bandung: Alfabeta.

Tampi, Ribka Fininalce. 2015. *Analisis Sistem Pengendalian Intern terhadap Penggajian pada Grand Sentral Supermarket Tomohon*. tersedia:https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/9311, diunduh 22 Juni 2016.