SISTEM SELEKSI KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL (MPE) PADA AGUNG MOTOR NGANJUK

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom)
Pada Program Studi Sistem Informasi

Oleh :

AHMAD ARIF SETYO UTOMO

11.1.03.03.0012

FAKULTAS TEKNIK (FT)
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA
UN PGRI KEDIRI
2016

Skripsi oleh :

AHMAD ARIF SETYO UTOMO

NPM : 11.1.03.03.0012

Judul :

SISTEM SELEKSI KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL (MPE) PADA AGUNG MOTOR NGANJUK

Telah disetujui untuk diajukan Kepada

Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Sistem Informasi

Fakultas Teknik UN PGRI Kediri

Tanggal : 15 Januari 2016

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Atrup, M.pd., MM	**M. Rizal Arief, S.T., M.Kom**
NIDN. 0709116101	**NIDN. 0716027505**

ii

Skripsi oleh :

AHMAD ARIF SETYO UTOMO

NPM : 11.1.03.03.0012

Judul :

SISTEM SELEKSI KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL (MPE) PADA AGUNG MOTOR NGANJUK

Telah dipertahankan didepan Panitia Ujian / Sidang Skripsi

Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik UNP Kediri

Pada Tanggal : 18 Januari 2016

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Dr. Atrup, M.Pd., MM
2. Penguji I : Rini Indriati, M.Kom
3. Penguji II : M. Rizal Arief, S.T., M.Kom

Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknik

Dr. Suryo Widodo, M.Pd.
NIP. 19640202 199103 1 002

iii

SISTEM SELEKSI KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL (MPE) PADA AGUNG MOTOR NGANJUK

Ahmad Arif Setyo Utomo
11.1.03.03.0012
Fakultas Teknik - Program Studi Sistem Informasi
Email : ayiep55.aa@gmail.com
Dr. Atrup, M.Pd., MM - M. Rizal Arief, S.T., M.Kom
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ABSTRAK

Kesulitan yang dialami Agung Motor Nganjuk adalah dalam penyeleksian karyawan masih menggunakan cara manual dimana pelamar langgsung datang ketempat ke Agung Motor Nganjuk untuk mengantar surat lamaranya dan petugas harus membuka satu persatu dari puluhan sampai ratusan surat lamaran untuk menyeleksi calon karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan.

Sistem Informasi Lowongan pekerjaan ini menggunakan metode perbandingan Eksponensial sedangkan model analisis menggunakan analisis terstruktur yaitu ERD (Entity Relationship Diagram) untuk menggambarkan model data dan DFD (Data Flow Diagram) dalam menggambarkan model fungsional.. Perangkat lunak pembangun sistem adalah PHP dengan database MySQL.Metode perbandingan eksponensial (MPE) merupakan salah satu metode pengambilan keputusan yang mengkuantifikasikan pendapat seseorang atau lebih dalam skala tertentu dengan menekankan bobot pada kriteria yang paling dipentingkan.

Sistem informasi lowongan pekerjaan berbasis web ini memungkinkan masyarakat baik pencari kerja maupun Agung Motor Nganjuk untuk mengakses lamaran kerja atau iklan kerja secara online. Bagi pihak pencari kerja, dapat melihat dan mempertimbangkan pekerjaan yang diminatinya sekaligus melihat profile dari tempat yang menawarkan pekerjaan tersebut. Sedangkan bagi Agung Motor Nganjuk, dengan adanya Sistem Pengambil Keputusan Metode Penilaian Eksponentsial dapat melihat dan memilih calon-calon tenaga kerja yang lebih berpotensi dengan cepat dan tepat.

Kata Kunci **:** Seleksi Karyawan, Dealer Motor, Web.

I. LATAR BELAKANG

Dalam dunia kerja, media lowongan pekerjaan merupakan suatu yang sangat dibutuhkan baik para pencari kerja maupun perusahaan yang sedang membutuhkan karyawan. Akan tapi masih banyak hambatan-hambatan yang sering ditemui dalam dunia lowongan pekerjaan manual diantaranya biaya mahal dan keterbatasan waktu tayang pada media yang dipilih, misalnya koran dan adanya kesulitan dalam menyeleksi dari begitu banyaknya berkas lamaran yang masuk, dan salah satu pemecahan masalah diatas adalah dengan sistem berbasis internet atau Web.

Agung Motor Nganjuk adalah dealer resmi motor Honda yang merupakan salah satu dealer penjualan dari PT.Astra Honda Motor yang selalu mengutamakan pelayanan terhadap konsumen. Agung Motor Nganjuk percaya bahwa pemilihan karyawan yang tepat akan berdampak pada pelayanan konsumen yang maksimal. Hingga kini, Agung Motor Nganjuk tercatat memiliki 46 *salesforce* dan 4 mekanik yang selalu siap melayani masyarakat Nganjuk dan sekitarnya untuk memperoleh motor yang diinginkan, untuk itu Agung Motor Nganjuk membutuhkan karyawan yang benar-benar kompeten pada bidangnya.

