JURNAL

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KIRANA *AESTHETIC CLINIC AND DENTAL CARE* KOTA KEDIRI

EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION WORK AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT KIRANA AESTHETIC CLINIC AND DENTAL CARE CITY KEDIRI

Oleh:

BIAS SRI SUNGKONO

12.1.02.02.0480

Dibimbing oleh :

1. **Poniran Yudha L., S.E., M.M**
2. **Rino Sardanto, S.pd., M.Pd**

FAKULTAS EKONOMI (FE)
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA
UN PGRI KEDIRI

2017

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: Bias Sri Sungkono
NPM	: 12.1.02.02.0480
Telepun/HP	: 082139622705
Alamat Surel (Email)	: biascahyanugraha@gmail.com
Judul Artikel	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kirana *Aesthetic And Dental Care* Kota Kediri
Fakultas – Program Studi	: Ekonomi - Manajemen
Nama Perguruan Tinggi	: UN PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Jl. K.H Achmad Dahlan No. 76 Tel. : (0354) 771576, 771576, 771495 Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggung jawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 07 Februari 2017
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Poniran Yudho L, S.E., S.PSI. M.M NIDN. 0704047306	Rino Sardanto, S.Pd., M.Pd NIDN. 0730127403	Bias Sri Sungkono NPM. 12.1.02.02.0480

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA KIRANA *AESTHETIC CLINIC AND DENTAL CARE* KOTA KEDIRI

BIAS SRI SUNGKONO
12.1.02.02.0480
FE – Manajemen
biascahyanugraha@gmail.com
Poniran Yudha L., S.E., M.M dan Rino Sardanto, S.pd., M.Pd
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia memiliki peranan dan fungsi yang sangat penting bagi terciptanya tujuan organisasi. Meningkatkan kinerja merupakan cara untuk mencapai tujuan organisasi/perusahaan. Cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja, diantaranya dengan pemberian insentif sebagai salah satu bentuk kepemimpinan seorang leader dalam tim, pemberian motivasi kerja yang mudah diterimah oleh karyawan serta pengondisian lingkungan kerja yang kondusif.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada Kirana *Aesthetic Clinic Clinic And Dental Care* Kota Kediri.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kirana *Aesthetic Clinic Clinic And Dental Care* Kota Kediri. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan metode purposive sampling dengan menggunakan sampel multivariate (korelasi atau regresi) sehingga menghasilkan 15 responden. Variabel bebas penelitian ini adalah gaya kepemimpinan (X1), mnotivasi kerja (X2), lingkungan kerja (X3) dan kinerja (Y) sebagai variabel terikat. Uji instrumen dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas.Metode analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif, analisis regresi linier berganda, dengan mempertimbangkan syarat uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi dan uji heteroskedastisitas. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji statistik secara parsial (uji t) dan dengan taraf signifikan α = 5% dan uji statistik secara simultan (uji F). Penganalisan data menggunakan program *SPSS 23*.

Hasil pengujian secara parsial menunjukkan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Sedangkan hasil pengujian secara simultan menunjukkan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kirana *Aesthetic Clinic And Dental Care* Kota Kediri.

KATA KUNCI: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

I. LATAR BELAKANG

Berkembangnya berbagai macam jenis usaha yang semakin kompetitif di era globalisasi ini, membuat para pengembang usaha menghadapi sebuah persaingan yang cukup ketat.Oleh karena itu, para pebisnis di tuntut agar memiliki sikap dan keahlian yang kompeten agar mampu bersaing dengan sehat. Memiliki keahlian dan sikap yang cakap dibutuhkan oleh sumber daya manusia atau tenaga kerja dikarenakan hal itu akan membawa pengaruh kemajuan dari suatu bisnis usaha. Tenaga kerja merupakan penggerak roda bisnis perusahaan, sebab tanpa adanya campur tangan dari tenaga kerja kegiatan operasional tidak dapat berjalan begitu saja, sebab penentu atau ujung tombak sebuah perusahaan adalah tenaga kerja.Setiap perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerjakaryawannya, sehingga perusahaan tersebut memilikikeunggulan bersaing terhadap perusahaan lain.

Untuk mencapai kinerja yang kompetitif, perusahaan memanfaatkan Sumber Daya Manusia (SDM) didalamnya. SDM merupakan aset penting dalam suatu perusahaan yang harus dibentuk untukmeningkatkan kinerja.Keberhasilan suatu perusahaan tidaklah lepas dari kinerja SDM ataukaryawannya. SDM memegang peranan yang cukup penting dalam kegiatanperusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan.

