SISTEM INFORMASI PAYROLL PEKERJA OUTSOURCING

PAYROLL INFORMATION SYSTEM

LABOUR OUTSOURCING

Oleh:

VIJEY VITRA

10.1.03.03.0200

Dibimbing oleh :

1. **Nur Salim,S.Pd.,MH**
2. **Arie Nugroho,S.Kom,MM**

SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK (FT)

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

2017

Artikel Skripsi
Universitas Nusantara PGRI Kediri

SURAT PERNYATAAN
ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: VIJEY VITRA
NPM	: 10.1.03.03.0200
Telepun/HP	: 085749000014
Alamat Surel (Email)	: -
Judul Artikel	: Sistem Informasi Payroll Pekerja Outsourcing
Fakultas – Program Studi	: Teknik – Sistem Informasi
Nama Perguruan Tinggi	: Universitas Nusantara PGRI Kediri
Alamat Perguruan Tinggi	: Mojoroto Kediri Jawa Timur

Dengan ini menyatakan bahwa :

a. artikel yang saya tulis merupakan karya saya pribadi (bersama tim penulis) dan bebas plagiarisme.
b. artikel telah diteliti dan disetujui untuk diterbitkan oleh Dosen Pembimbing I dan II.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian data dengan pernyataan ini dan atau ada tuntutan dari pihak lain, saya bersedia bertanggung jawab dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui		Kediri, 8 Februari 2017
Pembimbing I	Pembimbing II	Penulis,
Nur salim, S.Pd.,MH NIDN. 0005016901	Arie Nugroho,S.Kom.MM NIDN. 0712108103	Vijey Vitra NPM 10.1.03.03.0200

SISTEM INFORMASI PAYROLL PEKERJA OUTSOURCING

Vijey Vitra
10.1.03.03.0200
Teknik – Sistem Informasi
Nur Salim,S.Pd,.MH[1] , Arie Nugroho,S.Kom.MM[2]
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Vijey Vitra : Sistem Informasi Payroll Karyawan Outsourcing. Skripsi, Sistem Informasi, Falkultas Teknik UNP Kediri, 2017.

PT. Cahaya Utama adalah sebuah perusahaan swasta nasional yang bergerak dibidang jasa outsourcing manajemen sumber daya manusia. Salah satu kantor perwakilannya beralamatkan di Jalan Kawi No. 51 A, Kediri.

Gaji adalah suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratus kepada seorang pegawai atau karyawan atas jasa dan hasil kerjanya. Gaji sering juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yakni imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang pegawai.

Gaji para karyawan perusahaan PT. Cahaya Utama , pada umumnya akan dibagikan setiap sebulan sekali. Dengan demikian, kesibukan ataupun kegiatan yang dilakukan oleh bagian keuangan pada saat itu adalah sebagai berikut : Mengumpulkan absensi harian, menghitung jumlah gaji masing-masing karyawan, menghitung hutang piutang karyawan, membuat rekapitulasi gaji, membuat slip gaji untuk masing-masing karyawan, mengambil uang dari bank, memasukkan uang ke dalam amplop, dan membagi gaji kepada setiap karyawan.

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, diperoleh beberapa kesimpulan, antara lain : (1) Telah dihasilkan Sistem Informasi Payroll yang dapat mempermudah dan mempercepat proses pengolahan data penggajian. (2) Program sistem penggajian ini dapat mengurangi kesalahan-kesalahan yang terjadi yang dapat mengakibatkan informasi yang dihasilkan tidak sesuai dengan yang diharapkan.

Kata Kunci : Payroll, Sistem Informasi.

I. LATAR BELAKANG

Komputer adalah serangkaian ataupun sekelompok mesin elektronik yang terdiri dari ribuan bahkan jutaan komponen yang dapat saling bekerja sama, serta membentuk sebuah sistem yang rapi dan teliti. Sistem ini kemudian dapat digunakan untuk melaksanakan serangkaian pekerjaan secara otomatis, berdasar urutan program yang diberikan kepadanya.

