ANALISIS SISTEM AKUTANSI SUMBER DAYA MANUSIA (PENGGAJIAN) UNTUK MENILAI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA PERUSAHAAN ROKOK ARAYA TULUNGAGUNG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Penulisan Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) Pada Prodi Pendidikan Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri

Oleh :

RENA WAHITI

NPM : 11.1.01.04.0084

Dibimbing oleh :

1. **Dr.M. Muchson, S.E, M.M**
2. **Dra. Elis Irmayanti, M.Pd**

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

2017

Artikel Skripsi
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: RENA WAHITI
NPM	: 11.1.01.04.0084
Telepun/HP	: 085 749 057 779
Alamat Surel (Email)	: renadewa0907@gmail.com
Judul Artikel	: ANALISIS SISTEM AKUTANSI SUMBER DAYA MANUSIA (PENGGAJIAN) UNTUK MENILAI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA PERUSAHAAN ROKOK ARAYA TULUNGAGUNG
Fakultas – Program Studi	: FKIP / Pendidikan - Ekonomi
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Jln. K.H Ahmad Dahlan No. 76 Kediri

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme;
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggungjawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 4 Februari 2017
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Nama : Dr.M. Muchson, S.E, M.M NIDN.0018126701	Nama : Dra. Elis Irmayanti, M.Pd NIDN.0006016701	Nama : Rena Wahiti NPM : 11.1.01.04.0084

RENA WAHITI |11.1.01.04.0084 simki.unpkediri.ac.id
FKIP – Pend.Ekonomi || 2||

ANALISIS SISTEM AKUTANSI SUMBER DAYA MANUSIA (PENGGAJIAN) UNTUK MENILAI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA PERUSAHAAN ROKOK ARAYA TULUNGAGUNG

RENA WAHITI
11.1.01.04.0084
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan-Pendidikan Ekonomi
Email:renadewa0907@gmail.com
Dr.M. Muchson, S.E, M.M dan Zulistiani, S.Pd M.M

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia dan penerapannya sering kali masih belum sejalan dengan keinginan perusahaan. Sementara keselarasan dalam mengelola SDM menjadi faktor utama kesuksesan jalannya sebuah organisasi, lalu sumber daya manusia perlu dikembangkan agar tujuan organisasi bisa tercapai dengan baik.Dalam sistem akuntansi merupakan suatu proses pengidentifikasian, pegukuran data mengenai SDM dan pengkomunikasian informasi terhadap pihak-pihak yang berkepentingan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem akuntansi penggajian pada Perusahaan Rokok Araya Tulungagung untuk meningkatkan pengolahan data penggajian secara efisiensi dan efektifitas. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Kualitatif. Hasil pengujian penelitian ini menunjukkan bahwa analisis sistem akuntansi penggajian dan analisis sistem pengendalian internal pada Perusahaan Rokok Araya Tulungagung sudah sesuai dengan teori akuntansi pada umumnya.

Pengendalian sistem informasi erat hubungannya dengan Sistem Pengendalian Internal dalam Pengendalian pengolahan informasi dengan adanya Memonitor dan memberikan arahan/masukan terhadap upaya pencapaian target. Sistem Pengendalian internal atas kekayaan dan catatan dilakukan dengan mengetahui jumlah dan keberadaan asset yang menjadi tanggung jawabnya serta Mengatur dan mengawasi penggunaan asset yang ada.

Kata Kunci: sistem akutansi, sistem pengendalian internal penggajian, SDM

I. PENDAHULUAN

Dalam melaksanakan kegiatan operasi perusahaan diperlukan adanya manajemen perusahaan yang baik dengan ditunjang oleh sumber daya yang berkualitas agar dapat menjalankan sistem secara efisien. Hal penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah faktor manusia. Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan menjadi sumber daya utama dan faktor dominan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Agar perusahaan dapat bertahan dan semakin berkembang, maka diperlukan tenaga kerja yang berkualitas sesuai dengan prestasi yang disumbangkan pada perusahaan. Sebagai imbalan kepada sumber daya tersebut, maka perusahaan menjanjikan suatu kontrak prestasi serta apresiasi kepada karyawan. Apresiasi kepada karyawan bisa berupa gaji, liburan dll. Karena aktivitas tersebut bersifat berulang-ulang dan rutin, maka diperlukan adanya suatu sistem akuntansi yang baik agar dalam pelaksanaannya dapat terkoordinir dengan baik.

