

#### **JURNAL**

## PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PABRIK SARUNG TENUN BEHAESTEX KEDIRI

THE EFFECT OF TRAINING AND MOTIVATION TO THE WORK EMPLOYEE EMPLOYEES OF THE BEHOUSE SEDDING WAREHOUSE



#### Oleh:

WINANDA AMALYA NPM. 10.1.02.02.0224

#### Dibimbing oleh:

- 1. Ema Nurzainul Hakimah, S.E., M.M.
- 2. Amat Pintu Batu Silalahi, SE., MM.

### **FAKULTAS EKONOMI (FE)** UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA **UN PGRI KEDIRI** 2017

simki.unpkediri.ac.id Winanda Amalya | NPM: 10.1.02.02.0224 ||0|| FE - Manajemen



## SURAT PERNYATAAN

#### ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2017

#### Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : WINANDA AMALYA

NPM : 10.1.02.02.0224 Telepun/HP : 085784059159

Alamat Surel (Email) : winandaamalya@gmail.com

Judul Artikel : Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Prestasi

Kerja Karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri.

Fakultas – Program Studi : Fakultas Ekonomi – Program Manajemen

Nama Perguruan Tinggi : Universitas Nusantara PGRI Kediri

Alamat Perguruan Tinggi : Jln. Kh. Ahmad Dahlan No.76, Kediri.

#### Dengan ini menyatakan bahwa:

 a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;

b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Menge	Kediri, 10 Agustus 2017		
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,	
F of	a summer of the same of the sa	Themy	
Ema Nurzainul Hakimah, S.E., M.M. NIDN. 0727127801	Amat Pintu Batu Silalahi, SE., MM NIDN. 0725075601	Winanda Amalya NPM.10.1.02.02.0224	

Winanda Amalya | NPM: 10.1.02.02.0224 simki.unpkediri.ac.id | 1 | 1 | 1 |



## PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PABRIK SARUNG TENUN BEHAESTEX KEDIRI

### WINANDA AMALYA 10.1.02.02.0224

FE – Program Manajemen

email: winandaamalya@gmail.com

Ema Nurzainul Hakimah, S.E., M.M. dan Amat Pintu Batu Silalahi, SE., MM.

#### UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

#### Abstrak

**Winanda Amalya. 10.1.02.02.0224.** Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri. Skripsi, Manajemen, Fakultas Ekonomi UN PGRI Kediri, 2017.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kualitas sumber daya manusia ditentukan oleh sejauh mana sistem di bidang sumber daya manusia ini sanggup menunjang dan memuaskan keinginan karyawan maupun perusahaan. Untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan melalui pelatihan dan motivasi dari pimpinan atau perusahaan. Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri yang bergerak di bidang industri pembuatan sarung yang merupakan salah satu industri yang ada di Kota Kediri yang menjadi kemajuan perekonomian di wilayah Jawa Timur khususnya di sektor industri tekstil, oleh karena itu perusahaan harus menjaga prestasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan motivasi secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif korelasional. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri sebanyak 85 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang ada yaitu 85 orang dengan teknik pengambilan sampel total sampling. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda yaitu uji-t dan uji F.

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa: pengujian secara parsial (uji-t) diperoleh hasil bahwa Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri. Pelatihan dan motivasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri.

Berdasarkan saran dari hasil penelitian ini maka direkomendasikan: 1) Bagi perusahaan mampu memberikan pelatihan dan motivasi kepada karyawannya guna meningkatkan prestasi kerja, sehingga perusahaan akan berkembang pesat dengan adanya karyawan yang berprestasi dalam bekerja. 2) Bagi peneliti selanjutnya dapat digunakan sebagai sumbangan atau masukan bagi penelitian selanjutnya tentunya berkaitan dengan pelatihan dan motivasi terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: Pelatihan dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja

Winanda Amalya | NPM: 10.1.02.02.0224 simki.unpkediri.ac.id | | 2 | |



#### I. LATAR BELAKANG

Seiring dengan kemajuan dunia usaha bahwa karyawan adalah investasi perusahaan yang harus selalu di bina dan diarahkan. Kualitas sumber daya manusia ditentukan oleh sejauh mana sistem di bidang sumber daya manusia ini sanggup menunjang dan memuaskan keinginan karyawan maupun perusahaan. Peningkatan pengetahuan, skill, perubahan sikap, perilaku, koreksi terhadap kekurangan-kekurangan kinerja dibutuhkan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan melalui pelatihan dan motivasi dari pimpinan atau perusahaan. Menurut Marwansyah (2012: 7) "untuk mencapai tujuan perusahaan diperlukan dorongan kepada sumber daya manusia termotivasi, misalnya agar dapat diberikan penghargaan seperti insentif untuk karyawan tersebut".

Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri yang bergerak di bidang industri pembuatan sarung yang merupakan salah satu industri yang ada di Kota Kediri yang menjadi kemajuan perekonomian di wilayah Jawa Timur khususnya di sektor industri tekstil, oleh karena itu mampu harus menjaga perusahaan sumber daya manusianya agar terus meningkatkan prestasi kerja.

