JURNAL

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(pada Dinas Kehutanan dan
Perkebunan Kabupaten Kediri)

EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMMUNICATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES

(At the Department of Forestry and Plantation Kediri)

Oleh:

MELINDA SAFITRI

NPM: 12.1.02.02. 0383

Dibimbing oleh :

1. Drs. Ec. Ichsanudin, M.M.
2. Ismayantika Dyah, S.E., M.BA.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

2016

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: Melinda Safitri
NPM	: 12.1.02.02.0383
Telepon/HP	: 081237820917
Alamat Surel (Email)	: melindajalla@gmail.com
Judul Artikel	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Kediri)
Fakultas – Program Studi	: Ekonomi – Manajemen
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Jl. K.H. Achmad Dahlan No.76 Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis**)** dan bebas plagiatisme;
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 31 Januari 2017
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis
Drs. Ec. Ichsanudin, M.M. NIDN. 0723105703	Ismayantika Dyah, S.E., M.BA. NIDN. 070610902	Melinda Safitri NPM. 12.1.02.02.0383

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Kediri)

Melinda Safitri
NPM : 12.1.02.02.0383
Ekonomi - Manajemeni
Email: melindajalla@gmail.com
Drs. Ec. Ichsanudin, M.M dan Ismayantika Dyah, S.E., M.BA.
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi peran dari Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi faktor kunci yang dapat mempengaruhi pertumbuhan ekonomi. Kesiapan SDM Indonesia yang masih kurang dalam beberapa bidang untuk bersaing merupakan kondisi yang dihadapi setiap orang di masa sekarang. Kompetisi dan persaingan tersebut bias dihadapi secara positif atau negative, tergantung pada sikap dan mental persepsi kita dalam memaknai persaingan tersebut.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah memberikan kuisioner secara langsung kepada pihak–pihak yang terlibat dengan masalah yang sedang dibahas sesuai dengan penelitian yang dilakukan. Data dianalisis dengan menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif yang menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan bantuan *software SPSS 16.0 for windows.*

Kesimpulan hasil penelitian menunjukkan Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Variabel Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai koefisien regresi bertanda positif (+) menandakan hubungan yang searah, dengan kata Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai akan meningkatkan kinerja pegawai pada Bagian Pemerintahan Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Kediri.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja dan kinerja pegawai

I. LATAR BELAKANG

Untuk menghadapi kompetisi dan persaingan yang semakin berkembang diperlukan SDM yang berkualitas. Pencapaian SDM yang berkualitas banyak dipengaruhi unsur-unsur yang penting, diantaranya adalah unsur kepemimpinan atau pemimpin. Sumber Daya yang telah tersedia jika tidak dikelola dengan baik maka tidak akan berkualitas, sehingga peranan pemimpin sangat penting yang dapat mempergunakan wewenang dan kepemimpinannya untuk mencapai suatu tujuan.

Selain itu komunikasi yang efektif antara pemimpin dan bawahan juga sangat menentukan seberapa besar kualitas SDM yang aada. Faktor lingkungan kerja yang nyaman juga menjadi salah satu penentu kualitas SDM untuk meningkatkan kinerja.

Berdasarkan uraian di atas peneliti tertarik membahas masalah peneliatian dengan Judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Study Kasus Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Kediri)".

II. METODE

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan (XI), Komunikasi Efektif (X2) dan Lingkungan Kerja (X3). Sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja pegawai (Y).

Indikator kinerja pegawai (Y) dalam penelitian ini adalah Kuantitas, Kualitas, Ketepatan waktu, Efektivitas biaya dan Kebutuhan akan pengawasan. Indikator variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) adalah Sifat, Kebiasaan, Tempramen, Watak dan Kepribadian. Indikator variabel Komunikasi efektif (X_2) adalah Kejelasan, Ketepatan, Konteks, Alur, dan Budaya. Indikator variabel Kualitas Kerja (X_3) adalah Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Ketepatan waktu dan Disiplin kerja,

Teknik penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif penelitian yang bersifat atau bertujuan untuk memaparkan atau penggambaran data-data dengan cara observasi lapangan dan menganalisa data tersebut.

Penelitian ini dilakukan di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri yang beralamat di jalan Sunan Ampel nomor 7 Kediri. Waktu penelitian adalah Maret sampai agustus 2016.

Populasi dalam penelitian ini adalah 130 orang pegawai yang terdiri atas 54 orang pegawai tetap dan 76 orang pegawai honorer.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode purposive sampling. Sehingga sampel penelitian ini 54 orang pegawai tetap Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kediri.

Instrumen yang digunakan dalam penelitian adalah kuesioner (angket) dan disusun berdasarkan skala likert. Skala likert.

Penghitungan validitas di bantu dengan menggunakan program SPSS versi 21. Hasil pengujian menunjukkan tingkat validitas dari instrumen nilai rhitung lebih dari rtabel. sehingga instrument penelitian dinyatakan valid.

Uji reliabilitas merupakan alat untuk mengukur suatu kuesioner yang

merupakan indikator dari variabel. Hasil menunjuknan bahwa nilai Cronbach's Alpha semua variabel > 0,6, sehingga semua variabel dikatakan reliabel.

Data yang dikumpulkan dari jawaban yang berwujud opini yang tidak dinyatakan dalam bentuk angka yang diperoleh dari STAIN Kediri.