Sumber Daya Manusia dan penerapannya sering kali masih belum sejalan dengan keinginan perusahaan. Sementara keselarasan dalam mengelola SDM menjadi faktor utama kesuksesan jalannya sebuah organisasi, lalu sumber daya manusia perlu dikembangkan agar tujuan organisasi bisa tercapai dengan baik.

Dengan latar belakang tersebut maka penelitian ini penulis mengambil judul ANALISIS SISTEM AKUTANSI SUMBER DAYA MANUSIA (PENGGAJIAN) UNTUK MENILAI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA PERUSAHAAN ROKOK ARAYA TULUNGAGUNG

II. METODE

A. Variabel Penelitian

Dalam penelitian ini variabel bebasnya adalah Sistem Akuntansi Sumber Daya Manusia dan variabel terikatnya adalah Sistem Pengendalian Internal.

B. Teknik dan Pendekatan Penelitian

1. Teknik Penelitian

   Teknik penelitian yang digunakan adalah teknik penelitian *deskriptif* Penelitian *deskriptif* bertujuan untuk mengetahui nilai variable mandiri, baik satu variable atau

lebih tanpa membuat perbandingan.

2. Pendekatan Penelitian

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif. Alasan peneliti menggunakan pendekatan kualitatif adalah data yang akan dianalisis merupakan deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa, pada suau konteks khusus yang alamiah dan dengan memanfaatkan berbagai metode alamiah.

3. Tempat dan Waktu Penelitian

1. Tempat penelitian

Penelitian ini dilakukan di pabrik rokok Araya Tulungagung yang beralamat di Jl. Pahlawan, Rejoagung, Kedungwaru, Kabupaten Tulungagung, Jawa Timur 66229, Indonesia

2. Waktu Penelitian

Waktu penelitian terhitung mulai September 2016 sampai Desember 2016.

1. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

1. Populasi

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah jumlah seluruh karyawan PR. Araya Tulungagung yang berjumlah 705 orang.

2. Sampel

Dalam penelitian ini sampel yang dipilih penulis adalah Sumber daya Manusia yang memberikan pengaruh pemeriksaan internal yang berjumlah 32 orang.

3. Teknik Sampling

Teknik sampling adalah teknik pengambilan sampel, Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Menurut Sugiyono (2010 : 85), *"purposive sampling* yaitu penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu".

2. Instumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data

1. Instrumen penelitian

Instrumen penelitian yang dugunakan adalah wawancara dan dokumentasi. . Dokumentasi dalam penelitian ini yaitu berupa data pemeriksaan internal dan pemeriksaan akutansi PR. Araya Tulungagung

2. Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan teknik :

a. Wawancara yaitu metode penelitian yang meliputi pengumpulan data melalui pertemuan dua orang atau

lebih untuk bertukar informasi melalui tanya jawab.

b. Observasi Observasi yang akan dilakukan dalam penelitian ini adalah observasi non perilaku berupa analisis catatan untuk mengetahui kondisi catatan-catatan keuangan perusahaan, apakah lengkap atau tidak, apakah catatan tersebut benar-benar dibuat sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

c. Dokumentasi yang diperlukan dalam penelitian ini adalah dokumen dari pihak perusahaan berupa data manajerial SDM PR. Araya Tulungagung.

3. Teknik Analisis Data

Dalam menganalisis data, penulis menggunakan cara analisis diskriptif kualitatif yaitu menyajikan keadaan data yang sebenarnya atau apa adanya yang telah di peroleh melalui pengamatan, kuesionaire dan dokumentasi. Adapun sistem yang di ananlisis adalah sistem akutansi sumber daya manusia terhadap pengendalian internal PR Araya Tulungagung . Selanjutnya data-data tersebut di peroleh, kemudian di berikan pemecahan masalahnya.