Dari hasil pengamatan peneliti bahwa perusahaan belum mampu memberikan pelatihan dan motivasi kerja dengan baik, hal ini terlihat masih banyak karyawan yang kurang profesional ketika melakukan pekerjaan yaitu masih adanya hasil kerja karyawan yang masih belum optimal dalam menenun sarung, mencetak motif sarung, dan mengepak barang produksi sarung tenun oleh karena itu karyawan perlu diberikan pelatihan motivasi untuk melakukan serta pekerjaan, sebab hal ini apabila terus dibiarkan maka akan mempengaruhi prestasi kerja yang berakibat pada produktivitas tidak maksimal sehingga permintaan pasar tidak dapat terpenuhi. Dengan demikian pelatihan dan motivasi kerja karyawan seharusnya dapat lebih ditingkatkan lagi guna menunjang prestasi kerja karyawan yang berdampak pada penghasilan perusahaan agar lebih maksimal.

Menurut Siagian (2013: 175) definisi pelatihan adalah: Proses belajar mengajar dengan menggunakan teknik dan metoda tertentu secara konsepsional dapat dikatakan bahwa latihan dimaksudkan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan kerja atau sekelompok seseorang orang. Biasanya yang sudah bekerja pada suatu

Winanda Amalya | NPM: 10.1.02.02.0224 simki.unpkediri.ac.id | 3 | 3 | 3 |



organisasi yang efisiensi, efektivitas dan produktivitas kerjanya dirasakan perlu untuk dapat ditingkatkan secara terarah dan pragmatik.

Sedangkan motivasi menurut Robbins (dalam Wibowo, 2012: 378) menyatakan bahwa: "motivasi sebagai proses yang menyebabkan interaksi (*intensity*), arah (*direction*), dan usaha terus-menerus (*persistence*) individu menuju pencapaian tujuan".

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan maka penelitian ini bermaksud mengkaji "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri".

#### II. METODE

#### A. Teknik dan Pendekatan Penelitian

#### 1. Teknik Penelitian

Teknik dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan jenis korelasional. Menurut Arikunto (2010:4), jenis penelitian "Deskriptif korelasional adalah penelitian yang dilakukan oleh peneliti untuk mengetahui tingkat hubungan antara dua variabel atau lebih. tanpa melakukan perubahan, tambahan atau manipulasi terhadap data yang memang sudah ada".

#### 2. Pendekatan Penelitian

Dalam penelitian ini pendekatan yang digunakan untuk analisis data menggunakan analisis kuantitatif.

#### B. Tempat dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian Pabrik Sarung Tenun Behaestex yang beralamat di Desa Brambang Kecamatan Tarokan Kediri, sedangkan waktu yang digunakan dalam penelitian ini selama kurang lebih 6 bulan terhitung sejak bulan Juli 2017 sampai dengan Desember 2017.

#### C. Populasi dan Sampel

#### 1. Populasi

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan pada Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri sebanyak 85 orang.

#### 2. Sampel

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Total sampling adalah teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi (Sugiyono, 2013: 85). Sehingga digunakan sampel yang dalam penelitian ini sebanyak 85 orang.

#### D. Teknik Analisis Data

Analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Sederhana, sehingga

Winanda Amalya | NPM: 10.1.02.02.0224 simki.unpkediri.ac.id FE – Manajemen | | 4 | |



persamaan regresi bergandanya adalah sebagai berikut (Sugiyono, 2013: 277):

 $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$ 

Di mana:

Y: Kinerja karyawan

X<sub>1</sub>: Lingkungan kerja

X<sub>2</sub>: Insentif

X<sub>3</sub>: Fasilitas

a : Konstanta

b: Koefisien Regresi

# III. PEMBAHASAN dan KESIMPULAN PEMBAHASAN

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel pelatihan dan motivasi secara parsial maupun secara bersama-sama terhadap prestasi kerja. Perhitungan statistik dalam analisis regresi linier dapat dilihat pada tabel 4.9 berikut ini.

Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	36.980	6.592		5.610	.000
	Pelatihan (X1)	.724	.104	.490	6.990	.000
	Motivasi (X2)	.463	.065	.497	7.100	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Tabel 4.11 Hasil Uji t Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	36.980	6.592		5.610	.000
	Pelatihan (X1)	.724	.104	.490	6.990	.000
	Motivasi (X2)	.463	.065	.497	7.100	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Tabel 4.12 Hasil Uji F

Mode	el	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regressi on	11412.552	2	5706.276	525.37 8	.000 <sup>a</sup>
	Residual	890.624	82	10.861		
	Total	12303.176	84			

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Pelatihan (X1)

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Pembahasan diarahkan pada upaya menjawab permasalahan utama penelitian yaitu "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri".

## 1. Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja

Hipotesis pertama yang diajukan menyatakan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja, secara parsial hal ini telah terbukti. Hasil uji-t diperoleh signifikansi 0,000 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Winanda Amalya | NPM: 10.1.02.02.0224 simki.unpkediri.ac.id | 5 | 5 |



## 2. Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja

Hipotesis kedua yang diajukan menyatakan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja, secara parsial hal ini telah terbukti. Hasil uji-t diperoleh signifikansi 0,000 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

## 3. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja

Hipotesis ketiga yang diajukan menyatakan bahwa pelatihan dan motivasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, secara parsial hal ini telah terbukti. Hasil uji-F diperoleh signifikansi 0,000 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

#### **KESIMPULAN**

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti tentang: "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri". Dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Pabrik Tenun Behaestex Kediri.
- Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Pabrik Tenun Behaestex Kediri.

 Pelatihan dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Pabrik Tenun Behaestex Kediri.

#### IV. DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:
  Rineka Cipta.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi
  Aksara: Jakarta
- Sugiyono. 2013. Metode *Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.

Winanda Amalya | NPM: 10.1.02.02.0224 simki.unpkediri.ac.id | | 6 | |