PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT MEDALI MAS KOTA KEDIRI

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)
Pada Program Studi Manajemen

OLEH**:**

M. THOQOH KAHMASY FAZA
NPM : 12.1.02.02.0341

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA
UN PGRI KEDIRI

2016

M. THOQOH KAHMASY FAZA

NPM : 12.1.02.02.0341

Judul :

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT MEDALI MAS KOTA KEDIRI

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen
FE UNP Kediri

Tanggal : 1 Agustus 2016

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Lilia Pasca Riani, S.E.,M.sc	**Amat Pintu Batu Silalahi, S.E.,M.**
NIDN : 0718048502	**NIDN: 0725075601**

ii

Skripsi oleh:

M. THOQOH KAHMASY FAZA
NPM : 12.1.02.02.0341

Judul :

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TENUN IKAT MEDALI MAS KOTA KEDIRI

Telah dipertahankan didepan Panitia Ujian / Sidang Skripsi

Program Studi Manajemen FE UNP Kediri

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Tanggal: 15 Agustus 2016

Panitia Penguji:

1. Ketua : Dr. Lilia Pasca Riani, S.E.,M.sc
2. Penguji I : Ema Nurzainul Hakimah, S.E, M.M.,
3. Penguji II : Amat Pintu Batu, S.E, M.M,

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

UNIVERSITAS NUSANTARA FAKULTAS EKONOMI PGRI KEDIRI

Dr. Subagyo, M.M.,
NIDN : 0717066601

iii

Abstrak

M. THOQOH KAHMASY FAZA, 2016 : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri, Progam Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, UN PGRI Kediri, 2016.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang memiliki banyak kelebihan dibanding sumber daya lain yang ada pada organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia memiliki akal, pikiran, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, pengetahuan, karya, inovasi, kreasi dan harapan. Motivasi dan Lingkungan Kerja diharapkan dapat meningkatkan Kinerja karyawan agar dapat tercapainya tujuan perusahaan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. (2) Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

Penelitian ini menggunakan penelitian survey atau deskriptif, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari satu populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengambilan data yang pokok. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 110 orang, adapun sampel terpilih sebanyak 30 orang. Data yang terkumpul yang berasal dari data primer yang selanjutnya dianalisis secara deskriptif dan analisis statistik dengan menggunakan teknik analisis data berupa analisis persamaan regresi linier berganda dengan dibantu oleh program SPSS *(Statitical Program For Social Science).*

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data disimpulkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. (2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. (3) Motivasi dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. Dari penjelasan di atas maka disarankan kepada perusahaan bahwa : (1) Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri, diharapkan perusahaan dalam meningkatkan Kinerja lebih menitik beratkan pada Motivasi dan Lingkungan kerja dalam organisasi. (2) Bagi peneliti selanjutnya, mengingat masih ada pengaruh dari variabel lain di luar variabel yang ada dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kinerja, maka hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian lanjutan dengan memasukkan variabel lain selain yang sudah dimasukkan dalam penelitian ini.

I. LATAR BELAKANG

A. Latar Belakang masalah

Pada era globalisasi sekarang ini persaingan di segala jenis bisnis sangat ketat maka salah satu cara yang bisa dilakukan yaitu dengan mengelola Sumber Daya Manusia, sebab penentu keberhasilan sebuah perusahaan adalah para karyawannya. Menurut Hasibuan (2012:10) MSDM adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Semakin bagus kinerja karyawan yang dimiliki sebuah perusahaan maka nantinya perusahaan dapat berkembang menjadi lebih baik. Dimulai dari perhatian yang diberikan oleh pimpinan perusahaan yaitu dengan cara pemberian motivasi oleh pimpinan dan lingkungan kerja yang dibangun oleh pimpinan dan karyawan.

Pengukuran kinerja karyawan penting dilakukan. Tujuan pengukuran kinerja adalah untuk mengetahui apakah karyawan mampu menyelesaikan kewajibanya sesuai waktu yang telah ditentukan atau apakah karyawan menyimpang dari waktu yang telah ditetapkan atau apakah hasil kinerja yang dicapai sesuai dengan yang diharapkan.

Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri tampaknya bermasalah dibidang kinerjanya. Hal itu tampak pada wawancara awal yang memperlihatkan bahwa para karyawan bekerja lambat saat bekerja. Kondisi ini berakibat pada kualitas dan waktu. Yang pertama yaitu pimpinan yang kurang tegas terhadap karyawan, terbukti ketika peneliti melakukan observasi ada beberapa karyawan yang datang terlambat namun hanya ditegur secara halus dan kurang adanya tindakan agar karyawan bisa jera.

Permasalahan tersebut diatas kemungkinan besar berhubungan dengan kurangnya pemberian motivasi, dan jarang sekali pemimpin Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri memberikan dorongan sehingga terlihat kurangnya semangat dari para karyawan. Dengan adanya motivasi yang efektif, dan lingkungan kerja yang kondusif dapat membuat kinerja karyawannya meningkat. Kinerja karyawan yang baik dapat menghantarkan perusahaan ke tujuan-tujuan yang telah direncanakan. Sehubungan dengan latar belakang yang telah dipaparkan tersebut diatas penelitian ini penulis mengambil judul : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, peneliti mengidentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja yang kurang nyaman disebabkan kondisi fasilitas kerja.
2. Motivasi sangat diperlukan bagi para karyawan, karena bisa membangkitkan semangat dalam bekerja.
3. Kompensasi yang berbentuk uang sangat dibutuhkan karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.

C. Batasan Masalah

Pada peneliti ini penulis akan memberikan batasan masalah agar bahasan dalam penelitian ini tidak meluas, peneliti akan memberikan batasan tentangPengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

D. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri?
3. Bagaimana pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri?

E. Tujuan Penelitian

1.Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawandi Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri

2.Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri

3.Untuk mengetahui pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri

F. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah manfaat teoritis dan praktis, sebagai berikut :

1. Manfaat teoritis.

   Secara teoritis penelitian ini dapat memberikan sumbangan yang positif pada perkembangan perusahaan yang berkaitan dengan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Manfat praktis :

   Sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk menentukan strategi yang tepat dalam memutuskan kebijakan dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan.

II. METODE

A. Variabel Penelitian

Identifikasi variabel penelitian Sugiyono (2012:61) mengatakan bahwa variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, obyek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan. Berdasarkan pendapat tersebut, maka variabel yang akan dipelajari dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1.Variabel terikat

Menurut Sugiyono (2011:61) variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel independen (bebas). Pada penelitian ini variabel terikat yang disimbolkan (Y) adalah kinerja karyawan.

2Variabel bebas

Menurut Sugiyono (2012:59) variabel bebas adalah merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependent (terikat).Pada penelitian ini yang menjadi variabel terikat disimbolkan (X) adalah motivasi (X_1) lingkungan kerja (X_2) .

B. Teknik dan Pendekatan Penelitian

1. Teknik Penelitian

   Teknik penelitian yang digunakan adalah deskriptif, karena data yang diperlukan dalam penelitian ini belum tersedia sehingga masih perlu menyusun instrumen pengumpulan data secara terstruktur dan formal.

2. Pendekatan Penelitian

   Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif.

C. Tempat Dan Waktu Penelitian

1. Tempat Penelitian

Tempat yang digunakan dalam penelitian ini adalah Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri di daerah Bandar Kidul Kota Kediri.

2. Waktu Penelitian

Waktu penelitian dilakukan pada bulan April 2016 sampai bulan Juli 2016.

D. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Pada penelitian ini populasi yang ditetapkan adalah karyawan Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota kediri sebanyak 110 orang.

2. Sampel

Cara pengambilan sampel dengan menggunakan teori slovin diambil dengan taraf kesalahan 5% dan teknik yang digunakan menggunakan random sampling sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 86 orang.

E. Teknik Pengumpulan Data

1. Angket
2. Wawancara

F. Teknik Analisis Data

1. Uji Instrumen

a. Uji Validitas

Menurut Ghozali (2005) uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut Tujuan dari uji validitas ini adalah untuk mengetahui apakah setiap butir dalam instrumen itu valid atau tidak. Uji validitas ini menggunakan program SPSS 20. Jika r hitung lebih besar dari r tabel dengan nilai signifikansi 5% maka butir pertanyaan atau indikator tersebut dinyatakan valid.

b. Uji Reliabilitas

Menurut Sugiyono (2011:458),"Reliabilitas" adalah "bila suatu instrumen cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data karena instrumen tersebut sudah baik." Dengan uji statistik Cronbach Alpha (α). Suatu variabel dikatakan reliabel

jika memberikan nilai Cronbach Alpha (α) > 0,70.

2. Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif dalam penelitian ini maksudnya menjelaskan hasil pengisian responden atas jawaban yang ada dalam kuesioner atau angket yang didasarkan pada nilai rata-rata berdasarkan rumus Kuncoro.

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji normalitas digunakan untuk menguji variabel dependent dan variabel independent atau keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak.

b. Uji Multikoliniearitas

Menurut Ghozali (2005: 91-92) "uji multikolinearitas bertujuan menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independent)".

c. Uji Autokorelasi

Menurut Ghozali(2005:95) "Uji autokorelasi bertujuan untuk menguji apakah dalam suatu model regresi linear ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan t-1(sebelumnya). Jika terjadi korelasi maka dinamakan problem.

d. Uji Heteroskedastisitas

Menurut Ghozali(2005:105) Uji Heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain. model regresi yang baik adalah yang terjadi homokedastisitas.

4. Analisis deskriptif

Analisis dimaksudkan untuk mendapatkan nilai frekuensi dan nilai rata-rata dari masing-masing indikator. Penentuan rata-rata ini didasarkan pada pendapat Kuncoro (2003:148).

5. Koefisien determinasi adalah koefisien yang menyatakan besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat yaitu Pengaruh Motivasi dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. Nilai yang dipakai dalam penelitian ini adalah nilai R Square karena menggunakan variabel bebas.

6. Analisis Regresi Linier Berganda

Karena penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan sebab akibat (pengaruh) antar variabel maka teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi oleh kutner Nachsheim dan Neter (2004). Dengan persamaan regresi sebagai berikut:

$$\mathbf{Y = a+b_1.X_1+b_2.X_2 +e}$$

Keterangan:

Y = Kinerja Karyawan

X_1 = Motivasi

X_2 = Lingkungan Kerja

a, b_1, b_2, = Koefisien Variabel

e = Standart Eror

7. Uji Hipotesis

a. Uji t (Parsial)

Uji t yaitu suatu uji untuk mengetahui signifikansi pengaruh variabel bebas secara parsial atau individual terhadap variabel terikat.

b. Uji F (Simultan)

Uji F digunakan untuk mengetahui tingkat pengaruh variabel bebas (X) secara simultan terhadap variabel terikat (Y).

III. HASIL DAN KESIMPULAN

A. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Hasil uji normalitas menggunakan grafik normal probability plot menunjukkan titik – titik menyebar mengikuti garis diagonal dan berada disekitar garis diagonal sehingga data berdistribusi normal atau asumsi normalitas telah terpenuhi.

2. Uji Multikolinieritas

Hasil multikolinieritas dilihat bahwa Variabel keragaman produk dan pelayanan memiliki nilai *tolerance* yang lebih besar dari 0,10, sedangkan VIF lebh kecil dari 10, yaitu masing – masing sebesar 4.139 (X_1), 3.644(X_2). Dengan demikian dalam model ini tidak terdapat multikolinieritas.

3. Uji Heteroskedastisitas

Pada grafik *scatterplot* terlihat bahwa titik – titik menyebar secara acak serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y. Hal ini menunjukkan bahwa dalam model regresi ini tidak terjadi heteroskedastisitas.

4. Uji Autokerelasi

Nilai uji Durbin-Watson (DW test) sebesar 1,978. Nilai tersebut berada diantara nilai -2 sampai dengan +2. Dengan demikian model regresi tersebut sudah bebas dari masalah autokorelasi.

B. Analisis Regresi Linear Berganda

Persamaan regresi linear berganda yang diperoleh dari hasil analisis yaitu

$$Y = 2.332 + 0,216\ X_1 - 0,077\ X_2 + 0,272\ X_3 + e$$

C. Analisis Koefisien korelasi dan Determinasi

Hasil koefisien determiansi diketahui nilai *R Square* adalah sebesar 0,844. Hal ini menunjukan besarnya pengaruh keragaman produk dan pelayanan terhadap kepuasan konsumen adalah sebesar 84,4%, berarti masih ada variabel lain yang mempengaruhi keputusan pembelian sebesar 15,6% akan tetapi variabel tersebut tidak diteliti dalam penelitian ini.