Langhah-langkah pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner yang disebarkan kepada pegawai Sekolah Tinggi Agama Islam

Teknik Analisis Data yang digunakan yaitu yang pertama Uji Asumsi Klasik yang terdiri darai Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Autokorelasi dan Uji Heteroskedastisitas

Analisis linier berganda adalah analisis yang digunakan untuk memperoleh gambaran yang menyeluruh mengenai pengaruh antara variabel dengan menggunakan progam SPSS versi 21.

Koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen

Pengujian Hipotesis

a. Uji t (Uji Parsial)

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independent secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependent

b. Uji F (Simultan)

Menurut Ghozali (2011:98), mengemukakan Uji F (uji simultan) Uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel independent atau bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap varriabel dependent (terikat)

III. HASIL DAN KESIMPULAN

Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri merupakan suatu Lembaga Pendidikan Tinggi Islam yang sedang berkembang di Karesidenan Kediri. yang beralamat di jalan Sunan Ampel nomor 7 Kediri. Pegawai STAIN Kediri sebagian besar berpendidikan S2 dan sebagian besar pegawainya berjenis kelamin laki-laki

Hasil uji normalitas didapatkan nilai *Kolmogorov-Smirnov* (K-S) menunjukkan tingkat signifikansi sebesar 0,507 angka ini lebih besar dari α = 0,05 sehingga hasil ini

menunjukkan data berdistribusi normal.

Hasil Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel lingkungan kerja, motivasi, dan kualitas kerja memiliki nilai Tolerance sebesar 0,958 ; 0,885 ; 0,852 yang lebih besar dari 0,10 dan VIF sebesar 1,043 ; 1,130 ; 1,173 yang lebih kecil dari 10. dengan demikian dalam model ini tidak ada masalah multikolinieritas.

Hasil uji Autokorelasi menunjukkan nilai DW hitung lebih besar dari (du) = 1,800 dan kurang dari 4 – 1,800 (4-du) = 2,200 dan hasil menunjukkan du < d < 4 – du atau 1,800 < 2,024 < 2,200, sehingga model regresi bebas dari masalah autokorelasi..

Hasil uji Heteroskedastisitas berdasarkan hasil pengujian yang ditunjukkan oleh grafik *scatterplot* terlihat bahwa titik-titik menyebar secara acak serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y. Dan ini menunjukkan bahwa model regresi ini tidak terjadi heteroskedastisitas.

Pada Analisis Regresi Linier Berganda didapatkan persamaan regresi linear berganda yang diperoleh dari hasil analisis yaitu:

$$Y = -1{,}017 + 0{,}269X_1 + 0{,}211X_2 + 0{,}234X_3 + e$$

Hasil uji Koefisien Determinasi didapatkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,603. menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kualitas kerja dapat menjelaskan kinerja pegawai sebesar 60,3% dan sisanya yaitu 39,7% dijelaskan variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada STAIN Kediri dengan nilai signifikan variabel lingkungan adalah 0,000 < 0,05.

Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada STAIN Kediri dengan nilai signifikan variabel lingkungan adalah 0,000 < 0,05.

Kualitas kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada STAIN Kediri dengan nilai signifikan variabel lingkungan adalah 0,000 < 0,05.

Lingkungan kerja, Motivasi kerja, dan Kualitas kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada STAIN Kediri

dengan nilai signifikan variabel lingkungan adalah 0,000 < 0,05.

IV. DAFTAR PUSTAKA

Basuki dan Susilowati. (2005). Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. Jurnal JRBI, Vol. 1, No. 1, Januari.

Davis. Gordon B, (2012). Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian 1, PT Pustaka Binamas Pressindo: Jakarta.

Dessler, Gary.2003. Human Resource Management Tenth Edition. New Jersey: Prentice Hall.

Ghozali, Imam. 2011. Analisis Multivariate dengan Program SPSS.Edisi Ketiga, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.

Handhayani, Meynalti, 2014. " Pengaruh Kualitas Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Solok". Jurnal. Fakultas Ekonomi. Universitas Taman Siswa.

Handoko, T. Hani. 2009. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE

Hasibuan. 2009, "Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah", Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara

Hawari Dadang. 2012. Manajemen Stres Cemas dan Depresi. Jakarta: Balai Penerbit FKUI;. p. 3-11, 27-33, 56-61.

Hidayat, Zainul dan Taufiq, Muchamad. 2012. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang". Jurnal WIGA Vol. 2 No.1. Fakultas Ekonomi. STIE Widya Gama Lumajang.

Husnan, Suad. 2005. Dasar-dasar Teori Portofolio dan Analisis Sekuritas. Yogyakarta. Penerbit : UPP AMP YKPN.

Mangkunegara, AA. 2005, Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Matutina. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Gramedia.

Nitisemito, AS. 2006, Manajemen Personalia. Jakarta : Ghalia.

Rachmawati, IK. 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Yogyakarta : CV. Andi Offset.

Rivai, V. 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti. 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Bumi Aksara.

Simamora, H. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Manajemen. Bandung:Alfabeta.

Sunyoto, D. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Buku Seru

Surjosuseno, 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD. Pabrik Ada Plastic". Jurnal AGORA Vol.3 No.2. Fakultas ekonomi. Universitas Kristen Petra.

Novita dkk. 2014. ''Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Fillet dengan

Metode Partial Least Square (PLS) (Studi Kasus di PT X)". Jurnal.Universitas Brawijaya.

Wahyudi, Amin & Suryono, Jarot. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dalam Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 1. No 1.

Wungkana dkk. 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Manado". Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol. 15 No. 05. Universitas Sam Ratulangi. Manado.