Adapun peneliti melakukan analisis dan untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem akuntansi sumber daya manusia terhadap pengendalian internal PR Araya Tulungagung yang meliputi:

1. Analisis Struktur Organisasi
2. Analisis sistem akuntansi penggajian
3. Analisis pengendalian internal penggajian pada PR. Araya Tulungagung.

III. HASIL DAN KESIMPULAN

1. Strutur Organisasi

Struktur Organisasi di Perusahaan Rokok Araya Tulungagung berbentuk garis lini, terdiri dari General manager,sekretaris,bagian keuangan,Manager SDM, Manager produksi masing-masing bagian bertanggung jawab atas tugas dan wewenang serta bertanggungjawab menyelesaikan project sesuai order.

2. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian

Penulis menilai sistem akuntansi penggajian yang diterapkan sudah cukup memadai dalam pemprosesan gaji karyawan.

Dari siklus penggajian pada Perusahaan Rokok Araya Tulungagung, maka penulis membuat evaluasi sebagai berikut :

a. Bentuk Sistem Akuntansi Penggajian

Bentuk sistem akuntansi penggajian di Perusahaan Rokok Araya sudah cukup mendukung dalam kegiatan pemprosesan penggajian karyawan.

b. Catatan Akuntansi yang Digunakan .

Catatan akuntansi yang digunakan dalam pencatatan penggajian dan pengupahan di Perusahaan Rokok Araya tidak sesuai dengan teori sistem akuntansi dikarenakan perusahaan tidak mencatat biaya upah karyawan ke dalam kartu biaya.

c. Fungsi-fungsi yang Terkait

Fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian Perusahaan Rokok Araya Tulungagung ini sudah cukup terkontrol karena fungsi-fungsi tersebut sudah berjalan dengan semestinya.

d. Dokumen yang digunakan sistem akuntansi penggajian di Perusahaan Rokok Araya sudah cukup memenuhi prosedur dalam mendukung pengendalin internal penggajian.

Jadi, persentase sistem akuntansi penggajian perusahaan pada PR. Araya Tulungagung terhadap teori sebesar 80%.

3. Analisis Pengendalian Internal Penggajian

Dari hasil penelitian yang penulis lakukan, maka penulis membuat evaluasi atas unsur sistem pengendalian internal penggajian dan sarana untuk mencapai pengendalian internal pada Perusahaan Rokok Araya. Adapun evaluasi atas unsur sistem pengendalian intern adalah sebagai berikut :

a. Pemisahan Fungsi

Pemisahan fungsi yang terlibat dalam sistem akuntansi penggajian sudah memberikan pengendalian intern yang baik

b. Penerimaan karyawan dan penempatan karyawan.

Pada Perusahaan Rokok Araya Tulungagung penerimaan dan penempatan karyawan dilakukan oleh bagian Manager SDM sesuai struktur organisasi dan prosedur pada perusahaan.

c. Praktik yang sehat

Masing-masing bagian telah melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas dan wewenangnya dengan baik.

d. Evaluasi Terhadap Karyawan yang Kompeten

Mengadakan Program pelatihan idividu yang bertujuan meningkatkan dan

mengembangkan kemampuan sesuai kebutuhan individu.

Kesimpulan :

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa analisis sistem akuntansi penggajian sudah sesuai karena prosentase terhadap teori sebesar 80%.

Dan analisis pengendalian internal pada perusahaan rokok araya juga sudah sesuai dengan unsur-unsur pengendalian internal dan sarana pendukung pengendalian internal yang ditetapkan oleh perusahaan, karena prosentase terhadap teori sebesar 100%.

IV. DAFTAR PUSTAKA

Baridwan, Zaki. 2008. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode.* Yogyakarta: BPFE

Baidaie, M.Chatim, 2005. *Corporate Governance dan Kebijakan Audit*. Edisi Revisi. Yayasan Pendidikan Internal Audit. Jakarta: Institut Pendidikan dan Pelatihan Audit dan Manajemen.

Boynton, Johnson, dan Kell, 2003, *Modern Auditing Jilid 1*, alih bahasa oleh Paul A. Rajoe dan Ichsan Setyo Budi, Edisi 7, Erlangga : Jakarta.

Brummed, Lee. 1995. *Konsep Akuntansi Sumber Daya Manusia.*Bandung : ITB

Cooper dan Emory, 1996, Metode Penelitian Bisnis, Jakarta:Erlangga.