D. Uji Hipotesis

1. Uji t (Parsial)

1) Berdasarkan tabel diatas tersebut diatas terlihat bahwa signifikansi untuk variabel motivasi adalah sebesar 0,000. Nilai tersebut kurang dari 0,05 nilai yang ditetapkan 5% sebagai kesalahan yang berarti Ha di tolak dari perhitungan tersebut maka motivasi berpengaruh signifikan. Cara lain juga bisa ditempuh dengan membangdingkan t_{hitung} dan $t_{tabel.}$

2) Dari uraian diatas terlihat bahwa signifikansi untuk variabel lingkungan kerja adalah sebesar 0,000. Nilai tersebut kurang dari 0,05 nilai yang ditetapkan 5% sebagai kesalahan yang berarti H1 di tolak dari perhitungan tersebut maka disiplin kerja berpengaruh signifikan.

2. Hasil uji F (simultan)

Dari tabel tersebut diatas diketahui signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 yaitu kesalahan yang ditetapkan 5% yang berarti Ho ditolak dan Ha diterima jadi, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan.

E. Pembahasan

1.Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Motivasi (X_1) secara parsial atau individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. Hasil penelitian ini sesuai dengan pendapat Sutrisno (2013:109), yang mengemukakan bahwa motivasi merupakan faktor

yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu untuk selanjutnya mempengaruhi kinerja.

Penelitian ini juga mendukung penelitian yang dilakukan oleh Fitria Handayani (2013) yaitu penelitian terdahulu.

2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Lingkungan kerja (X_2) secara parsial atau individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. Hasil penelitian ini sesuai dengan pendapat Lewa dan Subowo, (2005;131) lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada dilingkungan para pekerja yang mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas seperti temperature, penerangan, kebisingan, kebersihan tempat kerja dan memadai tidaknya alat dan perlengkapan kerja.

Penelitian ini juga mendukung penelitian yang dilakukan oleh Ahmad Nur Susilo (2012) yaitu penelitian terdahulu.

F. KESIMPULAN

Setelah melakukan kajian dan analisis data penelitian di atas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :.

1. Motivasi (X_1) secara parsial atau individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja (X_2) secara parsial atau individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

G. DAFTAR PUSTAKA

Alex S. Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. 3.* Jakarta : Ghalia Indonesia

Algifari. 2001. *Analisis Regresi.* Yogyakarta : BPFE

Ardian Sutedi, 2011. *Good Corporate Governance.* Jakarta : Sinar Grafika.

Arikunto, 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta : Rineka Cipta

Arikunto, 2013. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta : Rineka Cipta

Fahmi, (2010). *Manajemen Kinerja.* Bandung: Alfabet.

Ghozali, I. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Badan Penerbit

Universitas Diponegoro, Semarang.

Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Ghozali, I. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu. 2012. *" Manajemen Sumber Daya Manusia"*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Kuncoro, Mudrajad. 2003. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi.* Jakarta : Erlangga.

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2012, *Evaluasi Kinerja* SDM. Revika Aditama, Bandung.

Nurlaiala, 2010. *" ManajemenSumberDayaManusia I"*.Ternate:Penerbit LepKhair.

Purwanto, Djoko. 2006. *Komunikasi Bisnis.* Jakarta : Erlangga.

Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja : Suatu Tujuan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga: Mandar Maju.

Subagyo, 2011. *Basic Cardiac Live Suport*. Jakarta : PERKI

Suhendi H. 2012. *Perilaku Organisasi.* Bandung: Pustaka Setia

Sutrisno, Edy, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana: Jakarta.

Sutrisno, 2012. *" Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta:Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, Edy, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Prenada Media Group

Sutrisno, Edy, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana: Jakarta.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis,*Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2012. *Metode penelitian Bisnis,*Alfabeta, Bandung.

Wiyono, 2011. *Merancang Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 17,0 & Smart PLS 20*. Yogyakarta : Percetakan YTIM YKPM.