PT. Cahaya Utama adalah sebuah perusahaan swasta nasional yang bergerak dibidang jasa outsourcing manajemen sumber daya manusia. Salah satu kantor perwakilannya beralamatkan di Jalan Kawi No. 51 A, Kediri.

Gaji adalah suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratus kepada seorang pegawai atau karyawan atas jasa dan hasil kerjanya. Gaji sering juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yakni imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang pegawai. Perbedaan gaji dan upah hanya terletak pada kuatnya ikatan kerja dan jangka waktu penerimaannya. Seseorang menerima gaji apabila ikatan kerjanya kuat, sedang seseorang menerima upah apabila ikatan kerjanya kurang kuat.

Dilihat dari jangka waktu penerimaannya, gaji pada umumnya diberikan pada setiap akhir bulan, sedang upah diberikan pada setiap hari ataupun setiap minggu. Dalam hal ini, pengertian gaji untuk seterusnya disebut sebagai gaji pokok. Besarnya gaji pokok yang diberikan kepada seorang karyawan, biasanya sangat tergantung dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki, kemampuan maupun pengalaman kerjanya.

Gaji para karyawan perusahaan PT. Cahaya Utama , pada umumnya akan dibagikan setiap sebulan sekali. Dengan demikian, kesibukan ataupun kegiatan yang dilakukan oleh bagian keuangan pada saat itu adalah sebagai berikut : Mengumpulkan absensi harian, menghitung jumlah gaji masing-masing karyawan, menghitung hutang piutang karyawan, membuat rekapitulasi gaji, membuat slip gaji untuk masing-masing karyawan, mengambil uang dari bank, memasukkan uang ke dalam amplop, dan membagi gaji kepada setiap karyawan.

Sistem administrasi penggajian yang diterapkan seperti halnya yang ada diatas, sebenarnya sudah baik dan sudah memenuhi beberapa persyaratan prosedur akuntansi. Dikarenakan sistem tersebut masih diterapkan dengan cara manual, maka berbagai

persoalan pada akhirnya muncul, seperti misalnya:

1. Waktu yang diperlukan untuk pembuatan berbagai macam laporan yang berhubungan dengan sistem Payroll menjadi lama.
2. Informasi data yang disajikan menjadi kurang teliti, misalnya : banyak dijumpai data ganda ataupun data yang kurang lengkap.
3. Proses auditing sewaktu-waktu sulit dilaksanakan.
4. Sering terjadi masalah karena salah peerhitungan dan pembayaran gaji yang kurang sesuai dengan yang dikerjakan.

Dikarenakan hal tersebut diatas, kemudian disusun sebuah program komputer mengenai penggajian. Dimana sistem ini diharapkan mampu memberikan solusi terbaik dari berbagai masalah yang ada di PT. Cahaya Utama tersebut.

Peranan komputerisasi dalam mengelola data menjadi suatu informasi yang berguna untuk kemajuan PT. Cahaya Utama sangatlah dibutuhkan karena berfungsi sebagai sarana penunjang lancarnya suatu pekerjaan, khususnya dalam penanganan data Payroll. Program komputer yang ada disini tidak akan mengubah struktur organisasi yang ada didalam perusahaan, arus dokumen ataupun prosedur-prosedur lainnya. Walaupun demikian, beberapa formulir yang akan digunakan sebagai input data dalam proses komputer, akan mengalami sedikit penyesuaian, demikian pula bentuk format dari laporan-laporan yang akan disajikan melalui komputer.

Berdasarkan uraian di atas, penulis bermaksud untuk mengambil tugas akhir dengan judul **"Sistem Informasi Payroll Karyawan Outsourcing di PT. Cahaya Utama ".**

II. METODE

Metode penelitian yang akan digunakan dalam menyusun tugas akhir ini adalah :

a. Wawancara

Penulis melakukan tanya jawab dan wawancara pada bagian-bagian yang berhubung dengan masalah yang terkait, untuk mengetahui masalah-masalah yang menjadi kendala bagi para pengguna sistem lama penggajian PT. Cahaya Utama .

b. Observasi

Melalui observasi kebagian yang berhubungan dengan kegiatan yang menyangkut Payroll.

c. Kepustakaan

Peneliti melakukan penelitian dengan cara membaca dan mempelajari buku-buku literatur, catatan-catatan yang dapat dijadikan pendukung dalam menyelesaikan tugas akhir.