Dendawijaya, Lukman. 1995. *Teori Akuntansi: Isu-isu Kontemporer*. Yogyakarta: Andi Offset Yogyakarta.

Fees and Niswonger.1985. Prinsip-prinsip Akunting. Erlangga. Jakarta

Gareth Smith dan Robert Skousen, 1989.*Akuntansi Sumber DayaManusia: Suatu Tinjauan Penilaian Modal Manusia.*Yogyakarta: Graha Ilmu.

Gelinas dan Dull. 2010. *Accounting Information System.* Edisi ke-8.Salemba empat. Jakarta.

Gareth Smith dan Robert Skousen, 1989.*Akuntansi* Heryanto Yuda. 2008. Analisis Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Dan Perbandingan Kinerja Perusahaan Studi Pada PT. IndosatTbk Dan PT. Excelcomindo Tbk. Universitas Makasar.

Hasibuan, Malayu, S.P. 2003. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah.* Jakarta : PT Toko Gunung Agung.

Harahap, Sofyan Syafri. 2008. Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

Ikhsan, 2008, *Akuntansi Sumber Daya Manusia,* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Jen, Tjhai Fung. 2002. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informsi Akuntansi*

http://www.info.stieperbanas.ac.id, 12 Desember 2016.

Jones. 2008. *Prinsip Dasar Ekonomi Akuntansi* .www.tipspendidikan.site/2008/04/prinsip- dasar-ekonomi-akuntansi.html, 12Desember 2016.

Kismiaji.2015. Sistem Akuntnsi Penggajian Berkaitan dengan Pengendalian Internal.Jakarta :Mediakita

Kasmir, 2005. *Pemasaran Bank*. Jakarta. Penerbit Prenada Media

Kuncoro, Mudrajad, 2003, Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi, Jakarta:Erlangga

Mardi, 2011.*Teori Sistem Penggajian*. Yogyakarta.Graha Ilmu.

Memed Sueb Dan EllySuryani, 2009.Perlakuan Akuntansi Sumber daya Manusia Dalam Pengukurannya Sebagai Aktiva Perusahaan. UniversitasMerdeka Malang.

Mulyadi, Dedi K. 2007. Tahap Pencatatan Akuntansi Perusahaan Jasa.

_____. (2010). *Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.

_____ .2013.*SistemAkuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

Nugroho, 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta.Erlangga

Paradiredja. 2002. Auditing. Edisi ke enam. Jakarta: Salemba Empat.

R. Gunawan Sudarmanto, 2005. Dampak Pengakuan Biaya Sumber Daya Manusia Terhadap Laba Pada Perusahaan Industri di Bandar Lampung. Universitas Sumatera Utara.

Sinain, Sifra G. (2013). *Analisis Efektivitas Pengendalian Manajemen Penggajian PT. PLN (Persero) Rayon Tomohon.* ISSN, 2303-1174.

Sugiyanto. (2013). *Analisis Pengendalian Intern Dalam SIstem Penggajian DanPengupahan Untuk Menunjang Produktivitas.* Majalah Ekonomi ISSN 1411-9501 : Vol. XVII No.2.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Administrasi, edisi ke 16.* Bandung: Alfabeta.

_____ . 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif,* dan *R&D*. Edisi Ketujuhbelas. Bandung: Alfabeta

Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
Universitas

Sumarsono. 2003. Ekonomi *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Suwarto. 2006. *Pengantar Manajemen Pemasaran*. Cet. 1. Yogyakarta : Ust Press.

Tunggal, Sudarmanto. 1995. *AkuntansiSumberDayaManusia. Jakarta:* RinekaCipta

Wibisino, Nurharibnu. (2013). *Penerapan Pengendalian Internal Atas Gaji Karyawan Pada Perusahaan Daerah (PD) Bank Perkreditan Rakyat (BPR)*

Kabupaten Madiun. Ekomaks Volume 2 Nomor 2 September 2013.

Winarno, 2007, *Sistem Informasi Akuntansi*, (Edisi Dua), Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Yusuf, 2001.*SistemInformasiAkuntansi.* Jakarta. Salemba empat.

.