II. METODE

Penelitian ini dilakukan di Kediri. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Kuantitatif diartikan sebagai pendekatan penelitian yang menggunakan data berupa angka-angka dan dianalisis menggunakan statistik. Teknik penelitian yang digunakan dalam penelitian tergantung kepada tujuan penelitian. Adapun tujuan penelitian adalah menggambarkan secara jelas tentang fakta-fakta yang ingin di teliti. Atas dasar ketentuan tersebut maka tehnik yang di gunakan penelitian deskriptif.

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja , sedangkan variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Instrumen pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian berupa kuesioner berupa pernyataan-pernyataan sebanyak 34 item. Instrumen yang digunakan dalam penelitian telah divalidasi

menggunakan *software* SPSS versi 23. Selanjutnya, instrumen diujicobakan ke lapangan dan hasilnya dianalisis berdasarkan validitas dan reliabilitas.

III. HASIL DAN KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang saya lakukan di Kediri analisi regresi linier berganda, diperoleh t hitung sebesar 1.710 atau nilai signifikan sebesar 0,002 lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan, bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat terjadi karena setiap karyawan mengalami peningkatan kinerja karyawan apabila memiliki gaya kepemimpinan yang baik.

Dalam dunia kerja, Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi prilaku orang lain atau bawahan. Hasibuan (2011:170) berpendapatgaya kepemimpinan adalah "cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Hasil penelitian ini memperkuat dengan penelitian Permono (2010) dan Sehfudin (2011)yang berjudul "*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prima Yudha Salatiga"*dan *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan studi pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang"*,menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh sifnifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian menggunakan analisi regresi linier berganda menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti diperoleh t hitung sebesar 7.804 atau nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang

menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala upayanya untuk mencapai kepuasan.

Hasibuan (2010:143)motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi motivasi maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal inidapat terjadi karena rata-rata seorang karyawanakan mengalami peningkatan kinerja karyawan apabila memperoleh motivasi yang memuaskan bagi mereka.

Hasil penelitian ini memperkuat dengan penelitian Putra (2015) yang berjudul *"Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Power Semarang"*, menyatakan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan sifnifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian menggunakan analisi regresi linier berganda, diperoleh t hitung sebesar 1.081 atau nilai signifikan sebesar 0,037 lebih kecil dari 0,05. Sehingga menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.Lingkungan kerja adalah suasana dimana karyawanmelakukan aktivitas setiap harinya.Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman danmemungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal.Hal ini sesuai dengan pendapat Simanjuntak(2009:39) lingkungan kerja dapat diartikansebagai keseluruhan alat perkakas yang dihadapi, lingkungan sekitarnyadimana seorang bekerja, metode kerjanya, sebagai pengaruh kerjanya baiksebagai perorangan maupun sebagai kelompok.

Hasil penelitian ini memperkuat dengan penelitian Permono (2010) dan Putra (2015) yang berjudul *"Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap*

*Kinerja Karyawan Pada PT Prima Yudha Salatiga"*dan *"Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indonesia Power Semarang",* menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan sifnifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji ANOVA atau uji F pada didapatkan F hitung sebesar 28.931 dengan nilai sig. = 0,000 < 0,05. Berdasarkan penjelasan tabel diatas diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1), motivasi(X2) dan lingkungan kerja (X3) secara bersama–sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Dengan cara memperhatikan gaya kepemimpinan dalam kegiatan komunikasi dengan karyawan, memberikan motivasi yang baik dan mudah dimengerti oleh karyawan, dan serta memperhatikan kondisilingkungan kerja, hal tersebut dapat menumbuhkan kinerja karyawan seorang karyawan serta menciptakan rasa loyal kepada perusahaan.

Hal tersebut memperkuat dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Permono (2010), Sehfudin (2011), Samsudin (2013) dan Putra (2015) yang meneliti faktor–faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan yang di lihat dari Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja.Dimana ke tiga variabel bebas tersebut berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variable terikat yaitu kinerja karyawan.

IV.DAFTAR PUSTAKA

Arikanto.S. 2010. *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana Prenada Media Group Jakarta.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Undip.

Handoko, T. Hani.2008. *Manajemen Personalia dan Sumber*

daya Manusia.Yogyakarta : BPFE.

Hasibuan, Malayu S.P..2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia*.Jakarta: Bumi Aksara.

Maslow, Abraham.2008. *Motivasi dan Kepribadian*.Jakarta : Midas Surya Grafindo.

Malthis Robert L and John H. Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba, Jakarta.

Mangkunegara, Anwar P. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM. Bandung* : Rafika Aditama.

Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Mangkunegara.A.P. 2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Sugiyono. 2011. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfebeta.

Sugiyono. 2011.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods).* Bandung: Alfabeta.

Wirawan, 2009, Budaya dan Iklim Organisasi, Salemba Empat, Jakarta.

Nuraini,T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam Pekanbaru