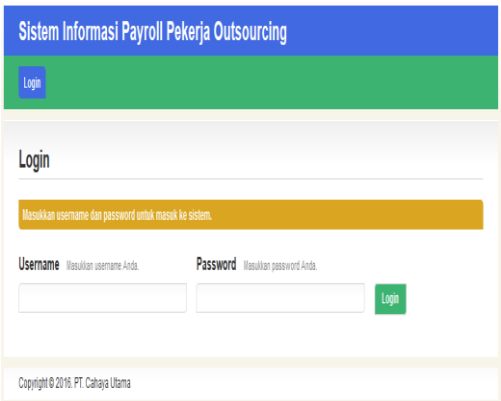
d. Studi Literatur Sejenis

Adalah studi yang dilakukan penulis untuk mencari membandingkan kekurangan-kekurangan atau kelebihan-kelebihan dari hasil suatu karya yang sudah ada, yang kemudian penulis menambahkan kekurangan-kekurangan tersebut menjadi lebih baik dari sebelumnya.

III. HASIL DAN KESIMPULAN

A. HASIL DESAIN SISTEM

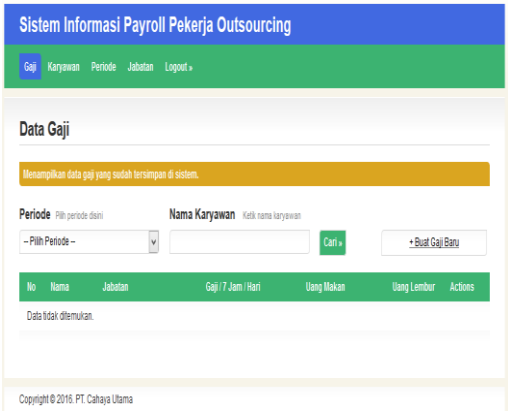
1. Form Login



Gambar 5.1 Form login

Gambar di atas menunjukan menu form login untuk memulai proses ke dalam system payroll yaitu memasukan password dengan username: admin dan password :admin.

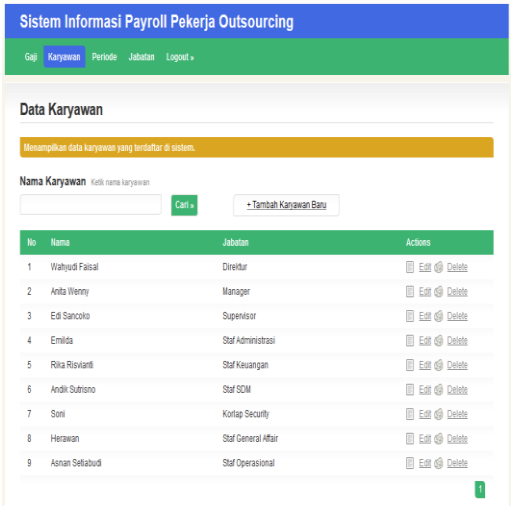
2. Form Gaji



Gambar 5.2 Form Gaji

Gambar di atas menunjukan menu form Gaji dimana karyawan melihat data gaji dalam tiap bulannya dan mengecek berapakah gaji yang didapat dengan melihat data harian kerja.