Kesulitan yang dialami Agung Motor Nganjuk adalah dalam penyeleksian karyawan masih menggunakan cara manual dimana pelamar langsung datang ke Agung Motor Nganjuk untuk mengantar surat lamaranya dan petugas harus membuka satu persatu dari puluhan sampai ratusan surat lamaran untuk menyeleksi calon karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan. Sejalan dengan itu Agung Motor Nganjuk membutuhkan sistem informasi yang dapat diakses oleh banyak pencari kerja dan sebuah aplikasi untuk menyeleksi calon karyawan yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan perusahaan dengan cepat dan tepat.

II. METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL (MPE)

Metode Perbandingan Eksponensial (MPE), merupakan salah satu metode untuk menentukan urutan prioritas alternatif keputusan dengan kriteria jamak. Dalam menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial ada beberapa tahap yang harus dilakukan, yaitu : menyusun alternatif-alternatif keputusan yang akan dipilih, menentukan tingkat kepentingan dari setiap kriteria keputusan melakukan penilaian terhadap semua alternatif

pada setiap kriteria, menghitung skor atau nilai total setiap alternatif, dan menentukan urutan prioritas keputusan didasarkan pada skor atau nilai total masing-masing alternatif.

$$Total\ nilai\ (TNi) = \sum_{j=1}^{m} (\mathrm{RKij})^{\mathrm{TKKj}}$$

Dengan:

TN i = Total nilai alternatif ke –i

RK ij = derajat kepentingan relatif criteria ke –j pada pilihan keputusan i

TKK j= derajat kepentingan criteria keputusan ke-j, TKK j > 0, bulat

n = jumlah pilihan keputusan

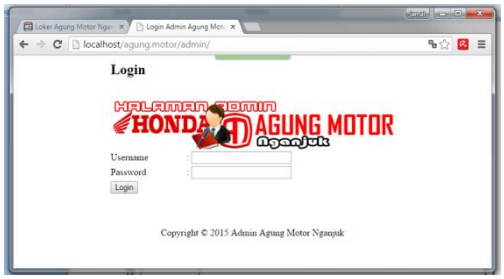
m = jumlah kriteria keputusan

III. HASIL DAN KESIMPULAN

A. Hasil

1. Halaman Login Admin

Form login muncul pertama jika aplikasi ini dijalankan. Pengguna atau user yang akan menggunakan aplikasi ini diharuskan mengisi username dan password sesuai akun yang dimiliki.



Gambar 3.1 Halaman Login Admin

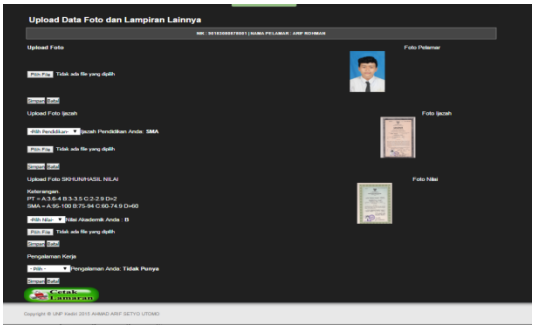
2. Halaman Input Data Palamar

Input data attribute palamar adalah user sebagai admin menginputkan data-data attribute palamar kedalam aplikasi melalui form data master palamar.

Gambar 3.2 Halaman Input Data Palamar

3. Halaman Upload Foto Pelamar dan Lampiran

Input data nilai kriteria yaitu memasukkan nilai dari masing-masing kriteria.



Gambar 3.3 Halaman Upload Foto Pelamar dan Lampiran

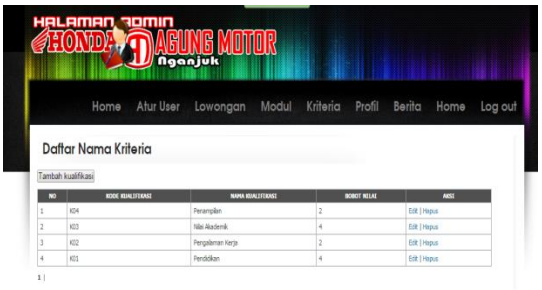
4. Halaman Input Data Admin

Input user administrator adalah mendaftarkan user yang dapat login kedalam aplikasi sesuai dengan hak akses yang diberikan waktu melakukan registrasi.

