# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BATIK TENUN IKAT MEDALI MAS KOTA KEDIRI

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi UN PGRI Kediri

**OLEH :**
**DWI ARUM YUNIARTI**
**NPM : 12.1.02.02.0285**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**
**FAKULTAS EKONOMI**
**UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**
**2016**

Skripsi oleh :

**DWI ARUM YUNIARTI**
NPM: 12.1.02.02.0285

**Judul:**

**PENGARUH GAYA KEPEMPIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BATIK TENUN IKAT MEDALI MAS KOTA KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi UN PGRI Kediri

Tanggal: 19 Juli 2016

| Pembimbing 1 | Pembimbing 2 |
|---|---|
| **Ema Nurzainul, S.E.,M.M.** | **Amat Pintu Batu Silalahi, S.E.,M.M.** |
| **NIDN. 0727127801** | **NIDN. 0725075601** |

Skripsi oleh:

**DWI ARUM YUNIARTI**
NPM: 12.1.02.02.0285

Judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMPIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BATIK TENUN IKAT MEDALI MAS KOTA KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UN PGRI Kediri
Pada tanggal: _____

**Dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan**

Panitia Penguji:

1. Ketua : (Ema Nurzainul, S.E., M.M )
2. Penguji 1 : (Prof.Dr.Sugiono, S.pd. M.M )
3. Penguji 2 : (Amat Pintu Batu Silalahi, S.E., M.M.)

Mengetahui,
Dekan FE

Dr. Subagyo,M.M.
NIDN. 0717066601

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BATIK TENUN IKAT MEDALI MAS KOTA KEDIRI

Dwi Arum Yuniarti
12.1.02.02.0285
Ekonomi – Manajemen
dwiarum328@gmail.com
Ema Nurzainal, S.E., M.M
dan Amat Pintu Batu Silalahi, S,E., M.M
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh banyaknya jumlah peminat kain tenun sehingga perusahaan harus meningkatkan mutu dan kualitas tenun itu sendiri. Kinerja karyawan juga harus diperhatikan karna kinerja yang bagus akan menghasilkan tenun yang bagus pula.

Permasalahan penelitian ini adalah (1) Apakah ada pengaruh gaya kepempimpinan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri? (2) Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri? (3) Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri? (4) Apakah ada pengaruh gaya kepempimpinan, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri?

Penelititian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 86 karyawan dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan *software* SPSS *for windows* versi 20.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah (1) Gaya kepempimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. (2) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. (3) Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. (4) Gaya kepempimpinan, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri

**Kata Kunci**: gaya kepempimpinan, disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan

# I. LATAR BELAKANG

## A. Latar Belakang masalah

Tenun merupakan salah satu dari kain tradisional Indonesia yang diproduksi diberbagai seluruh nusantara. Tenun yang dihasilkannya pun berbeda-beda dan memiliki makna, nilai sejarah dan teknik pembuatan yang berbeda – beda pula. Hal ini terlihat dari segi warna, ragam hias, corak dan jenis bahan serta benang yang digunakan. Di Indonesia memiliki tiga kategori tenun tradisional yaitu ikat pakan, ikat lungsi, dan dobel ikat. Teknik tenun ikat dapat kita jumpai di berbagai daerah di Indonesia. Daerah-daerah di Indonesia yang terkenal dengan kain ikat di antaranya : Toraja, Sintang, Jepara, Bali, Lombok, Sumbawa, Sumba,Flores,dan Timor. Kain tenun Indonesia khas Kediri yaitu Tenun Ikat Medali Mas adalah salah satu hasil kerajinan tradisional yang ada di Bandar Kidul, Kota Kediri, Provinsi Jawa Timur. Perkembangan kain tenun di Kediri sangat pesat terlihat dari jumlah peminat kain tenun ikat.

