JURNAL

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada P.T WONO JATI WIJOYO Kediri)

ANALYSIS OF EFFECT OF MOTIVATION, TRAINING AND LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES

(Case Study on P.T WONO JATI WIJOYO Kediri)

Oleh:

IHKROMIHK MUHTADIN

11.1.02.02.0178

Dibimbing oleh :

1. **Ema Nurzainul H., S.E., M.M.**
2. **Edy Djoko, S.E., M.Pd. M.M.**

PROGRAM STUDI

FAKULTAS

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

TAHUN

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2016

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: IHKROMIHK MUHTADIN
NPM	: 11.1.02.02.0178
Telepun/HP	: 085 736 254 868
Alamat Surel (Email)	: ihkromihkmuhtadin@gmail.com
Judul Artikel	: **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada P.T WONO JATI WIJOYO Kediri)**
Fakultas – Program Studi	: EKONOMI - MANAJEMEN
Nama Perguruan Tinggi	: UN PGRI KEDIRI
Alamat Perguruan Tinggi	: Jl. KH. Ahmad Dahlan 76 Kec. Mojoroto Kota Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulid merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;

b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 13 Feb 2017
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Ema Nurzainul H., S.E., M.M.	**Edy Djoko, S.E., M.Pd. M.M.**	**IHKROMIHK M.**
NIDN. 0727127801	**NIDN. 0715106203**	**11.1.02.02.0178**

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada P.T WONO JATI WIJOYO Kediri)

Ihkromihk Muhtadin
NPM 11.1.02.02.0178
Fakultas Ekonomi - Prodi Manajemen
ihkromihkmuhtadin@gmail.com
Doesn Pembimbing 1 : Ema Nurzainul H., S.E., M.M.
Dosen Pembimbing 2 : Edy Djoko, S.E., M.Pd. M.M.
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kinerja karyawan di P.T Wono Jati Wijoyo yang dirasa kurang. Karna keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh motivasi, pelatihan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan P.T Wono Jati Wijoyo.

Populasi dalam penelitian ini berjumalah 100 orang dari bagian produksi dan sampel yang diambil sebanyak 50 orang secara *Random Sampling* menggunakan rumus Umar. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda, analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis mengunakan Uji t dan Uji F dengan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian secara persial menunjukkan motivasi, pelatihan dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan motivasi, pelatihan, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05 atau 5%.

KATA KUNCI : Motivasi, Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

I. Latar Belakang

Dewasa ini persaingan perusahaan semakin tinggi dan semakin kompleks sehingga setiap perusahaan di tuntut untuk memperbaiki hal-hal yang terkait dalam setiap perusahaan dan lebih responsive agar terus bertahan dan terus berkembang. Hal-hal yang mesti di perbaiki yakni semua aspek khusunya pada sumber daya manusia.

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Oleh karena itu sumber daya manusia pada setiap perusahaan harus di perhatikan agar sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan selalu senantiasa terjaga, baik kesehatan, kompensasi ataupun kinerja sumber daya yang ada dalam perusahaan tersebut.

Kinerja sumber daya manusia atau karyawan dalam suatu perusahaan dapat di pengaruhi oleh berbagai faktor yang di antaranya gaya kepemimpinan, Pelatihan dan Motivasi. Dimana Gaya kepemimpinan, Pelatihan dan Motivasi dapat mempengaruhi perilaku-perilaku karyawan dalam suatu perusahaan.

Pada P.T Wono Jati Wijoyo karywawan kurang mendapatkan pelatihan yang cukup dalam pengembangan keterampilan ataupun inovasi. Kurangnya pelatihan kerja yang sangat bermanfaat pada perkembangan kemampuan karyawan untuk dapat melakukan pekerjaannya yang akan berdampak pada penurunan pendapatan perusahaan.

Oleh sebab itu penelitian ini dilakukan untuk meneliti lebih lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Karena dengan adanya motivasi yang baik akan menghasilkan kemauan bagi karyawan untuk bekerja lebih baik namun tanpa adanya pelatihan yang akan meningkatkan kemampuan yang baik pula karyawan tidak dapat bekerja dengan baik begitu juga sebaliknya, jika seorang karyawan memiliki kemampuan namun tidak ada kemauan dalam bekerja, maka hasil kerja yang dihasilkan juga tidak akan maksimal. Jadi adanya kemauan juga harus diiringi dengan adanya kemampuan sehingga akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik bagi perusahaan.