Gambar 3.4 Halaman Input Data Admin

5. Halaman Input Data Kriteria

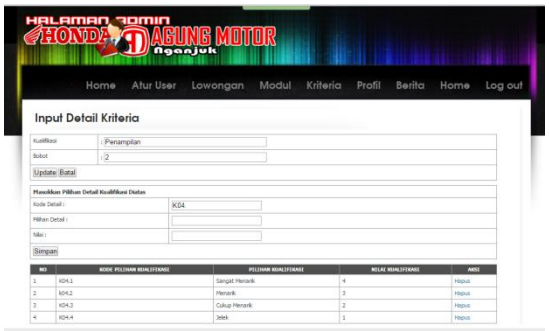
Input krtiteria/klasifikasi adalah menginputkan nilai kriteria kedalam aplikasi seperti pada form entry kriteria.



Gambar 3.5 Halaman Input Data Kriteria

6. Halaman Input Data Detail Kriteria

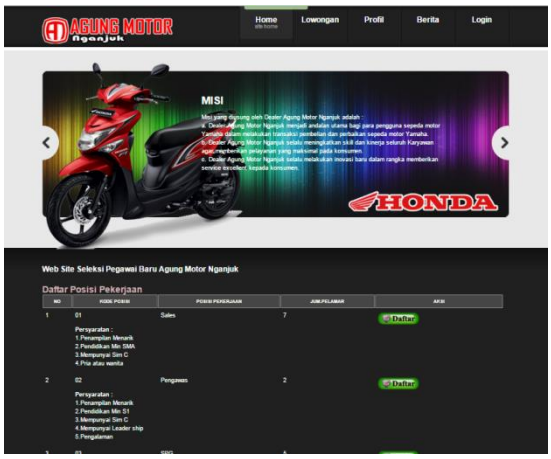
Input krtiteria adalah menginputkan nilai kriteria kedalam aplikasi seperti pada form entry kriteria.



Gambar 3.6 Halaman Input Data Detail Kriteria

7. Halaman Web untuk pengunjung/ palamar

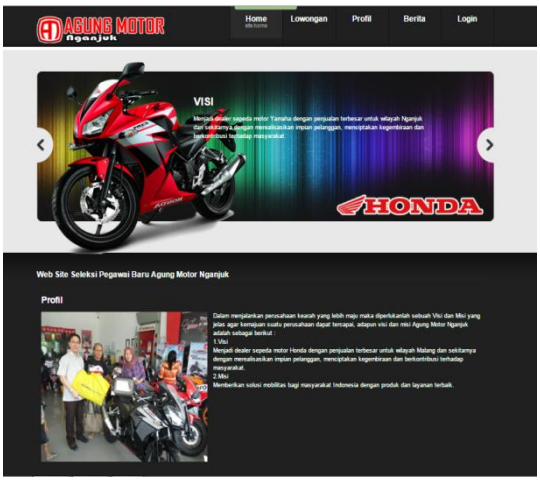
Halaman berikut merupakan halaman yang diperuntukkan untuk pengunjung untuk mendapat informasi tentang Agung Motor Nganjuk seperti Home, Lowongan, Hasil Seleksi dan Berita.



Gambar 3.7 Halaman Web untuk pengunjung/ palamar

8. Halaman Pengumuman Penerima Lowongan pekerjaan

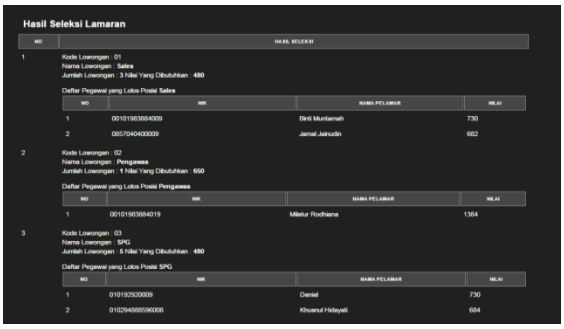
Halaman Pengumuman lowongan pekerjaan digunakan untuk menginformasikan tentang pelamar yang lolos dalam seleksi lowongan pekerjaan pada Agung Motor Nganjuk.



Gambar 3.8 Halaman Pengumuman Penerima Lowongan pekerjaan

9. Halaman Hasil Penerima Lowongan pekerjaan

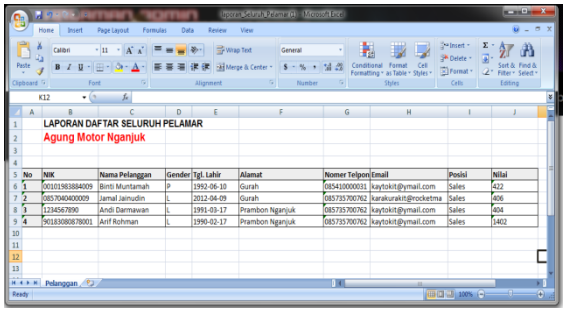
Hasil akhir dari aplikasi ini adalah memberikan laporan atau data palamar yang mendapatkan lowongan pekerjaan, tentu dengan mempertimbangkan kriteria-kriteria yang dimiliki masing-masing palamar.