Gaya kepempimpinan yang dimaksudkan adalah gaya kepempimpinan yang dapat mempengaruhi cara pandang karyawan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Singodimedjo (2002), mengatakan disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Kompensasi menurut Hasibuan (2009), adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Berdasarkan sejumlah pemaparan di atas, penulis kemudian mencoba melakukan penelitian lebih jauh yang selanjutnya menamakan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Gaya kepempimpinan, Disiplin kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri"**

## B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka identifikasi masalah dalam penelitian adalah :

1. Gaya kepempimpinan yang masih rendah, sehingga banyak kritik dan saran yang belum tersalurkan.
2. Disiplin kerja yang masih rendah terlihat masih banyak karyawan yang terlambat dan absen.
3. Kompensasi yang sangat terbatas dan belum adanya sistem hadiah seperti bonus dan penghargaan bagi karyawan yang melebihi target atau yang berprestasi, sehingga rendahnya kinerja para karyawan untuk bekerja dan prestasi.
4. Kinerja karyawan yang rendah terlihat adanya keluhan-keluhan.

## 5. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka peneliti akan membatasi permasalahan yang akan di bahas yaitu :

1. Gaya Kepempimpinan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.
2. Disiplin Kerja pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri
3. Kompensasi pada Peusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.
6. Kinerja Karyawan pada perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

## 6. Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar Belakang masalah dan batasan masalah diatas

maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah ada pengaruh gaya kepempimpinan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri?
2. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri?
3. Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri?
4. Apakah ada pengaruh gaya kepempimpinan, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri?

5. Apakah harga, kualitas produk dan *Hijabers Community* berpengaruh terhadap keputusan pembelian *Hijab* Rabbani pada mahasiswa Fakultas Ekonomi UN PGRI Kediri?

**7. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui :

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepempimpinan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.
3. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.
4. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepempimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

**8. Manfaat Penelitian**

Manfaat – manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

   Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi masukan bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

2. Manfaat Praktis

   a) Bagi Perusahaan, Diharapkan penelitian ini dapat menjadi masukan yang dipertimbangkan untuk menambah dan menerapkan ilmu pengatahuan.

   b) Bagi peneliti, Lebih mengetahui secara mendalam mengenai pengaruh tentang gaya kepempimpinan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

## II. METODE

### A. Variabel Penelitian

1. Identifikasi Variabel Penelitian

   a. Variabel Terikat (*Dependent Variable*)

   Dalam penelitian ini yang menjadi variabel terikat adalah Kinerja karyawan (Y)

   b. Variabel Bebas (*Independent Variable*)

   Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas adalah gaya kepemimpinan (X1) disiplin kerja (X2) dan kompensasi (X3)

2. Definisi Operasional Variabel

   a. Gaya Kepempimpinan ($X_1$)

   Gaya kepempimpinan yang dimaksud dalam penelitian ini adalah perilaku pemimpin Batik Tenun Ikat Medali Mas untuk mempengaruhi para karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja.

   b. Disiplin kerja ($X_2$)

   Disiplin kerja yang dimaksud dalam penelitian ini adalah kesediaan karyawan Batik Tenun Ikat Medali Mas untuk menaati semua peraturan-peraturan perusahaan guna untuk mencapai tujuan perusahaan.

c. Kompensasi ($X_3$)

Kompensasi yang dimaksud dalam penelitian ini adalah kesadaran pemimpin untuk menilai secara obyektif setiap pekerjaan yang dilakukan karyawan Batik Tenun Ikat Medali Mas sehingga pemimpin dapat memberikan penghargaan atau balas jasa sesuai yang dilakukan oleh masing-masing karyawan.

d. Kinerja karyawan (Y)

Kinerja Karyawan yang dimaksud dalam penelitian ini adalah hasil kerja karyawan Batik Tenun Ikat Medali Mas dalam kurun waktu tertentu.

**B. Teknik Dan Pendekatan Penelitian**

1. Teknik Penelitian

Teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian teknik yang di gunakan adalah teknik kuantitatif deskriprif.

2. Pendekatan Penelitian

Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif.