Berdasarkan latar belakang tersebut penulis tertarik untuk mengadakan penelitian di P.T Wono Jati Wijoyo dengan judul "**Analisis Pengaruh Motivasi,**

Pelatihan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan P.T Wono Jati Wijoyo".

II. METODE

a. Variabel Penelitian

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebes adalah Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), dan Pelatihan (X3) sebagai variabel (X). Variabel terikat adalah Kinerja Karyawan sebagai variabel (Y). Definisi operasional dalam penelitian ini meliputi:

a. Gaya Kepemimpinan
b. Pelatihan
c. Motivasi
d. Kinerja Karyawan

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitan ini yaitu korelasional. Penelitian dengan korelasional ini merupakan penelitian yang dimaksudkan untuk mengukur tingkat kedekatan hubungan antar variabel-variabel (Reksoatmodjo, 2007:129).

Teknik tersebut digunakan dengan tujuan mengetahui hubungan antara variabel bebas, Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2),dan Pelatihan (X3) terhadap Kinerja Karyawan(Y)pada P.T Wono Jati Wijoyo.

penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan serta menyajikan data yang dinyatakan dalam bentuk angka – angka dan anlisis dengan menggunakan statistik. Dalam penilitian ini data yang diperoleh dari hasil jawaban kuesioner dikuantifikasikan dengan cara membuat nilai terhadap jawaban kuesioner yang diisi oleh responden.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh staff karyawan bagian produksi di PT. Wono Jati Wijoyo yang berjumlah sekitar 100 orang.

Perhitungan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin dengan asumsi bahwa populasi tersebut berdistribusi normal, maka perhitungannya adalah sebagai berikut: (Umar, 2007:78)

$$n \frac{N}{1 + Ne^2}$$

$$\frac{100}{1 + 100\ (0{,}1)^2}$$

$$n \frac{100}{2}$$

$$n = 50$$

Jadi, jumlah sampel yang akan diambil dalam penelitian ini adalah 50.

Selalu ada hubungan antara metode atau teknik pengumpulan data dengan masalah, tujuan dan hipotesis penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode angket. Angket atau kuesioner ini menggunakan skala pengukuran yang disebut skala Likert.

Teknik Analisis Data

1. **Validasi Instrumen Penelitian**
   a. **Uji Validitas**
   b. **Uji Reliabilitas**
2. **Uji Asumsi Klasik**
   a. **Uji Normalitas**
   b. **Uji Multikolinearitas**
   c. **Uji Heteroskedastisitas**
   d. **Uji Autokorelasi**
   e. **Koefisien Determinasi**
3. **Analisi Linier Berganda**

Analisis data ini menggunakan data kualitatif dengan metode statistik. Dalam penelitian ini data hasil dari kuesioner selanjutnya akan dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan variabel terikat (Y) dan empat variabel bebas (X_1,X_2, X3, X4). Analisis ini digunakan untuk meramalkan besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

4. **Analisis Koefisien Determinasi (R_2)**

Koefisien determinasi bertujuan untuk mengukur seberapa besar kontribusi dalam menerangkan variasi variabel dependen dengan melihat besarnya koefisien determinasi totalnya (R2). Nilai koefisien determinasi adalah 0 < R2< 1.Koefisien determinasi yang mendekati satu variabel-variabel dependent memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependent (Ghozali dalam Wirawan, 2015:90). Perhitungan menggunakan analisa koefisien determinasi (R2) menggunakan bantuan SPSS 20.0.

Uji Hipotesis

Adapun pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. **Uji t (Parsial)**

Uji t *(individual test)* digunakan untuk mengetahui pengaruh signifikan dari tiap-tiap variabel bebas terhadap variabel

terikat untuk melakukan uji t pada penelitian ini, peneliti ini menggunkan alat bantu berupa aplikasi *software* SPSS versi 20.0.

b. Uji F (Simultan)

Uji F digunakan untuk mengetahui pengaruh signifikan variabel bebas (X) secara simultan terhadap variabel terikat (Y). Sama halnya dengan uji t tadi, untuk melakukan uji f dalam penelitian ini peneliti menggunakan alat bantu berupa aplikasi *software* SPSS versi 20.0.