Gambar 3.9 Halaman Hasil Penerima Lowongan pekerjaan

10. Laporan Excel Seleksi Lowongan pekerjaan

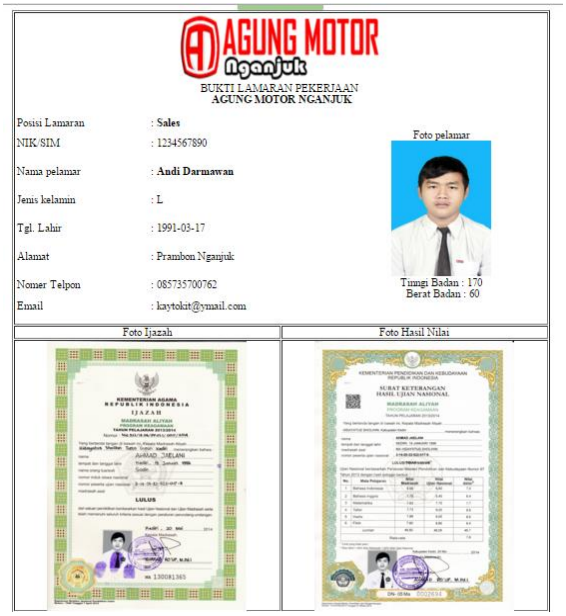
Laporan excel digunakan agar admin bisa mencetak daftar palamar yang lolos seleksi.



Gambar 3.10 Laporan Excel Seleksi Lowongan pekerjaan

11. Halaman Hasil Cetak Lamaran

Input data nilai kriteria yaitu memasukkan nilai dari masing-masing kriteria.



Gambar 3.11 Halaman Hasil Cetak Lamaran

B. KESIMPULAN

Dari penyusunan skripsi sistem informasi lowongan pekerjaan berbasis web yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan :

1. Sistem informasi lowongan pekerjaan berbasis web ini memungkinkan masyarakat baik pencari kerja maupun Agung Motor Nganjuk untuk mengakses lamaran kerja atau iklan kerja secara online. Bagi pihak pencari kerja, dapat melihat dan mempertimbangkan pekerjaan yang diminatinya sekaligus melihat profile dari tempat yang menawarkan pekerjaan tersebut.
2. Dengan adanya Sistem Pengambil Keputusan Metode Perbandingan Eksponensial dapat mempermudah Agung Motor Nganjuk dalam melihat dan memilih calon-calon tenaga kerja yang lebih berpotensi dengan cepat dan tepat.

IV. DAFTAR PUSTAKA

[1] Azhar, Susanto (1995). **Sistem Informasi Akuntansi**. Jakarta: T. Lingga Jaya.

[2] Cheng, Y., Tang, K., Shen, R., and Moore. (2005), **Market basket analysis in a environment, Journal of Decision Support Systems**, Vol.40, pp. 339– 354.

[3] Dwi P Didik, **Informatika Web dan MySQL**, Bandung, Citra Aditya Bhakti, 2004.

[4] Hartono, Jogiyanto. 1999. **Analisis dan Desain Sistem Informasi**, Yogyakarta : Andi Yogyakarta.

[5] Kadir, Abdul. **Konsep dan Tuntunan Praktis Basis data**,Yogyakarta, 2009 : Andi Yogyakarta.

[6] M. Affan A. 2000. **Manajemen Jaringan dan internet** , Yogyakarta : Andi Yogyakarta.

[7] Marimin, 2004, **Teknik dan Aplikasi Pengambilan Keputusan Kriteria Majemuk**, Grassindo, Jakarta.

[8] McLeod Raymond,2009, **Sistem Informasi Manjemen**, Jilid 1 & 2, Edisi Ketujuh, Graha Ilmu.

[9] Nugroho, Bonafit. 2004. **PHP dan MySQL dengan editor Dreamweaver MX.** Yogyakarta : Andi Yogyakarta.

[10] O'Brien, J. A. 2005. **Pengantar Sistem Informasi**, Perspektif Bisnis dan Manajerial. Edisi 12. Terjemahan: Introduction to Information Systems, 12 th Ed. Palupi W. (editor), Dewi F. dan

Deny A. K. (penerjemah). Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

[11] Robert J. Verzello, 2000, **Data Processing System and Concepts**, new York : McGrow Hill Inc.

[12] Swastika. 2006. **Pengantar Teknologi Informasi Dan Komunikasi**, Yogyakarta : Graha Ilmu.

[13] Supardi. 2005. **Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis**. Yogyakarta: UUI Press.

[14] Wahyono T. 2003, **Metode Dan Penyajian Karya Ilmiah**. Jakarta 2000 www.totalinfo.or.id