JURNAL

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

THE EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK, WORK MOTIVATION AND THE QUALITY OF WORK ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT STATE COLLEGE OF ISLAMIC STUDIES KEDIRI

Oleh:

PUTUT MIARTHA

NPM: 12.1.02.02.0521

Dibimbing oleh :

1. Poniran Yudho L., S.E., M.M.
2. Maratus Solikah, M.M., M.Ak

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

2016

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: Putut Miartha
NPM	: 12.1.02.02.0521
Telepon/HP	: 085735774442
Alamat Surel (Email)	: masmiartha@gmail.com
Judul Artikel	: Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri
Fakultas – Program Studi	: Ekonomi – Manajemen
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Jl. K.H. Achmad Dahlan No.76 Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis**)** dan bebas plagiatisme;
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 31 Januari 2017
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis
Poniran Yudho L., S.E., M.M. NIDN. 0710106406	Maratus Solikah, M.M., M.Ak NIDN.0716057101	Putut Miartha NPM. 12.1.02.02.0521

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

Putut Miartha
NPM : 12.1.02.02.0521
Ekonomi - Manajemeni
Email: masmiartha@gmail.com
Poniran Yudho L., S.E., M.M dan Maratus Solikah, M.M., M.Ak
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini adalah sumber daya manusia sangat berperan dalam meningkatkan kinerja pegawai suatu organisasi. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah Lingkungan, Motivasi dan Kualitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri.

Variabel yang digunakan yaitu Lingkungan, Motivasi, Kualitas Kerja dan Kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 130 orang pegawai dan diperoleh sampel sebanyak 54 orang pegawai dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan *purposive sampling*. Instrumen yang digunakan dalam penelitian adalah kuesioner (angket). Pertanyaan-pertanyaan yang digunakan dalam angket disusun berdasarkan skala *likert*. Pengukuran kuisioner menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas yang diuji menggunakan SPSS v.21 *for windows* yang menunjukkan hasil semua pertanyaan dinyatakan valid dan reliabel.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan uji hipotesis menggunakan t-statistik untuk menguji pengaruh secara parsial serta F-statistik untuk menguji pengaruh secara bersama-sama yang diuji menggunakan SPSS v.21 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan nilai signifikan 0,000 dan nilai beta 0,378, Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan nilai signifikan 0,000 dan nilai beta 0,385, Kualitas kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan nilai signifikan 0,000 dan nilai beta 0,390. Secara simultan variabel Lingkungan, Motivasi dan Kualitas kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan niali signifikan 0,000. Variabel yang dominan memberikan pengaruh terbanyak pada Kinerja pegawai adalah variabel Kualitas kerja dibuktikan dengan niali beta paling tinggi dari variabel lainnya yaitu sebesar 0,390. Sedangkan variabel yang memberikan pengaruh paling sedikit terhadap Kinerja pegawai yaitu variabel Lingkungan dibuktikan dengan nilai beta terkecil dibanding variabel lainnya yaitu sebesar 0,378.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk peneliti selanjutnya, dan dapat dijadikan dasar peningkatan kinerja pegawai bagi manajemen.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kualitas Kerja dan Kinerja Pegawai

I. LATAR BELAKANG

Persaingan yang ketat di antara perguruan tinggi, dan tuntutan yang semakin tinggi dari masyarakat akan kebutuhan perguruan tinggi, sebuah perguruan tinggi diharapkan mampu melaksanakan tugas tridharma perguruan tinggi dengan baik.

Mencapai tujuan tersebut tidak lepas dari sumber daya manusia dan bagaimana sumber

daya manusia dikelola agar dapat memberikan kontribusi yang maksimal. Pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari faktor pegawai dan memungkinkan pegawai untuk mengembangkan kinerjanya secara optimal.

Kinerja pegawai menurut Mangkunegara (2005:155) adalah sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Agar kinerja pegawai selalu konsisten maka setidak-tidaknya organisasi selalu memperhatikan lingkungan kerja, motivasi kerja dan kualitas kerja.

Menurut Nitisemito (2006:142) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.

Menurut Hakim (2006:85), "motivasi adalah dorongan, upaya dan keinginan yang ada di dalam diri manusia yang mengaktifkan, memberi daya serta mengarahkan perilaku untuk melaksanakan tugas-tugas dengan baik dalam lingkup pekerjaannya.