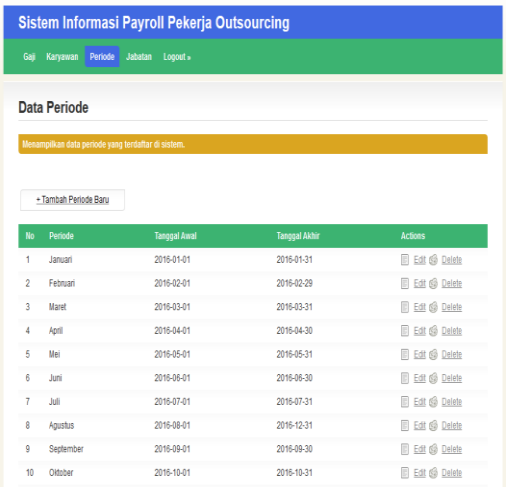
3. Form Karyawan



Gambar 5.3 Form Karyawan

Gambar di atas menunjukan menu form Karyawan yaitu proses melihat data-data karyawan yang tersedian di dalam system yang di gunakan untuk proses payrol

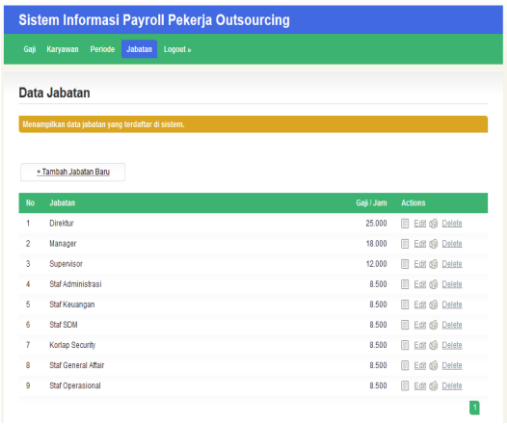
4. Form Periode



Gambar 5.4 Form Periode

Gambar di atas menunjukan menu form Periode untuk melihat data waktu dan tanggal yang di jadikan acuan dalam proses penggajian karyawan lepas di PT. Cahaya Utama yaitu dengan melihat list daftar periode masa kerja.

5. Form Jabatan



Gambar 5.5 Form Jabatan

Gambar di atas menunjukan menu form jabatan untuk melihat data dan status karyawan PT. Cahaya Utama.

6. Halaman Hasil Pengujian

No	Penguji	Kriteria		
		Tampilan & Kemudahan	Keakuratan & Kecepatan	Kelayakan
1	Risma	Baik	Akurat	Layak
2	Karina	Baik	Akurat	Layak
3	Dinar	Baik	Akurat	Layak
4	Kusuma	Kurang	Akurat	Kurang
5	Mulya	Baik	Akurat	Kurang
6	Sari	Baik	Akurat	Layak
7	Asa	Baik	Akurat	Layak
8	Nila	Kurang	Akurat	Layak
9	Didik	Baik	Kurang	Layak
10	Joko	Baik	Akurat	Layak

Gambar 5.6 Halaman Hasil Pengujian

Secara garis besar dilihat dari hasil pengujian sistem diatas didapatkan bahwa dari segi tampilan

dan kemudahan program sebanyak 8 orang (80%) menyatakan sistem masuk dalam kategori baik. Dari segi keakuratan dan kecepatan sistem sebanyak 9 orang (90%) menyatakan akurat dan cepat. Selanjutnya dari segi kelayakan program sebanyak 8 orang (80%) menyatakan sistem ini layak diimplementasikan.

B. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, diperoleh beberapa kesimpulan, antara lain:

1. Telah dihasilkan Sistem Informasi Payroll yang dapat mempermudah dan mempercepat proses pengolahan data penggajian.
2. Program sistem penggajian ini dapat mengurangi kesalahan-kesalahan yang terjadi yang dapat mengakibatkan informasi yang dihasilkan tidak sesuai dengan yang diharapkan.

IV. DAFTAR PUSTAKA

HM, Jogiyanto. 1999. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Yogyakarta : Andi Offset.

Kristanto, Andri. 2008. *Perancangan Sistem Informasi*, Yogyakarta : Gava Media.

Kadir, Abdul. 2008. *Belajar Database Menggunakan MySQL*, Yogyakarta : Andi Offset.

Kadir, Abdul. 2009. *From Zero to A Pro Membuat Aplikasi Web dengan PHP dan Database MySQL*. Yogyakarta: Andi Offset.

Sutabri, Tata. 2004. *Analisa Sistem Informasi*, Yogyakarta : Andi Offset.