**C. Tempat Dan Waktu Penelitian**

1. Tempat Penelitian

Tempat yang digunakan dalam penelitian ini adalah Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri. Waktu Penelitian

2. Waktu penelitian dilakukan pada bulan April 2016 sampai bulan Juli 2016

**D. Populasi dan Sampel**

1. Populasi

Pada penelitian ini populasi yang ditetapkan adalah seluruh karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

2. Sampel

Teknik yang digunakan adalah teknik random sampling. Dan sampel yang didapat adalah 86 orang.

**E. Jenis dan Sumber Data**

1. Jenis Data

Dalam penelitian ini jenis datanya adalah data primer

2. Sumber Data

Sumber datanya diperoleh dari responden

**F. Teknik Pengumpulan Data**

1. Angket

**G. Teknik Analisis Data**

1. Uji Instrumen
   a. Uji Validitas
      Validitas menunjukan sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melakuakan fungsi alat ukurnya.
   b. Uji Reliabilitas
      uji reabilitas merupakan alat yang digunakan untuk mengukur konsistensi kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk.
2. Analisis Deskriptif
   Analisis deskriptif dalam penelitian ini maksudnya menjelaskan hasil pengisian responden atas jawaban yang ada dalam kuesioner atau angket yang didasarkan pada teori kuncoro.
3. Uji Asumsi Klasik
   a. Uji Normalitas
      Menurut Ghozali (2005; 110), " Uji Normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variable pengganggu atau residual memiliki distribusi normal".
   b. Uji Multikolineritas
      Menurut Ghozali (2005; 91-92), "Uji multikolinearitas bertujuan menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independent)".
   c. Uji Heteroskedastisitas
      Menurut Ghozali (2005; 105), Uji Heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain. Model regresi yang baik adalah yang terjadi homokedastisitas.
   d. Uji Autokorelasi

Menurut Ghozali (2005; 95), " Uji Autokorelasi bertujuan untuk menguji apakah dalam suatu model regresi linear ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan t-1 (sebelumnya).

B. Analisis Regresi Linear Berganda

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan sebab akibat (pengaruh) antar variabel, maka teknik analisis data yang digunakan adalah anlisis regresi. Persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$\mathbf{Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e}$$

4. Uji Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi dilakukan untuk melihat adanya hubungan yang sempurna atau tidak, yang

a) Analisis Grafik

Hasil uji normaitas menggunakan grafik normal probability plot menunjukkan titik – titik menyebar mengikuti garis diagonal dan berada disekitar garis diagonal sehingga data berdistribusi norma atau asumsi normaitas telah terpenuhi.

ditunjukan pada apakah perubahan variabel bebas akan di ikuti oleh variabel terikat pada proporsi yang sama.

5. Uji Hipotesis

a. Uji t (Parsial)

Menurut Sugiyono (2008:180) unruk menarik kesimpulan apakah hipotesis diterima atau ditolak dengan membandingkan besarnya nilai $t_{hitung}$ dan $t_{tabel.}$

b. Uji F (Simultan)

Uji f (simultan) digunakan untuk mengetahui tingkat pengaruh variabel bebas (X) secara simultan terhadap variabel terikat (Y).

## III. HASIL DAN KESIMPULAN

### A. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

data menyebar disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal, maka produk regresi memenuhi asumsi normalitas.

2. Uji Multikolinieritas

diketahui bahwa dalam produk regresi terjadi multikolinearitas atau korelasi yang

sempurna antara variabel-variabel bebas, yaitu gaya kepempimpinan, disiplin kerja dan kompensasi karena nilai VIF lebih besar dari 10 dan nilai Tolerance lebih besar dari 0,1.

3. Uji Heteroskedastisitas
   dapat diketahui bahwa ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi Heteroskedastisitas.
4. Uji Autokerelasi

**C. Analisis Koefisien Determinasi**

Hasil koefisien determiansi diketahui nilai *Adjust R Square* adalah sebesar 0,757. Hal ini menunjukan besarnya pengaruh harga, kualitas produk, dan *Hijabers Community* terhadap keputusan pembelian adalah sebesar 75,7%, berarti masih ada variabel lain yang mempengaruhi keputusan pembelian sebesar 24,3% akan tetapi variabel tersebut tidak diteliti dalam penelitian ini.