Menurut Handhayani (2014:5), menyebutkan bahwa yang dimaksud dengan kualitas kerja adalah wujud perilaku atau kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan harapan dan kebutuhan atau tujuan yang hendak dicapai secara efektif dan efisien.

Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri merupakan suatu Lembaga Pendidikan Tinggi Islam yang sedang berkembang di tengah masyarakat Karesidenan Kediri. STAIN Kediri. STAIN Kediri pada tahun 2014 menerima mahasiswa baru sebanyak 1.579 mahasiswa dan pada tahun 2015 menerima mahasiswa baru sebanyak 1.886.

Berdasarkan hal tersebut di atas peneliti tertarik untuk membahas penelitian dengan judul, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kualitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri".

II. METODE

Variabel terikat atau variabel dependen (Y) dalam penelitian ini

adalah kinerja pegawai. Sedangkan variabel bebas adalah Lingkungan kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), Kualitas Kerja (X3).

Indikator kinerja pegawai adalah Kesetiaan, Kejujuran, Kedisiplinan dan Kreativitas. Indikator lingkungan kerja adalah Hubungan pegawai, Suasana kerja, Tersedianya fasilitas kerja dan Keamanan. Indikator motivasi kerja adalah upah yang layak, Keamanan, Tempat kerja yang baik, Penerimaan oleh kelompok, Pengakuan atas prestasi. Indikator variabel Kualitas Kerja adalah Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Ketepatan waktu dan Disiplin kerja,

Teknik penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif penelitian yang bersifat atau bertujuan untuk memaparkan atau penggambaran data-data dengan cara observasi lapangan dan menganalisa data tersebut.

Penelitian ini dilakukan di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri yang beralamat di jalan Sunan Ampel nomor 7 Kediri. Waktu penelitian adalah Maret sampai agustus 2016.

Populasi dalam penelitian ini adalah 130 orang pegawai yang terdiri atas 54 orang pegawai tetap dan 76 orang pegawai honorer.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode purposive sampling. Sehingga sampel penelitian ini 54 orang pegawai tetap Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri.

Instrumen yang digunakan dalam penelitian adalah kuesioner (angket) dan disusun berdasarkan skala likert. Skala likert.

Penghitungan validitas di bantu dengan menggunakan program SPSS versi 21. Hasil pengujian menunjukkan tingkat validitas dari instrumen nilai rhitung lebih dari rtabel. sehingga instrument penelitian dinyatakan valid.

Uji reliabilitas merupakan alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Hasil menunjuknan bahwa nilai Cronbach's Alpha semua variabel > 0,6, sehingga semua variabel dikatakan reliabel.

Data yang dikumpulkan dari jawaban yang berwujud opini yang tidak dinyatakan dalam bentuk angka yang diperoleh dari STAIN Kediri.

Langhah-langkah pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner

yang disebarkan kepada pegawai Sekolah Tinggi Agama Islam

Teknik Analisis Data yang digunakan yaitu yang pertama Uji Asumsi Klasik yang terdiri darai Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Autokorelasi dan Uji Heteroskedastisitas

Analisis linier berganda adalah analisis yang digunakan untuk memperoleh gambaran yang menyeluruh mengenai pengaruh antara variabel dengan menggunakan progam SPSS versi 21.

Koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen

Pengujian Hipotesis

a. Uji t (Uji Parsial)

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independent secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependent

b. Uji F (Simultan)

Menurut Ghozali (2011:98), mengemukakan Uji F (uji simultan) Uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel independent atau bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap varriabel dependent (terikat)

III. HASIL DAN KESIMPULAN

Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri merupakan suatu Lembaga Pendidikan Tinggi Islam yang sedang berkembang di Karesidenan Kediri. yang beralamat di jalan Sunan Ampel nomor 7 Kediri. Pegawai STAIN Kediri sebagian besar berpendidikan S2 dan sebagian besar pegawainya berjenis kelamin laki-laki

Hasil uji normalitas didapatkan nilai *Kolmogorov-Smirnov* (K-S) menunjukkan tingkat signifikansi sebesar 0,507 angka ini lebih besar dari α = 0,05 sehingga hasil ini menunjukkan data berdistribusi normal.

Hasil Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel lingkungan kerja, motivasi, dan kualitas kerja memiliki nilai Tolerance sebesar 0,958 ; 0,885 ; 0,852 yang lebih besar dari 0,10 dan VIF sebesar 1,043 ; 1,130 ; 1,173 yang lebih kecil dari 10. dengan demikian dalam model ini tidak ada masalah multikolinieritas.

Hasil uji Autokorelasi menunjukkan nilai DW hitung lebih besar dari (du) = 1,800 dan kurang dari 4 – 1,800 (4-du) = 2,200 dan hasil menunjukkan du < d < 4 – du atau 1,800 < 2,024 < 2,200, sehingga model regresi bebas dari masalah autokorelasi..

Hasil uji Heteroskedastisitas berdasarkan hasil pengujian yang ditunjukkan oleh grafik *scatterplot* terlihat bahwa titik-titik menyebar secara acak serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y. Dan ini menunjukkan bahwa model regresi ini tidak terjadi heteroskedastisitas.

Pada Analisis Regresi Linier Berganda didapatkan persamaan regresi linear berganda yang diperoleh dari hasil analisis yaitu:

$Y = -1{,}017 + 0{,}269X_1 + 0{,}211X_2 + 0{,}234X_3 + e$

Hasil uji Koefisien Determinasi didapatkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,603. menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kualitas kerja dapat menjelaskan kinerja pegawai sebesar 60,3% dan sisanya yaitu 39,7% dijelaskan variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada STAIN Kediri dengan nilai signifikan variabel lingkungan adalah 0,000 < 0,05.

Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada STAIN Kediri dengan nilai signifikan variabel lingkungan adalah 0,000 < 0,05.

Kualitas kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada STAIN Kediri dengan nilai signifikan variabel lingkungan adalah 0,000 < 0,05.

Lingkungan kerja, Motivasi kerja, dan Kualitas kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada STAIN Kediri dengan nilai signifikan variabel lingkungan adalah 0,000 < 0,05.

IV. DAFTAR PUSTAKA

Basuki dan Susilowati. (2005). Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. Jurnal JRBI, Vol. 1, No. 1, Januari.

Davis. Gordon B, (2012). Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian 1, PT Pustaka Binamas Pressindo: Jakarta.

Dessler, Gary.2003. Human Resource Management Tenth Edition. New Jersey: Prentice Hall.

Ghozali, Imam. 2011. Analisis Multivariate dengan Program SPSS.Edisi Ketiga, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.

Handhayani, Meynalti, 2014. " Pengaruh Kualitas Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Solok". Jurnal. Fakultas Ekonomi. Universitas Taman Siswa.

Handoko, T. Hani. 2009. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE

Hasibuan. 2009, "Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah", Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara

Hawari Dadang. 2012. Manajemen Stres Cemas dan Depresi. Jakarta: Balai Penerbit FKUI;. p. 3-11, 27-33, 56-61.

Hidayat, Zainul dan Taufiq, Muchamad. 2012. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang". Jurnal WIGA Vol. 2 No.1. Fakultas Ekonomi. STIE Widya Gama Lumajang.

Husnan, Suad. 2005. Dasar-dasar Teori Portofolio dan Analisis Sekuritas. Yogyakarta. Penerbit : UPP AMP YKPN.

Mangkunegara, AA. 2005, Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Matutina. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Gramedia.

Nitisemito, AS. 2006, Manajemen Personalia. Jakarta : Ghalia.

Rachmawati, IK. 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Yogyakarta : CV. Andi Offset.

Rivai, V. 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti. 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Bumi Aksara.

Simamora, H. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Manajemen. Bandung:Alfabeta.

Sunyoto, D. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Buku Seru

Surjosuseno, 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD. Pabrik Ada Plastic". Jurnal AGORA Vol.3 No.2. Fakultas ekonomi. Universitas Kristen Petra.

Novita dkk. 2014. ''Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Fillet dengan Metode Partial Least Square (PLS) (Studi Kasus di PT X)". Jurnal.Universitas Brawijaya.

Wahyudi, Amin & Suryono, Jarot. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dalam Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 1. No 1.

Wungkana dkk. 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Manado". Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol. 15 No. 05. Universitas Sam Ratulangi. Manado.