III. HASIL DAN KESIMPULAN

A. HASIL

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan P.T Wono Jati Wijoyo

Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi linear berganda dengan pengujian secara parsial diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan secara positif naik 1 (satu) maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada P.T Wono Jati Wijoyo Kediri. Dengan kata lain kinerja karyawan akan meningkat sejalan dengan perbaikan gaya kepemimpinan pada P.T Wono Jati Wijoyo Kediri.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Fitria Rachman Kusumaningrum (2015) di Rumah Sakit Umum Daerah GAMBIRAN Kota Kediri, Reza Ananto (2014) di Pada PT DHL Global Forwarding Semarang Branch, dimana gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan P.T Wono Jati Wijoyo

Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi linear berganda dengan pengujian secara parsial diketahui bahwa variabel Pelatihan secara positif naik 1 (satu) maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada P.T Wono Jati Wijoyo Kediri. Dengan kata lain kinerja karyawan akan meningkat sejalan dengan perbaikan Pelatihan karyawan pada P.T Wono Jati Wijoyo Kediri.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Fitria Rachman Kusumaningrum (2015) di Rumah Sakit Umum Daerah GAMBIRAN Kota Kediri, Reza Ananto (2014) di Pada PT DHL Global Forwarding Semarang Branch, dimana Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. **Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan P.T Wono Jati Wijoyo**

Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi linear berganda dengan pengujian secara parsial diketahui bahwa variabel Motivasi secara positif naik 1 (satu) maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada P.T Wono Jati Wijoyo Kediri. Dengan kata lain kinerja karyawan akan meningkat sejalan dengan perbaikan Motivasi pada P.T Wono Jati Wijoyo Kediri.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Rita Puspitasari (2014) di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang, Reza Ananto (2014) di Pada PT DHL Global Forwarding Semarang Branch, dimana Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

4. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan P.T Wono Jati Wijoyo**

Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi linear berganda dengan pengujian secara simultan diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1), Pelatihan (X2), dan Motivasi (X3) diperoleh nilai F-hitung 9,926 dan nilai signifikansi 0,000 yang berarti variabel gaya kepemimpinan, pelatihan, dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada P.T Wono Jati Wijoyo Kediri.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Reza Ananto (2014) di Pada PT DHL

Global Forwarding Semarang Branch, Fitria Rachman Kusumaningrum (2015) di Rumah Sakit Umum Daerah GAMBIRAN Kota Kediri, dimana gaya kepemimpinan, pelatihan dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

B. SIMPULAN

Setelah melakukan kajian dan analisis data penelitian di atas, maka dapat ditari kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan P.T Wono Jati Wijoyo Kediri.
2. Pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan P.T Wono Jati Wijoyo Kediri.
3. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan P.T Wono Jati Wijoyo Kediri.

Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan P.T Wono Jati Wijoyo Kediri.

IV. DAFTAR PUSTAKA

Azwar, S. 2005. *Sikap Manusia, Teoridan Pengukurannya*. Jakarta: Pustaka Pelajar.

Dessler, Gary. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 10 Jilid 1).Jakarta: PT. Indeks.

Ghozali, I. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, SP, Melayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3) .Jakarta: Bumi Aksara.

Handoko, T. Hani. 2002. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE UGM

Handoko, T. Hani. 2003. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: BPFE

Mangkunegara. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Nawawi, Hadari. 2006.*Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press

Puspitasari, R. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor*

Pelayanan Pajak Pratama Magelang. Skripsi. Tidak di terbitkan. FE UN N Yogyakarta.

Priyatno, D. 2008. Paham *Analisis Statistik Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.

Randy, M. T. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motifasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tree Hotel Di Makasar*. Skripsi. Tidak di terbitkan. FE UN Hasanudin Makasar.

Siagian, Sondang P. 2008.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Singarimbun, M.1995. *Metode Penelititan Survei*. Jakarta: LP3S.

Suwanto dan Donni J.P. 2011.*Manajemen SDM: dalam Organisasi Publikdan Bisnis*. Bandung: Alfabet.

Suharsimi, A. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:Rineka Cipta.

Sugiyono. 2004.*Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono.2011. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono.2013. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Dewi, S. K. P. dan Titi Laras. 2014. Pengaruh Pelatihan, MotivasiKerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koprasi Mahasiswa (KOPMA) Di Kabupaten Sleman. *Jurnal Bisnisdan Ekonomi*, 5 (1): 48-72

Tjiptono, Fandy. 2006. *Kepemimpinan*. Bayu Media: Malang.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenaga Kerjaan. 2008. Jakarta: Salemba Empat.

Wibowo. 2012.*Manajemen Kinerja* (Edisi 3). Jakarta: RajawaliPers

Wirawan Fajar. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Warna Alam* Indonesia*)*. Skripsi. Tidak di terbitkan: FE UN Diponegoro Semarang.