**D. Uji Hipotesis**

1. Uji t (Parsial)
   a) Hasil uji t (parsial) didapat nilai signifikansi harga 0,001 > 0,005, artinya harga dalam tabel *Durbin-Watson test* adalah jika nilai DW diantara 1,55 sampai dengan 2,46 maka tidak ada autokorelasi. Berdasarkan tabel dapat dilihat bahwa nilai uji DW sebesar 1,635 nilai tersebut berada diantara nilai 1,55 sampai dengan 2,46. Dengan demikian model regresi tersebut sudah bebas dari maslah autokorelasi.

**B. Analisis Regresi Linear Berganda**

Persamaan regresi linear berganda yang diperoleh dari hasil analisis yaitu Y = 13,241 -0,243 $X_1$ + 0,509 $X_2$ +0,542 $X_3$

secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

b) Hasil uji t (parsial) didapat nilai signifikansi gaya kepempimpinan 0,004 > 0,005, artinya gaya kepempimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

c) Hasil uji t (parsial) didapat nilai signifikansi disiplin kerja 0,000 > 0,005, artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

d) Hasil uji t (parsial) didapat nilai signifikansi

kompensasi 0,000 > 0,005, artinya kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Uji f (simultan)

Hasil uji f (simultan) diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 yaitu kesalahan yang ditetapkan 5% yang berarti Ho ditolak dan Ha diterima jadi, gaya kepempimpinan, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan.

## E. Pembahasan

1. Gaya Kepempimpinan ($X_1$) secara parsial atau individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh Kualitas Produk terhadap Keputusan Pembelian
2. Disiplin kerja ($X_2$) secara parsial atau individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kompensasi ($X_3$) secara parsial atau individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

## F. Kesimpulan

1. Gaya kepempimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.
3. Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.
4. Gaya kepempimpinan, disiplin kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Batik Tenun Ikat Medali Mas Kota Kediri.

## IV. DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsini.2002. *Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta

Arikunto, Suharsini.2010. *Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktek.* (edisi revisi). Jakarta. Rineka Cipta

Anzwar, Saifuddin.2002.*Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Dessler, Gary, 2007, *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga, Jakarta : Erlangga

Ghozali, Imam. 2005, *Aplikasi analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

H.Malayu S.P.Hasibuan, Drs.2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit PT Bumi Aksara.

H.Malayu S.P.Hasibuan, Drs.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Cetakan 9. PT Bumi Aksara

H.Malayu S.P.Hasibuan, Drs.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit PT Bumi Aksara.

H.Malayu S.P.Hasibuan, Drs.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Cetakan ketujuh belas. PT Bumi Aksara

Kartini kartono.2008. *Pemimpin dan Kepempimpinan*. Jakarta : Rajawali Pers

Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis Ekonomi*. Edisi 3, Erlangga, Jakarta.

Mathis Robert L dan Jackson John H. 2002. *Human Resource management. Alih bahasa* . Jakarta : Salemba empat

Notoadmojo S, 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta

Prabu Anwar, mangkunegara.2002. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT . remaja Rosda Karya

Prabu anwar, mangkunegara.2005. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT . remaja Rosda Karya.

Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.

Rivai, Veithzal.2004. *Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Gravindo Persada.

Robbins, Stephen.P. 2006. *Perilaku Organisasi (alih bahasa Dr. Benjamin Molan).* Edisi bahasa Indonesia. Klaten : PT INT AN SEJATI

Rivai, Veithzal.2005. *Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta : Raja Gravindo Persada.

Siagian, Sondang P. 2001.*Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 2. STIE YKPN. Yogyakarta.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 2. STIE YKPN. Yogyakarta.

Sugiyono.2008. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta

Singodimedjo, Markum, 2002. *Manajeemen Sumber Daya Manusia*, Surabaya: SMMAS.

Sedarmayanti.2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*, Jakarta: Mandar Maju.

Thoha, Miftah. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura. Mandar Maju. Bandung

Thoha, Miftah. 2010. *Kepempimpinan dan Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers